

**LEMBAR PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
JURNAL ILMIAH**

Judul : Do Distributive and Procedural Justice Matter for Job Satisfaction? The Case of State Islamic Higher Education Institutions in Indonesia
 Penulis : Azharsyah Ibrahim, Ana Fitria, M. Shabri Abd. Majid*
 Pengusul : Azharsyah
 Status Pengusul : Penulis pertama dari 3 penulis
 Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : International Journal of Management in Education
 b. ISSN : 1750-385X (Print), 1750-3868 (Online)
 c. Edisi : Vol. 16 No. 3 (2022)
 d. Tahun : 2022
 e. Halaman : 291-316
 f. Penerbit : Inderscience Publishers

Kategori Jurnal : Jurnal Internasional Bereputasi (Terindeks pada Scopus & Scimagojr, Q3 & SJR 0.23)

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimum	Nilai Akhir yang Diperoleh
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4	4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12	4,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12	11,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12	11,5
Total (100%)	40	38,5
Nilai Pengusul (40%) =	16	15,4

Catatan Penilaian oleh Reviewer

a. Kelengkapan unsur isi artikel/jurnal:

Artikel ini sudah sangat memenuhi kelengkapan dari unsur isi sebuah artikel ilmiah

b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:

Di artikel ini dibahas secara mendalam dengan beberapa permodelan statistik. Ruang lingkup artikel tentang operasional teori organisasi (distributive dan procedural) di perguruan tinggi

c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:

Informasi yg disajikan cukup mutakhir dan dalam jumlah cukup banyak dan serta dianalisa dg metode kuantitatif.

d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit:

Artikel diterbitkan oleh jurnal bereputasi dan indeksasi Scopus (Q3) dengan SJR: 0,23

Banda Aceh, 24 Juni 2022

Reviewer 1,

Prof. Dr. Nazaruddin A. Wahid, M.A.

NIP. 195612311987031031

Guru Besar/Profesor Bidang Ilmu Fiqih Muamalah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Ar-Raniry Banda Aceh

**LEMBAR PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
JURNAL ILMIAH**

Judul : Do Distributive and Procedural Justice Matter for Job Satisfaction? The Case of State Islamic Higher Education Institutions in Indonesia

Penulis : Azharsyah Ibrahim, Ana Fitria, M. Shabri Abd. Majid*

Pengusul : Azharsyah

Status Pengusul : Penulis pertama dari 3 penulis

Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : International Journal of Management in Education
b. ISSN : 1750-385X (Print), 1750-3868 (Online)
c. Edisi : Vol. 16 No. 3 (2022)
d. Tahun : 2022
e. Halaman : 291-316
f. Penerbit : Inderscience Publishers

Kategori Jurnal : Jurnal Internasional Bereputasi (Terindeks pada Scopus & Scimagojr, Q3 & SJR 0.23)

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimum	Nilai Akhir yang Diperoleh
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4	3,8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12	11,6
c. Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12	11,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12	11,8
Total (100%)	40	38,7
Nilai Pengusul (40%) =	16	15,48

Catatan Penilaian oleh Reviewer

a. Kelengkapan unsur isi artikel/jurnal:

lengkap dan memenuhi kriteria sebuah artikel jurnal yang baik

b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:

Artikel ini membahas tentang tata kelola remunerasi pada PTU dari perspektif keadilan distribusi & prosedural dan mengaitkan pd kepuasan kerja berdasarkan temuan lapangan

c. Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi:

Informasi sangat mutakhir & menggunakan metode/pendekatan statistik yg kuantitatif dgn metode kuantitatif.

d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit:

Artikel jurnal yg lengkap dan diterbitkan oleh penerbit/jurnal bereputasi, Scopus Q3 dan SJR 0,23

Banda Aceh, 24 Juni 2022

Reviewer 2,

Prof. Dr. Mukhlis, S.E., M.S.

NIP. 196012311987031032

Guru Besar/Profesor Bidang Ilmu Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Syiah Kuala