

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI  
KERJA TENAGA PERPUSTAKAAN DI DINAS  
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN  
ACEH SELATAN**

Oleh:

**Hafnizar Afra**  
NIM. 180503115

Mahasiswa Fakultas Adab dan Humaniora  
Prodi Ilmu Perpustakaan



**FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY  
DARUSSALAM-BANDA ACEH  
2025**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA TENAGA  
PERPUSTAKAAN DI DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN ACEH SELATAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Adab dan Humaniora  
Universitas Islam Negeri (UIN) Ar-Raniry Banda  
Aceh Sebagai Salah Satu Beban Studi Program  
Sarjana (S1) Dalam Ilmu Perpustakaan**

**Diajukan Oleh :**

**HAFNIZAR AFRA**  
NIM. 180503115

**Mahasiswa Fakultas Adab dan Humaniora  
Prodi Ilmu Perpustakaan**

**Disetujui untuk Dimunafasyahkan oleh:**

**Pembimbing Utama**

  
**Drs. Syukrinur, M. LIS.**  
NIP.196801252000031002

**Disetujui Oleh  
Ketua Prodi Ilmu Perpustakaan**

**جامعة الرانيري**

**A R R A N I R Y**

  
**Mukhtaruddin, S.Ag., M.LIS.**  
NIP.197711152009121001

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA TENAGA  
PERPUSTAKAAN DI DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN ACEH  
SELATAN

SKRIPSI

Telah Diuji oleh Panitia Ujian Munaqasyah Skripsi  
Fakultas Adab dan Humaniora  
Dan Dinyatakan Lulus Serta Diterima  
Sebagai Salah Satu Beban Studi Program  
Sarjana dalam Ilmu Perpustakaan

Pada Hari/Tanggal: Senin, 21 April 2025  
22 Syawal 1446 H

di Darussalam-Banda Aceh  
Panitia Ujian Munaqasyah Skripsi

Ketua

Drs. Syakrinur, M. LIS.  
NIP: 196801252000031002

Sekretaris

Nurul Rahmi, M. A.  
NIDN: 2031079202

Penguji I

Nurrahmi, M. Pd.  
NIP: 197902222003122001

Penguji II

Asnawi, S. IP., M. IP  
NIP: 198811222020121010

AR - RANIRY

Mengetahui

Dekan Fakultas Adab dan Humaniora UIN Ar-Raniry Banda Aceh



Syarifuddin, M.Ag., Ph.D  
NIP. 197001011997031005

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hafnizar Afra

Nim : 180503115

Prodi : S1 Ilmu Perpustakaan

Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Perpustakaan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Aceh Selatan

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ini adalah hasil karya saya sendiri, dan jika di kemudian hari di temukan pelanggaran-pelanggaran akademik dalam penulisan ini, saya bersedia di berikan sanksi akademik sesuai dengan peraturan dan undang-undang yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan dengan semestinya.

Banda Aceh, 13 Maret 2025  
Yang membuat pernyataan,

AR - RANIRY

A R - R A N I R Y

Hafnizar Afra  
Nim. 180503115

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hikmahnya kepada penulis, sehingga penulis telah dapat menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa pula shalawat dan salam penulis sampaikan kepada Nabi besar Muhammad SAW yang telah membimbing kita kealam yang penuh ilmu pengetahuan ini. Dengan segala kekurangan dan kelemahan akhirnya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya ilmiah yang berjudul “ Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Perpustakaan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Aceh Selatan”.

Skripsi ini penulis susun untuk melengkapi sebagian syarat dalam menyelesaikan jenjang pendidikan sarjana (S1) pada program studi Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab dan Humaniora Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan arahan dan bimbingan dari berbagai pihak maka dari itu, penulis ucapkan terima kasih dan penghargaan yang tak terhingga kepada :

1. Ucapan teristimewa, penulis persembahkan kepada Ayahanda Tahmidin, beliau memang tidak sempat merasakan bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis memberikan motivasi, dukungan serta biaya selama perkuliahan hingga penulis dapat menyelesaikan studi hingga meraih gelar sarjana.
2. Teristimewa Ibunda Zarmisah, beliau sangat berperan penting dalam penyelesaian program studi penulis, beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan hingga bangku perkuliahan, namun semangat serta doa yang selalu beliau panjatkan telah menjadi kekuatan bagi penulis sehingga mampu menyelesaikan studi dan meraih gelar sarjana.
3. Ucapan terima kasih penulis kepada Bapak Syarifuddin, M.Ag., Ph.D selaku dekan Fakultas Adab dan Humaniora Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh. Para wakil dekan beserta stafnya. Bapak

Muktaruddin, M.LIS dan Bapak T. Mulkan Safri, M.IP selaku ketua dan sekretaris program studi Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab dan Humaniora Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh.

4. Ucapan terima kasih kepada pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas ilmu dan pengetahuannya yang telah diberikan.
5. Ucapan terima kasih kepada perpustakaan dan kearsipan aceh selatan dan serta stafnya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ucapan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang sudah mendukung dan membantu dalam skripsi ini.
7. Ucapan terima kasih kepada adik-adikku tercinta, Ihda Maiza Fitri dan Muhammad Altaf terima kasih atas semangat dan dukungan yang kalian berikan yang telah menjadi penyemangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Ucapan terima kasih kepada teman-teman penulis Nadira, Rahma, Fira, Ririn, Nura, Isral, Mina. Terima kasih atas dukungan dan kebersamaanya susah senang yang kita lalui bersama menempuh pendidikan serta perjuangan dalam penyusunan skripsi ini akan menjadi kenangan yang sangat berharga.
9. Ucapan terima kasih kepada paman penulis, Eri Mulyadi yang selalu menanyakan kabar penulis di perantauan. Meskipun paman tidak memahi dunia perkuliahan namun perhatiannya menjadi salah satu semangat terbesar bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Dan terakhir, untuk diri saya sendiri Hafnizar Afra yang telah bertahan hingga saat penulis tidak percaya terhadap diri sendiri. Namun penulis tetap menggingat bahwa setiap langkah kecil yang telah diambil adalah bagian dari perjalanan. Meskipun terasa sulit atau lambat terima kasih sudah dapat bertahan dan mampu menyelesaikan studi ini. Terima kasih sudah berjuang sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha sampai di

titik ini dan tidak lelah untuk selalu mencoba. Dan terkadang penulis ada menangis untuk menyelesaikan skripsi ini. Dan ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk dirimu

Penulis mendoakan semoga Allah SWT membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini, penulis menyadari adanya keterbatasan dan kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat terutama bagi penulis sendiri dan pembaca pada umumnya.



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>.....</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Penjelasan Istilah.....	5
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI .....</b>	<b>8</b>
A. Kajian Pustaka.....	8
B. Gaya Kepemimpinan.....	10
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	10
2. Bentuk – Bentuk Gaya Kepemimpinan .....	11
3. Indikator Gaya Kepemimpinan .....	13
C. Prestasi Kerja Pustakawan.....	15
1. Pengertian Prestasi Kerja Pustakawan.....	15
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Pustakawan .....	16
3. Indikator Prestasi Kerja Pustakawan .....	18
D. Gaya Kepemimpinan dan Prestasi Kerja Pustakawan.....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>22</b>
A. Rancangan Penelitian .....	22
B. Lokasi Penelitian .....	22

C. Populasi dan Sampel .....	23
D. Hipotesis Penelitian.....	24
E. Validitas dan Reliabilitas .....	25
1. Validitas .....	25
2. Reliabilitas .....	26
F. Teknik Pengumpulan Data .....	27
1. Angket.....	27
2. Dokumentasi .....	29
G. Teknik Analisis Data .....	30
1. Uji Korelasi .....	30
2. Analisis Regresi.....	31
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>33</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	33
1. Sejarah Dinas Perpustakaan dan Kerasipan Kabupaten Aceh Selatan..	33
B. Hasil Penelitian .....	36
1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	36
2. Uji Korelasi .....	39
3. Uji Regresi .....	39
4. Pembuktian Hipotesis .....	42
5. Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	42
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	43
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>48</b>
A. Kesimpulan .....	48
B. Saran .....	48
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>50</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>53</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Surat Keputusan Pembimbing Skripsi dari Dekan Fakultas Adab dan Humaniora Uin Ar-Raniry Banda Aceh.
- Lampiran 2: Surat Rekomendasi Izin Penelitian dan Dekan Fakultas Adab dan Humaniora Uin Ar-Raniry Banda Aceh.
- Lampiran 3: Surat Keterangan Selesai Melakukan Penelitian dari Perpustakaan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Banda Aceh.
- Lampiran 4: Pedoman Kuisisioner
- Lampiran 5: Dokumentasi Foto Penelitian



## ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “ Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Tenaga Perpustakaan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Aceh Selatan”. Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan dengan prestasi kerja pustakawan pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Aceh Selatan. Manfaat penelitian ini ialah . Metode penelitian ini ialah kuantitatif. Penelitian ini dilakukan di perpustakaan dan kearsipan aceh selatan. Adapun teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket.yaitu disebarakan kepada 15 responden dibagikan ke pustakawan. penelitian ini menunjukkan bahwa keseluruhan total gaya kepemimpinan mendapatkan hasil 688. Selanjutnya terbagi menjadi 3 bagian gaya kepemimpinan dengan hasil yang paling dominan yaitu gaya kepemimpinan demokratis dengan hasil nilai 320, selanjutnya gaya kepemimpinan kendali bebas dengan nilai 213, dan terakhir gaya kepemimpinan otoriter dengan nilai 155. Adapun gaya kepemimpinan demokratis yaitu pemimpin selalu melibatkan bawahanya dalam mengambil keputusan, pemimpin sangat mempercayai, menghormati dan menghargai semua stafnya, pemimpin selalu mendengarkan kritik saran/pendapat dari bawahanya, pemimpin dalam bekerja selalu melakukan kerja sama bawahanya, pemimpin selalu memberikan dorongan kepada semua staf untuk meraih prestasi yang baik. Adapun hubungan gaya kepemimpinan demokratis dengan prestasi kerja ialah bisa meningkatkan prestasi kerja yang baik.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Prestasi Kerja.



# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Pada Lembaga perpustakaan, pustakawan perpustakaan merupakan seseorang yang memiliki kompetensi dan tugas untuk mengelola dan memberikan pelayanan di perpustakaan mereka bertanggung jawab atas pengelolaan koleksi, memberikan bantuan referensi dan menjalankan berbagai program yang mendukung aktivitas membaca dan belajar, pustakawan juga dapat berperan sebagai tenaga profesional yang mengelola informasi di perpustakaan. Pustakawan perpustakaan merupakan salah satu sumber daya yang menggerakkan sumber daya lain organisasi perpustakaan yang memungkinkan perpustakaan dapat berperan secara optimal dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya. Dalam Undang-Undang Nomor 43 Tahun 2007 juga ditegaskan bahwa “pustakawan adalah seorang yang memiliki kompetensi yang diperoleh melalui pendidikan dan atau pelatihan kepustakawanan serta mempunyai tugas dan tanggung jawab untuk melaksanakan pengelolaan dan pelayanan perpustakaan.<sup>1</sup> Menjadi pustakawan yang ideal adalah tuntutan jika kita ingin dikatakan sebagai seorang yang profesional dan tentunya yang sesuai dengan standar profesi itu sendiri. Namun terkadang di lapangan banyak dijumpai para pustakawan masih belum menunjukkan sikap dan kompetensi yang memadai, sehingga prestasi kerja tidak dapat diraih dengan baik.

---

<sup>1</sup> Undang-Undang Nomor 43 Tahun 2007 tentang Perpustakaan.

Prestasi kerja pustakawan di sebuah perpustakaan dikatakan baik, apabila memenuhi indikator prestasi kerja itu sendiri. Sutrisno menyebutkan indikator prestasi kerja ialah hasil kerja, pengetahuan, inisiatif, kecekatan mental, sikap dan disiplin waktu dan absensi.<sup>2</sup> Sedangkan Suwardi menyebutkan indikator prestasi kerja ialah pengetahuan tentang pekerjaan, kuantitas hasil kerja, kebiasaan kerja dan ketepatan waktu, tingkat kehadiran, penggunaan dan pengelolaan sumber daya, kualitas kerja, keramahan dan kesopanan, kemampuan bekerja dalam tim, sikap yang hangat dan adaptabilitas dan fleksibilitas.<sup>3</sup> Gaya kepemimpinan yang baik dan tepat akan menimbulkan sebuah motivasi kerja yang juga baik bagi para pustakawannya. Sukses atau tidaknya pustakawan dalam prestasi kerja juga dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan atasannya. Hasil penelitian lain juga mengemukakan bahwa gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja pustakawannya. Hubungan yang positif antara pemimpin dan bawahannya akan mendukung semua aspek di dalamnya termasuk kinerja dan motivasi para pustakawannya yang tentu saja akan memiliki dampak yang baik juga terhadap kinerja dari perpustakaan secara menyeluruh.

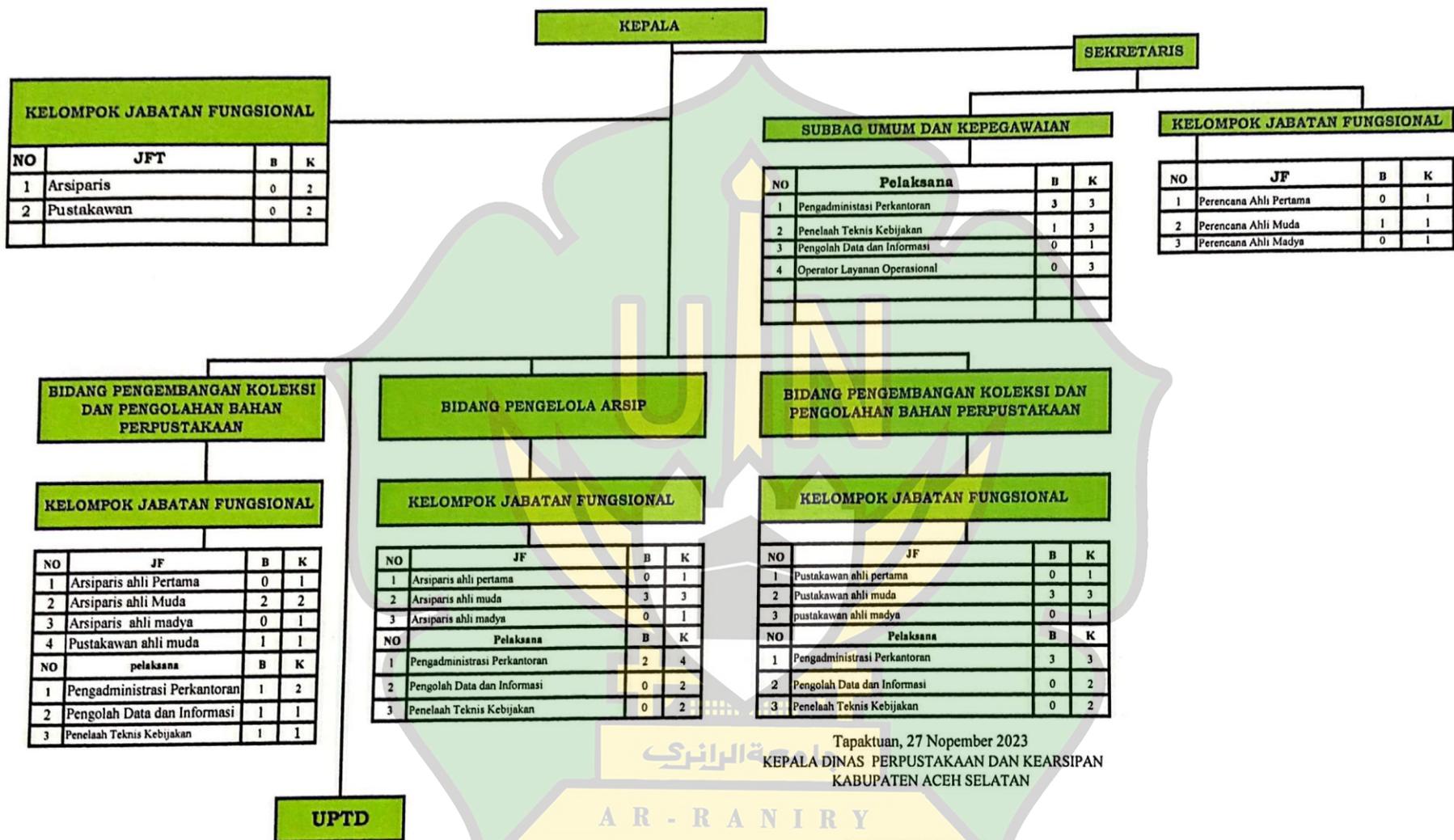
Adapun struktur yang ada di dinas perpustakaan aceh selatan i

---

<sup>2</sup> Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Pranada Media Group, 2016), 89.

<sup>3</sup> Suwardi, *Kompetensi Pustakawan dalam Mewujudkan Kinerja Berprestasi*, Jurnal Pustakawan Vol 5 No 1 (2018), 49.

BAGAN STRUKTUR ORGANISASI DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN



Tapaktuan, 27 Nopember 2023  
 KEPALA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN  
 KABUPATEN ACEH SELATAN

AR - RANIRY

ERDIANSYAH.S.Pd  
 pembina Utama Muda  
 NIP. 19720410 199512 1002

Untuk menunjang performa perpustakaan yang baik dibutuhkan pustakawan dalam menunjang hal tersebut, dan untuk menunjang kinerja pustakawan maka dibutuhkan seorang pemimpin yang bisa mengayomi, mengawasi dan memberikan arahan kepada seluruh pustakawan yang berada dalam lingkungan perpustakaan tersebut. Perpustakaan tidak hanya membutuhkan pustakawan yang memiliki motivasi kerja yang tinggi dalam menyelesaikan tugas dan memberikan pelayanan terbaik kepada para pemustaka tetapi juga pemimpin yang bisa memberikan perpustakaan pengaruh atau perubahan yang besar kearah yang lebih baik.

Keberhasilan pustakawan dapat diukur pada kepuasan pada pemustaka, untuk mencapai hal tersebut maka dibutuhkan dorongan dari pimpinan melalui gaya kepemimpinan yang dimiliki agar pustakawan dapat menyelesaikan tugas dengan baik.<sup>4</sup>

Berdasarkan hasil wawancara awal dengan beberapa pustakawan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Aceh Selatan diketahui bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Aceh Selatan sudah tergolong baik, dimana pimpinan sudah menekankan kerjasama dan komunikasi terbuka dengan bawahannya khususnya pustakawan. Pimpinan juga aktif memberikan bimbingan bahkan gaya kepemimpinannya juga memberi peluang kepada pustakawan untuk berinovasi menyangkut perkembangan perpustakaan tersebut serta memberi peluang kepada pustakawan maupun staf perpustakaan untuk membuat keputusan dan mengambil tanggung jawab,

---

<sup>4</sup> Yuki, Gary A. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*.(Jakarta: Indeks, 2010), Hlm 4

sehingga hal tersebut akan berdampak pada terciptanya iklim kerja yang baik dan peningkatan prestasi kerja pustakawan.<sup>5</sup> Adapun jam operasional di dinas perpustakaan dan kearsipan aceh selatan yaitu senin selasa rabu kamis jam : 08:00 s/d 16:45, sedangkan hari jum'at jam 08:00 s/d 16:30, Inilah jam layanan yang ada di perpustakaan aceh selatan.

Sekalipun telah terlihat adanya gaya kepemimpinan kepada kepala Dinas perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Aceh Selatan, namun berdasarkan observasi awal penulis pada kantor Perpustakaan dan kearsipan Kabupaten Aceh Selatan, masih ditemukan permasalahan dalam hal prestasi kerja pada sebagian pustakawan terutama terkait pengetahuan, inisiatif dan disiplin waktu.<sup>6</sup> Di mana terkait pengetahuan masih ada sebagian pustakawan yang menyelesaikan pekerjaannya dengan adanya harapan bantuan dari teman kerjanya, dibidang inisiatif jarang dijumpai sebagian karyawan yang melakukan pekerjaan tanpa adanya instruksi atasan. Kedisiplinan waktu juga masih terlihat minim dikalangan pustakawan, seperti jadwal masuk kantor dari jam istirahat dan jam pagi. Berbagai masalah ini jika tidak dibenahi tentu akan menurunkan hasil kerja dari pustakawan itu sendiri. Seharusnya para pustakawan di kantor Perpustakaan dan Arsip Kabupaten Aceh Selatan sudah dapat mengelola perpustakaan secara maksimal di karenakan mereka sudah mengikuti berbagai pelatihan perpustakaan bahkan ada 3 orang yang sudah dibekali dengan pendidikan ilmu perpustakaan.

---

<sup>5</sup> Wawancara ini dengan bapak Yuslizar

<sup>6</sup> Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Aceh Selatan

Berdasarkan permasalahan di atas, oleh karena itu kepemimpinan sangat berperan penting dalam proses peningkatan prestasi kerja pustakawan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Aceh Selatan, hal itu ditunjukkan dengan bukti jika seorang pemimpin memiliki sikap untuk memotivasi bawahan untuk bekerja sama, dia akan memberikan contoh yang bersifat positif kepada bawahannya. Melihat kenyataan tersebut, penulis tertarik untuk meneliti dengan judul **“Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Pustakawan Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Aceh Selatan”**.

#### **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah gaya kepemimpinan berhubungan dengan prestasi kerja pustakawan pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Aceh Selatan?

#### **C. Tujuan Penelitian**

Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini ialah dapat mengetahui hubungan gaya kepemimpinan dengan prestasi kerja pustakawan pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Aceh Selatan.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Adapun yang menjadi manfaat dalam penelitian ini terdiri dari manfaat teoritis dan manfaat praktis.

### 1. Secara Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai suatu karya ilmiah serta menjadi sumber untuk dipelajari mengenai hubungan gaya kepemimpinan dengan prestasi kerja pustakawan pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Aceh Selatan.

### 2. Secara Praktis

- a. Hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat kepada peneliti lainnya yang ingin mengembangkan lebih lanjut penelitian ini.
- b. Melalui hasil penelitian ini, dapat dijadikan referensi atau rujukan bagi para pembaca agar mendapat suatu gambaran tentang hubungan gaya kepemimpinan dengan prestasi kerja pustakawan pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Aceh Selatan.

## E. Penjelasan Istilah

Adapun istilah dasar yang terdapat dalam penelitian ini ialah sebagai berikut:

### 1. Hubungan

Hubungan adalah keterkaitan antara dua atau lebih variabel penelitian dimana keterkaitan tersebut dapat bersifat korelasi, hubungan ini di analisis untuk melihat sejauh mana perubahan pada satu variabel berpengaruh terhadap variabel lain.<sup>7</sup>

### 2. Gaya Kepemimpinan

---

<sup>7</sup> Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* Bandung: Alfabeta, 2017.

Kepemimpinan adalah sebuah model/pola kepemimpinan yang dimaksudkan memberi arti pada kerja dan usaha yang dilakukan secara bersamasama oleh seluruh komponen organisasi dengan cara memberi arahan berdasarkan visi yang dibuat dengan jelas.<sup>8</sup> Adapun indikator gaya kepemimpinan dalam penelitian ialah penentuarah (*direction setter*), agen perubahan (*agent of change*), juru bicara (*spokesperson*) dan pelatih (*coach*).

### 3. Prestasi Kerja Pustakawan

Soeprihanto menyatakan bahwa prestasi kerja seorang karyawan pada dasarnya adalah hasil kerja seorang karyawan selama periode tertentu dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, misalnya standard, target/sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama.<sup>9</sup> Prestasi kerja merupakan hasil kerja yang dihasilkan oleh pegawai atau perilaku nyata yang ditampilkan sesuai dengan perannya dalam organisasi. Prestasi kerja pegawai merupakan suatu hal yang sangat penting dalam usaha organisasi untuk mencapai tujuannya.<sup>10</sup> Prestasi kerja pustakawan adalah hasil kerja yang berkualitas dan kuantitas yang dicapai seseorang pustakawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya untuk mencapai tujuan perpustakaan.<sup>11</sup>

---

<sup>8</sup> Machali & Hidayat, *The Handbook of Education Management: Teori dan Praktik Pengelolaan Sekolah/Madrasah di Indonesia*. (Yogyakarta: Kencana Prenadamedia Group, 2015), 32.

<sup>9</sup> Soeprihanto, *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, (Yogyakarta: BPF, 2016), 7.

<sup>10</sup> Hariandja, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Grasindo, 2014), 22.

<sup>11</sup> Yuni Nurjanah, *Sistem Penilaian Prestasi Kerja Pustakawan UNDIP*, (Semarang: UNDIP, 2017), 288

Dari pendapat di atas dapat peneliti simpulkan bahwa prestasi kerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya untuk mencapai tujuan organisasi. Adapun yang dimaksud dengan prestasi kerja pustakawan dalam penelitian ini ialah prestasi kerja yang dicapai oleh pustakawan Badan Perpustakaan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Aceh Selatan. Indikator prestasi kerja pustakawan dalam penelitian ialah hasil kerja, pengetahuan, inisiatif, kecekatan mental, sikap dan disiplin waktu dan absensi.

