

**MODEL KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DI UIN AR-RANIRY
BANDA ACEH**

SKRIPSI

Diajukan Oleh

RAHMI

NIM. 210403042



**PRODI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH
2025 M/1446 H**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam Banda Aceh
Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar S- 1

Dalam Ilmu Dakwah dan Komunikasi
Jurusan Manajemen Dakwah

Oleh
RAHMI
NIM. 210403042

Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Jurusan Manajemen Dakwah

Disetujui Oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Juhari, M.Si.
196612311994021006


Raihan, S.Sos., M.A.
198111072006042003

SKRIPSI

Telah Dimilai Oleh Dewan Penguji Sidang Munaqasyah Skripsi
Fakultas Dakwah dan komunikasi UIN Ar-Raniry
dan Dinyatakan Lulus Serta Disahkan Sebagai Tugas Akhir Untuk
Memperoleh Gelar
Sarjana S-1 Ilmu Dakwah
Program Studi Manajemen Dakwah

Diajukan Oleh :

Rahmi

NIM. 210403042

Pada Hari/ Tanggal

Senin, 2 Juni 2025

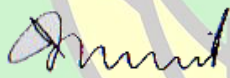
06 Dzulhijjah 1447 H

Di

Darussalam – Banda Aceh

Dewan Penguji Sidang Munaqasyah

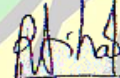
Ketua



Dr. Juhari, M.Si

NIP. 19661231199402100

Sekretaris



Raihan, S.Sos.I., M.A

NIP. 1918111072006042003

Penguji I



Dr. Sakdiah, S.Ag, M.Ag

NIP. 197307132008012007

Penguji II



Fakhruddin, SE, MM

NIP. 196612311994021006

A R - R A N I R Y

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi
UIN Ar-Raniry Banda Aceh**



Prof. Dr. Kusmawati Hatta, M.Pd

NIP. 196412201984122001

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : RAHMI
NIM : 210403042
Judul Skripsi : "Model Kepemimpinan Perempuan Di UIN Ar-Raniry Banda Aceh"

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul di atas beserta seluruh isi adalah benar-benar karya saya, dan saya tidak melakukan plagiatisme atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Banda Aceh, 18 Mei 2025
Yang Membuat Pernyataan



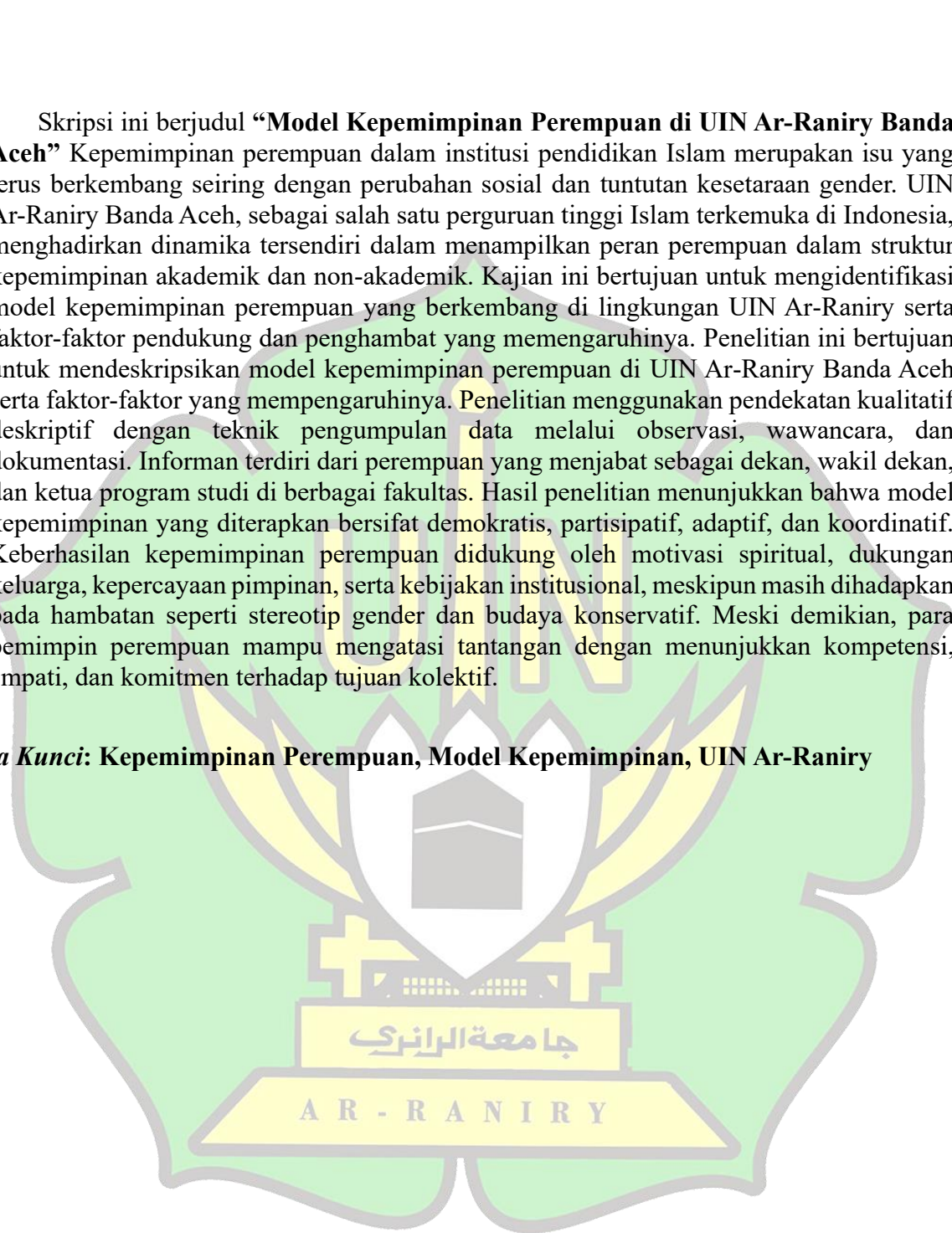
RAHMI
210403042

A R - R A N I R Y

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “**Model Kepemimpinan Perempuan di UIN Ar-Raniry Banda Aceh**” Kepemimpinan perempuan dalam institusi pendidikan Islam merupakan isu yang terus berkembang seiring dengan perubahan sosial dan tuntutan kesetaraan gender. UIN Ar-Raniry Banda Aceh, sebagai salah satu perguruan tinggi Islam terkemuka di Indonesia, menghadirkan dinamika tersendiri dalam menampilkan peran perempuan dalam struktur kepemimpinan akademik dan non-akademik. Kajian ini bertujuan untuk mengidentifikasi model kepemimpinan perempuan yang berkembang di lingkungan UIN Ar-Raniry serta faktor-faktor pendukung dan penghambat yang memengaruhinya. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan model kepemimpinan perempuan di UIN Ar-Raniry Banda Aceh serta faktor-faktor yang mempengaruhinya. Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Informan terdiri dari perempuan yang menjabat sebagai dekan, wakil dekan, dan ketua program studi di berbagai fakultas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa model kepemimpinan yang diterapkan bersifat demokratis, partisipatif, adaptif, dan koordinatif. Keberhasilan kepemimpinan perempuan didukung oleh motivasi spiritual, dukungan keluarga, kepercayaan pimpinan, serta kebijakan institusional, meskipun masih dihadapkan pada hambatan seperti stereotip gender dan budaya konservatif. Meski demikian, para pemimpin perempuan mampu mengatasi tantangan dengan menunjukkan kompetensi, empati, dan komitmen terhadap tujuan kolektif.

Kata Kunci: Kepemimpinan Perempuan, Model Kepemimpinan, UIN Ar-Raniry



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Swt., Tuhan semesta alam, karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “*Model Kepemimpinan Perempuan di UIN Ar-Raniry Banda Aceh*” Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad Saw., beserta keluarga dan para sahabat beliau, yang telah membawa umat manusia dari zaman kegelapan menuju era yang penuh dengan cahaya ilmu pengetahuan.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menghadapi berbagai tantangan karena keterbatasan ilmu dan pengalaman. Namun, berkat dukungan, arahan, dan semangat yang diberikan oleh berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Sehubungan dengan hal tersebut, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dengan segala rasa hormat dan Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada:

1. Ayahnda Salimin dan Ibu Sari Banun, yang telah memberikan dukungan, materi, motivasi, dan kasih sayang yang tak ternilai kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Kesabaran, kebijaksanaan, dan kasih sayang kalian berdua telah menjadi sumber inspirasi dan kekuatan bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada Prof. Dr. Kusmawati Hatta, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh.
3. Kepada Dr. Sakdiah, M. Ag., selaku Ketua Prodi Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Ar-Raniry, Banda Aceh.

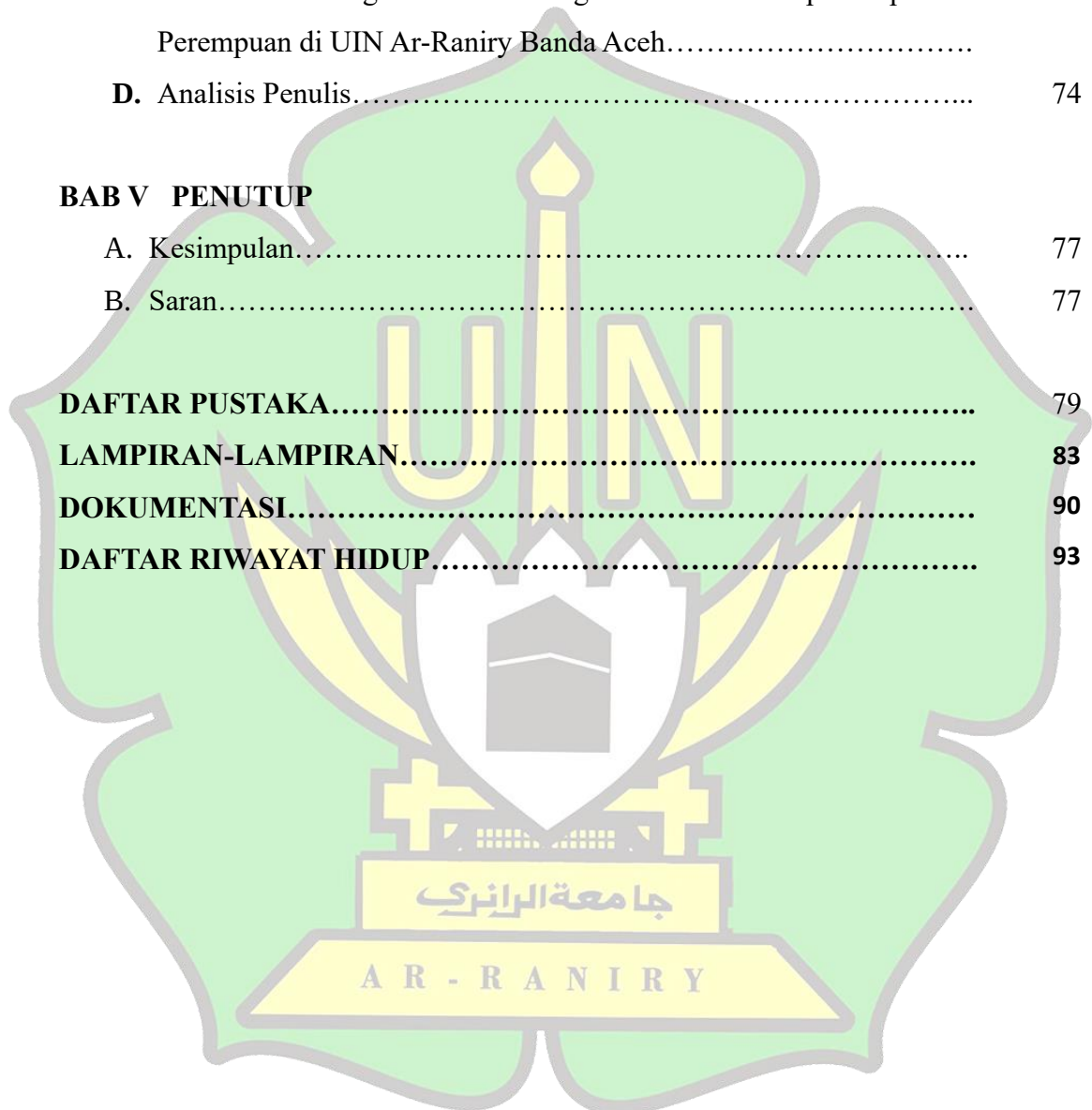
4. Kepada Bapak Dr. Juhari, M.Si. selaku pembimbing I dan Kepada Ibu Raihan, S. Sos., M.A selaku pembimbing II, yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
5. kepada Abang saya Idris Yakub atas segala dukungan, semangat, dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis. Kalian telah menjadi sumber motivasi dan inspirasi bagi saya, dan saya sangat berterima kasih atas segala yang telah beliau lakukan untuk kebaikan penulis.
6. Terima kasih kepada Cut Lena Riza, yang telah menjadi teman yang sangat spesial bagi penulis. Beliau telah menjadi seperti keluarga penulis sendiri, selalu ada untuk mendukung dan membantu dalam setiap situasi. penulis sangat berterima kasih atas segala yang telah beliau lakukan untuk penulis.
7. Serta terkhusus kepada sahabat-sahabat penulis, Widia Mardhiani, Alya Humairah, Isna Laili, dan kawan-kawan KPM yang telah menjadi bagian penting dalam hidup penulis. Kalian semua telah memberikan dukungan, bantuan, dan semangat yang sangat berarti, dan penulis merasa sangat beruntung memiliki sahabat-sahabat seperti kalian, dan juga seluruh teman-teman Prodi Manajemen Dakwah angkatan 2021 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis berserah diri kepada Allah SWT, semoga dengan adanya skripsi ini berguna bagi penulis dan seluruh umat Islam, dan mendapatkan hidayah sehingga kita bisa mencapai ridho-Nya. Amin ya rabbal 'alamin.

DAFTAR ISI

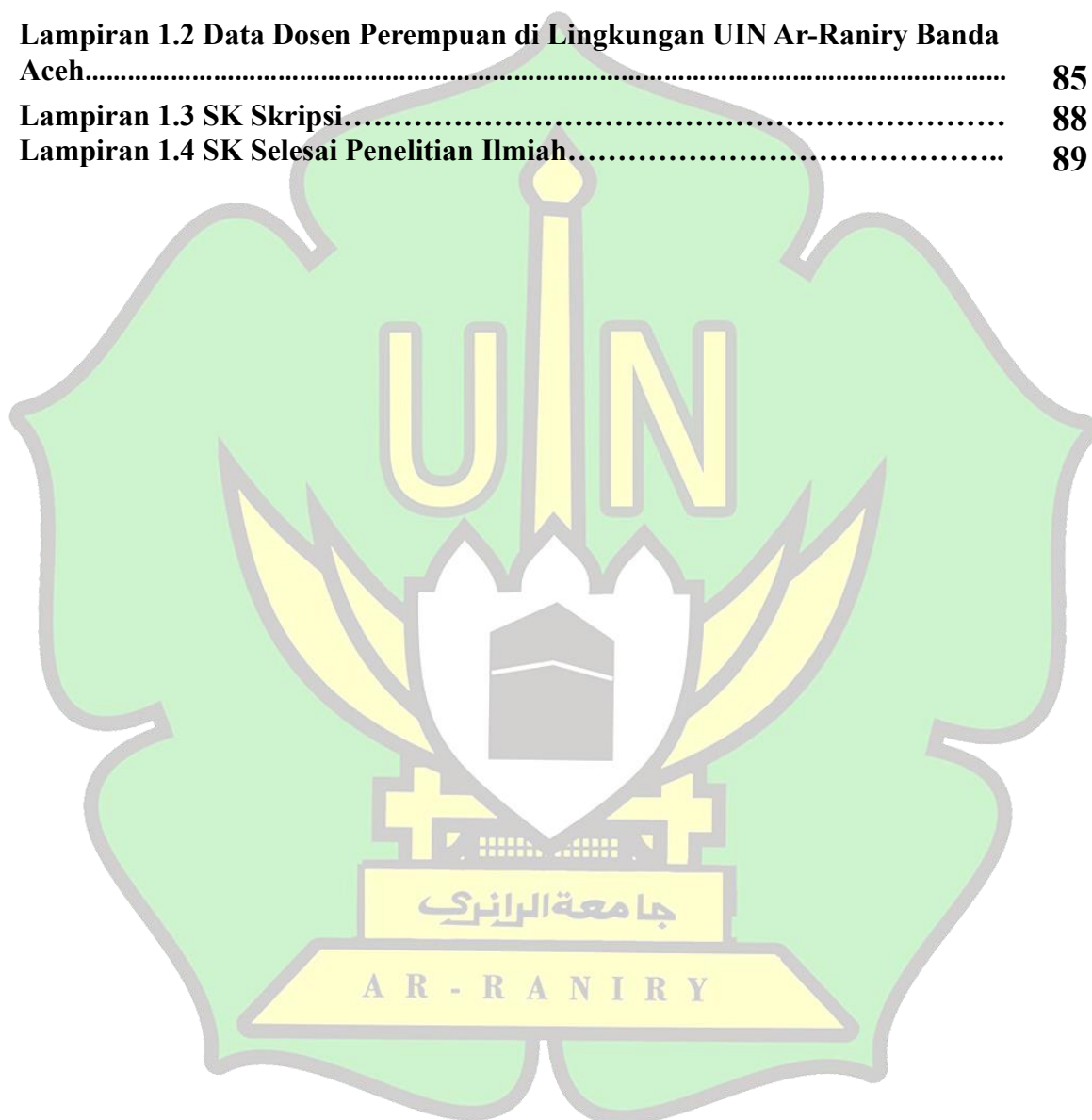
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Penjelasan Istilah.....	6
 BAB II KAJIAN TERDAHULU DAN TEORI	
A. Kajian Terdahulu Yang Relevan.....	10
B. Konsep Kepemimpinan.....	13
C. Fungsi Kepemimpinan.....	17
D. Teori Model Kepemimpinan.....	20
E. Kepemimpinan Perempuan.....	27
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian.....	32
B. Pendekatan Dan Jenis Pendekatan.....	32
C. Sumber Data.....	33
D. Teknik Pengumpulan Data.....	33
E. Wawancara	34
F. Dokumentasi	35
G. Subjek Penelitian	36

H. Analisis Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Sejarah Singkat Universitas Islam Negeri Ar-Raniry.....	40
B. Model Kepemimpinan Perempuan Di UIN Ar-Raniry Banda Aceh.....	42
C. Faktor Pendukung Dan Faktor Penghambat Dalam Kepemimpinan Perempuan di UIN Ar-Raniry Banda Aceh.....	70
D. Analisis Penulis.....	74
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	83
DOKUMENTASI.....	90
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	93



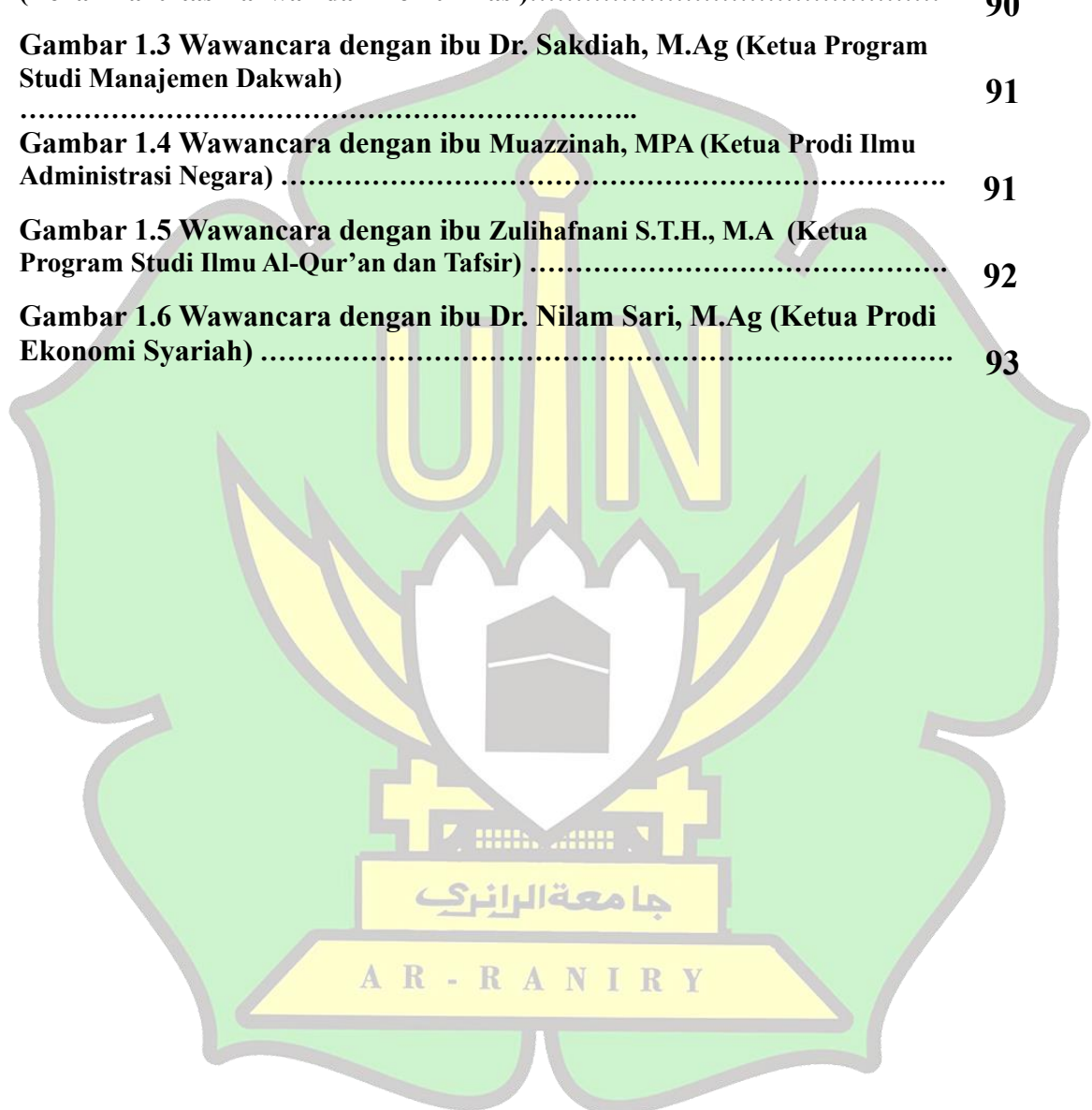
DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 SK Ketua dan Sekretaris Prodi Serta Ketua Laboratorium Fakultas di Lingkungan UIN Ar-Raniry Banda Aceh.....	84
Lampiran 1.2 Data Dosen Perempuan di Lingkungan UIN Ar-Raniry Banda Aceh.....	85
Lampiran 1.3 SK Skripsi.....	88
Lampiran 1.4 SK Selesai Penelitian Ilmiah.....	89



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Wawancara dengan ibu Prof. Dr. Soraya Devy. M.Ag (Wakil Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum).....	90
Gambar 1.2 Wawancara dengan ibu Prof. Dr. Kusmawati Hatta, M.Pd (Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi).....	90
Gambar 1.3 Wawancara dengan ibu Dr. Sakdiah, M.Ag (Ketua Program Studi Manajemen Dakwah)	91
Gambar 1.4 Wawancara dengan ibu Muazzinah, MPA (Ketua Prodi Ilmu Administrasi Negara)	91
Gambar 1.5 Wawancara dengan ibu Zulihafnani S.T.H., M.A (Ketua Program Studi Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir)	92
Gambar 1.6 Wawancara dengan ibu Dr. Nilam Sari, M.Ag (Ketua Prodi Ekonomi Syariah)	93



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Konsep kepemimpinan tidak terlepas dari mempelajari perilaku, karakteristik, dan gaya dari individu yang disertai tanggung jawab untuk memimpin. kepemimpinan sendiri merupakan kemampuan atau kecerdasan seseorang untuk mendorong sejumlah orang agar bekerja sama dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang terarah pada tujuan bersama. Hoyt (dalam Kartono, 1998) memaparkan kepemimpinan adalah kegiatan atau seni mempengaruhi orang lain agar mau bekerja sama yang didasarkan pada kemampuan orang lain dalam mencapai tujuan-tujuan yang diinginkan kelompok.

Selanjutnya lebih mendalam kepemimpinan menurut Young (dalam Kartono, 1998) yang berpendapat bahwa kepemimpinan adalah bentuk dominasi yang didasari atas kemampuan pribadi yang sanggup mendorong atau mengajak orang lain untuk berbuat sesuatu yang berdasarkan penerimaan oleh kelompoknya dan memiliki keahlian khusus yang tepat bagi situasi yang khusus. Jadi kepemimpinan adalah kemampuan seseorang untuk mempengaruhi, mengarahkan, dan mendukung individu atau kelompok dalam mencapai tujuan bersama dengan cara yang efektif dan harmonis. Kepemimpinan bukan hanya tentang memberi perintah atau mengarahkan, tetapi juga tentang mendengarkan, memahami kebutuhan dan aspirasi orang lain, serta memberikan inspirasi dan motivasi yang dibutuhkan

untuk mencapai hasil yang diinginkan. Pemimpin yang baik adalah seseorang yang bisa menjadi teladan, bekerja sama dengan timnya, dan menciptakan lingkungan yang positif dan produktif di mana setiap anggota merasa dihargai dan didukung.¹

Secara biologis perempuan berbeda dengan laki-laki, tetapi dari segi hak dan kewajiban di hadapan Allah sebagai manusia sama. Jadi, keberadaan perempuan bukan sekadar pelengkap bagi laki-laki, melainkan mitra sejajar dalam berbagai aspek kehidupan, baik yang bersifat domestik seperti rumah tangga maupun publik.

Sejarah telah mencatat bahwa peran kepemimpinan selama berabad-abad di dominasi oleh laki-laki. Ini sebagian besar karena struktur masyarakat patriarki yang mendorong laki-laki untuk menjadi pemimpin dan perempuan untuk mengambil peran pasif. Problematika yang dihadapi oleh perempuan memiliki kisah perjalanan yang panjang di mana berbagai stigma sosial yang menyatakan bahwa perempuan selalu berada di bawah posisi laki-laki. Tidak sedikit perempuan dianggap memiliki peran penting hanya sebagai ibu rumah tangga dan mengurus anak.

Seiring perkembangan zaman, perempuan saat ini banyak yang memilih untuk melakukan dua peran yakni bekerja dan mengurus keluarga. Namun hal tersebut terhalang dengan masih kuatnya ketidaksetaraan gender antara laki-laki dan perempuan. Gerakan perjuangan perempuan dalam kesetaraan gender di Indonesia pada dasarnya telah dimulai pada masa-masa perjuangan merebut kemerdekaan. Misalnya Nyi Ageng Serang XIX, Christina Martha Tiahahu (1817 - 1819), Cut Nyak Dien (1873-1904), R.A. Kartini (1879-1904), Dewi Sartika (1884 - 1974), Maria Walanda Maramis (1872 - 1924), Nyai Ahmad Dahlan (1872 - 1936), dan

¹ Budi sunarso, *teori kepemimpinan*, jilid 1, Yogyakarta, 2023, hal. 4

lainlain. Pada masa-masa itu, tahun 1928 di Yogyakarta pertama kali mengadakan kongres perempuan dan hal tersebut merupakan titik balik dari perjuangan gerakan perempuan.²

R.A. Kartini dalam bukunya "Habis Gelap Terbitlah Terang" merupakan salah satu bentuk dari sekian banyak tokoh penggerak emansipasi perempuan di mana beliau memperjuangkan nasib perempuan agar setara dengan laki-laki. Cita-cita R.A. Kartini agar perempuan memiliki pendidikan dan memiliki wawasan yang luas diwujudkan dengan membangun sekolah gratis untuk anak-anak perempuan di daerah Jepara dan Rembang. Tujuannya, selain agar perempuan memiliki wawasan dan pendidikan yang luas, yakni agar hilangnya sistem kawin paksa atau pernikahan di usia belia. Dari buku tersebut, perempuan Indonesia memiliki dorongan untuk memperjuangkan hak-haknya³ Maka dari itu, sepak terjang kepemimpinan perempuan hingga saat ini kian bermunculan.

Saat ini kepemimpinan sudah mulai bermunculan ditingkat perguruan tinggi, baik itu menjabat sebagai pemimpin perguruan tinggi, tingkat universitas maupun tingkat Fakultas. Walaupun keterwakilan peran pemimpin perempuan di tingkat perguruan tinggi masih jauh lebih rendah dibandingkan dengan laki-laki. Misalnya di Universitas Islam Negeri (UIN) Ar-Raniry. Universitas Islam Negeri (UIN) Ar-Raniry merupakan salah satu kampus negeri di Provinsi Aceh yang dikenal kental

² Widya Natassha rachim, *kepemimpinan perempuan di Indonesia dalam angka*

³ ibid

akan keislamannya. UIN Ar-Raniry sebelumnya bernama Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Ar-Raniry.⁴

Melalui Peraturan Presiden Nomor 64 Tahun 2013 Tentang Perubahan Institut Agama Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh Menjadi Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh, statusnya ditetapkan menjadi Universitas Islam Negeri. Sekarang di usianya yang setengah abad, UIN Ar-Raniry memiliki sembilan fakultas dan program pascasarjana Negeri (IAIN) Ar-Raniry. Melalui Peraturan Presiden Nomor 64 Tahun 2013 Tentang Perubahan Institut Agama Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh Menjadi Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh, statusnya di tetapkan menjadi Universitas Islam Negeri. Sekarang di usianya yang setengah abad, UIN Ar-Raniry memiliki sembilan Fakultas dan program pascasarjana.⁵

Dari sembilan Fakultas di UIN ada beberapa Fakultas yang dipimpin oleh perempuan, hal ini menjadi salah satu bukti bahwa perempuan di percaya dan mampu dalam menjalankan sebagai kepemimpinan di sektor publik. Perempuan merupakan sumber daya potensial yang apabila di berikan kesempatan dan peluang untuk maju, maka akan maju dan meningkatkan kualitasnya secara mandiri, menjadi penggerak dalam dimensi kehidupan serta pembangunan bangsa. Namun dalam kepemimpinan laki laki dan perempuan tentu memiliki model atau gaya kepemimpinan berbeda.

⁴ <https://uinar-raniry.ac.id/indeks.php/id/pages/sejarah>

⁵ Ibid..

Dari uraian di atas dapat kita fahami bahwa kepemimpinan perempuan telah terjadi di Aceh, lebih spesifiknya di UIN Ar-raniry Banda Aceh tepatnya ada beberapa Fakultas yang di pimpin oleh perempuan salah satunya di Fakultas dakwah, dengan adanya kepemimpinan perempuan di Fakultas dakwah UIN Ar-Raniry Banda Aceh, seharusnya sudah bisa jadi salah satu contoh bahwasanya perempuan juga bisa menjadi pemimpin. Maka di harapkan tidak adanya perdebatan tentang segmen perbedaan gender bahwa perempuan ini adalah sosok yang lemah selalu di anggap remeh tidak kritis, padahal bisa kita lihat dari segi perempuan melakukan pekerjaan rumah tangga yang di mana perempuan tersebut bisa melakukan kegiatan dengan lihai dimana perempuan sudah terbiasa menata pekerjaan rumah dengan baik. padahal perempuan mempunyai banyak potensi yang luar biasa bila di berikan kesempatan untuk memimpin suatu lembaga atau organisasi tapi nyatanya di lapangan banyak sekali perdebatan antara beberapa orang yang tidak suka atau tidak menerima bahkan tidak setuju bila perempuan menjadi pemimpin suatu lembaga atau organisasi dengan beberapa sebab seperti yang telah di jelaskan di atas.

Maka dari itu penelitian ini tertarik ingin meneliti dan mengkaji lebih dalam tentang bagaimana **"Model Kepemimpinan Perempuan Di UIN Ar-Raniry Banda Aceh"**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, peneliti mengidentifikasi beberapa masalah yang akan di jadikan bahan selanjutnya yaitu:

1. Bagaimana model kepemimpinan perempuan di UIN Ar-Raniry Banda Aceh?
2. Apa saja faktor pendukung dan penghambat dalam menjalankan tugas kepemimpinan sebagai seorang perempuan di UIN Ar-Raniry Banda Aceh?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui model kepemimpinan perempuan di UIN Ar-Raniry Banda Aceh
2. Untuk mengetahui apa saja faktor pendukung dan penghambat dalam menjalankan tugas kepemimpinan sebagai seorang perempuan di Uin Ar-Raniry Banda Aceh

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat teoritis, secara teoritis penelitian ini dapat memberikan kontribusi pada pengembangan teori kepemimpinan, khususnya dalam konteks kepemimpinan perempuan di lingkungan akademik
2. Manfaat praktis Penelitian ini juga mendorong kesetaraan gender dalam kepemimpinan dalam lingkungan akademik dan menciptakan lingkungan yang inklusif dan merangsang partisipasi perempuan dalam pengambilan keputusan.

E. Penjelasan Istilah

1. Model kepemimpinan

Model adalah salah satu konsep yang digunakan dalam berbagai bidang, mulai dari ilmu pengetahuan hingga bisnis. Sebagai representasi abstrak dari sesuatu yang ada di dunia nyata, model ini mencakup aspek dari

objek yang direpresentasikan dan mengabaikan yang tak relevan. Kepemimpinan adalah proses mempengaruhi dan memotivasi orang lain untuk mencapai tujuan tertentu. Ini melibatkan kemampuan individu untuk mengarahkan, menginspirasi, dan membimbing individu atau kelompok dalam mencapai visi atau misi yang telah ditetapkan. Kepemimpinan tidak hanya terbatas pada posisi atau jabatan tertentu, tetapi dapat muncul dari berbagai konteks dan tingkatan dalam organisasi. Aspek penting dari kepemimpinan meliputi kemampuan untuk berkomunikasi dengan jelas, membangun hubungan yang kuat dengan anggota tim, mengambil keputusan yang tepat, memecahkan masalah, dan memberikan arahan yang jelas. Seorang pemimpin yang efektif juga harus mampu memotivasi orang lain, mengidentifikasi dan mengembangkan potensi dalam tim, serta mengelola konflik dengan bijaksana⁶.

Model kepemimpinan adalah konsep yang digunakan dalam proses kepemimpinan yang diimplementasikan dalam perilaku kepemimpinan seseorang untuk mempengaruhi orang lain untuk bertindak sesuai dengan apa yang dia inginkan⁷. Berdasarkan penjelasan di atas, maka model kepemimpinan Perempuan yang dimaksudkan dalam penelitian ini adalah merujuk pada konsep kepemimpinan yang diterapkan oleh perempuan untuk mempengaruhi dan memotivasi orang lain dalam mencapai tujuan. Pemimpin perempuan sering mengutamakan pemberdayaan,

⁶ Tri Fenny Ramadani, dkk. *Eksplorasi Konsep dan Model Kepemimpinan dalam Manajemen Strategik*, Journal of Innovation Multidisipliner Research, Vol. 2, No.2, 2024. Hal 243-264

⁷ Adnan, dkk. *Konsep Model Kepemimpinan Direktif dan Instruksional*, Vol. 6, No. 4, 2024. Hal. 2

pengembangan individu, keadilan sosial, dan keseimbangan antara kehidupan pribadi dan profesional. Konsep ini juga mencakup aspek kepemimpinan transformasional, yang fokus pada perubahan positif dan pengembangan potensi anggota tim.

2. Kepemimpinan Perempuan

Kepemimpinan merupakan proses yang harus ada dan perlu diadakan dalam kehidupan manusia selaku makhluk sosial. Staf Dosen Balai Pembinaan Administrasi Universitas Gajah Mada mengartikan kepemimpinan sebagai proses pengaruh-mempengaruhi antara pribadi atau antara orang dalam suatu situasi tertentu, melalui proses komunikasi yang terarah untuk mencapai tujuan tertentu Sarwono Prawiroharjo, mengartikan kepemimpinan sebagai tingkah laku untuk mempengaruhi orang lain agar memberikan kerjasama dalam mencapai suatu tujuan yang menurut pertimbangan mereka adalah perlu dan bermanfaat.⁸

Kepemimpinan diartikan sebagai pelaksanaan otoritas dan pembuatan keputusan. Ada juga yang mengartikan suatu inisiatif untuk bertindak yang menghasilkan suatu pola yang konsisten dalam rangka mencari jalan pemecahan dari suatu persoalan bersama. George R. Terry merumuskan *“Leadership is the relationship in which one person, or the leader, influences others to work together willingly on related tasks to attain that which the leader desires”* (Kepemimpinan adalah hubungan yang ada

⁸ Hamzah ya'kub, *Menuju Keberhasilan Manajemen dan Kepemimpinan*, (Bandung: Penogoro, 1984), hal. 12

dalam diri orang – orang ataupun pemimpin, mempengaruhi orang lain untuk bekerja sama secara sadar dalam hubungan tugas untuk mencapai tujuan yang diinginkan pemimpin). Kepemimpinan adalah kegiatan dalam mempengaruhi orang lain untuk bekerja keras dengan penuh kemauan untuk tujuan kelompok.

Jadi model kepemimpinan perempuan di UIN Ar-Raniry mencerminkan sebuah studi yang berfokus pada model kepemimpinan yang digunakan oleh perempuan di universitas islam ini. penelitian ini penting untuk memahami bagaimana perempuan pemimpin mengatasi tantangan yang mereka hadapi dan strategi apa yang kompleks dan dinamis. dengan memahami model kepemimpinan perempuan di UIN Ar-Raniry, kita dapat mendapatkan wawasan yang berharga tentang cara meningkatkan partisipasi dan efektivitas perempuan dalam kepemimpinan, serta bagaimana menciptakan lingkungan yang lebih inklusif dan mendukung bagi pemimpin perempuan di pendidikan tinggi.

