

**HUBUNGAN PERFEKSIONISME DENGAN *COMPASSION FATIGUE*
PADA PERAWAT RSUD MEURAXA KOTA BANDA ACEH**

SKRIPSI

Diajukan Oleh:

**NAURATUL SHAFWAH AF
220901052**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
HUBUNGAN PERFEKSIONISME DENGAN *COMPASSION FATIGUE*
PADA PERAWAT RSUD MEURAXA KOTA BANDA ACEH

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
UIN Ar-Raniry Banda Aceh
Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana S-1 Psikologi (S. Psi)

Oleh:
NAURATUL SHAFWAH AF
NIM. 220901052

Disetujui Oleh:

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Jasmadi, S.Psi., M.A., Psikolog
NIP. 197609122006041001



Marina Ulfah, S.Psi., M.Psi., Psikolog
NIP. 199011022019032024

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**HUBUNGAN PERFEKSIONISME DENGAN *COMPASSION FATIGUE* PADA
PERAWAT RSUD MEURAXA KOTA BANDA ACEH
SKRIPSI**

Telah Dinilai oleh Tim Munaqasyah Skripsi
Fakultas Psikologi UIN Ar-Raniry Banda Aceh
dan Dinyatakan Lulus serta Disahkan sebagai
Tugas Akhir untuk Memperoleh Gelar
Sarjana S-1 Psikologi (S. Psi)

Diajukan Oleh:

**NAURATUL SHAFWAH AF
NIM. 220901052**

Pada Hari/ Tanggal

Kamis, 13 Agustus 2026 M
29 Safar 1448 H

di

**Darussalam - Banda Aceh
Tim Munaqasyah Skripsi**

Ketua,

Jasmadi, S.Psi., M.A, Psikolog
NIP. 197609122006041001

Sekretaris,

Marina Ulfah, S.Psi., M.Psi., Psikolog
NIP. 199011022019032024

Anggota I,

Harri Santoso, S.Psi., M.Ed.
NIP. 198105272025211015

Anggota II,

Rifqa Aulia Hafifuddin, S.Psi., M.Psi., Psikolog
NIP. 199502012025052006

Mengetahui,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Ar-Raniry



Dr. Muslim, M.Si
NIP. 196610231994021001

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nauratul Shafwah AF

NIM : 220901052

Prodi : Psikologi UIN Ar-Raniry

Menyatakan bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dirujuk dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Jika di kemudian hari ada tuntutan dari pihak lain atas karya saya, dan ternyata memang ditemukan bukti bahwa saya telah melanggar pernyataan ini, maka saya siap menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku di Fakultas Psikologi UIN Ar-Raniry Banda Aceh.

Banda Aceh, 31 Juli 2026

The block contains a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Shaf'. To the right of the signature is a rectangular orange stamp. The stamp features the number '1000' in large black digits, with 'RUPIAH' written vertically on the left. Below the number, it says 'METERAI TEMPEL' and 'E183EAX254963490'. There is also a small emblem of Garuda Pancasila at the top right of the stamp.

Nauratul Shafwah AF

NIM. 220901052

PRAKATA

Bismillahirrahmanirrahim, Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Swt. atas segala limpahan rahmat, taufik, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Hubungan Perfeksionisme dengan *Compassion Fatigue* pada Perawat RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh" dengan baik. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada junjungan alam Nabi Muhammad saw., beserta keluarga, para sahabat, dan seluruh umat beliau yang istiqamah mengikuti sunnahnya hingga akhir zaman. Proses penyusunan skripsi ini bukanlah perjalanan yang mudah. Berkat pertolongan Allah Swt., serta doa, dukungan, motivasi, dan bantuan dari berbagai pihak, penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Pertama, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada diri sendiri atas segala perjuangan yang telah dilalui hingga mampu menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih karena telah bertahan, terus berusaha, dan tidak memilih menyerah meskipun prosesnya dipenuhi berbagai tantangan.

Sebagai anak pertama, penulis sering kali merasa memiliki tanggung jawab yang besar dan keinginan untuk selalu memberikan hasil yang terbaik. Keinginan tersebut berkembang menjadi tuntutan yang tinggi terhadap diri sendiri sehingga penulis merasa harus melakukan segala sesuatu dengan sempurna. Ada banyak hari ketika penulis menghabiskan waktu untuk terus memperbaiki hal-hal yang sebenarnya sudah cukup baik, merasa ragu terhadap kemampuan sendiri, dan takut apabila hasil yang diperoleh tidak sesuai dengan harapan. Meskipun kecenderungan

tersebut sering membuat proses penyusunan skripsi terasa lebih berat, penulis tetap berusaha untuk terus belajar bahwa setiap proses tidak selalu harus sempurna untuk dapat memberikan hasil yang bermakna. Terima kasih karena telah mampu melewati rasa lelah, tekanan, keraguan, dan berbagai hambatan selama perjalanan ini. Terima kasih karena tetap bangkit setiap kali merasa gagal, tetap percaya pada kemampuan diri sendiri, dan terus melangkah meskipun perlahan. pada kesempatan yang berbahagia ini, dengan penuh rasa hormat dan ketulusan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Muslim, M. Si sebagai Dekan Fakultas Psikologi UIN Ar Raniry yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada semua mahasiswa Psikologi
2. Bapak Prof. Dr. Safrilsyah, S.Ag., M. Si sebagai Wakil Dekan I bidang Akademik dan Kelembagaan.
3. Ibu Dr. Misnawati, S. Ag., M. Ag sebagai Wakil Dekan II bidang Administrasi dan Keuangan, yang telah membantu dalam administrasi mahasiswa.
4. Bapak Drs. Nasruddin, M.Hum sebagai Wakil Dekan III bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama, yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada mahasiswa.
5. Bapak Julianto, S. Ag., M. Si., sebagai Ketua Program Studi Psikologi UIN Ar Raniry yang telah membimbing, mengarahkan dan memberi motivasi kepada penulis dan juga mahasiswa lainnya.

6. Bapak Jasmadi, S. Psi., M.A., Psikolog, selaku Dosen Pembimbing I, yang dengan penuh kesabaran dan ketulusan senantiasa meluangkan waktu, tenaga, serta pikiran untuk membimbing penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas segala arahan, masukan, kritik, saran, motivasi, dan semangat yang Bapak berikan sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian ini dengan baik. Semoga segala kebaikan, dukungan, dan keikhlasan Bapak dalam membimbing senantiasa mendapat balasan yang terbaik dari Allah swt.
7. Ibu Marina Ulfah, S. Psi., M. Psi., Psikolog, selaku Dosen Pembimbing II, yang dengan penuh kesabaran senantiasa meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Terdapat satu nasihat Ibu yang selalu penulis ingat, yaitu agar penulis tidak terlalu perfeksionis karena tanpa disadari sifat tersebut dapat menjadi beban dan melukai diri sendiri. Nasihat sederhana namun penuh makna tersebut menjadi pengingat yang senantiasa menguatkan penulis, membangkitkan kembali semangat, dan memberikan keberanian untuk terus melanjutkan hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Semoga segala kebaikan ibu mendapatkan balasan yang terbaik dari Allah swt.
8. Bapak Harri Sansoto, M.Ed selaku penguji I yang telah, meluangkan waktunya dan memerikan masukan terhadap skripsi ini sehingga skripsi ini dapat menjadi lebih baik.
9. Ibu Rifqa Aulia selaku dosen penguji II yang telah meluangkan waktu, memeberikan kritik dan saran sehingga skripsi ini lebih baik.

10. Seluruh Dosen, Staff dan Civitas Akademik Fakultas Psikologi yang telah membantu, mendidik, memberikan ilmu yang bermanfaat dengan tulus dan ikhlas.
11. dr. Taufik Wahyudi Mahady, Sp. OG., MHPM, selaku Direktur RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh, atas izin, dukungan, serta kesempatan yang telah diberikan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh.
12. Ibu Depy Ismarita, selaku Kepala Instalasi Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) serta Penelitian dan Pengembangan (Litbang) RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh, ibu Irvanti dan beserta staff lainnya atas bantuan, kerja sama, serta pelayanan yang telah diberikan selama proses pengurusan administrasi dan pelaksanaan penelitian. Dukungan yang diberikan sangat membantu kelancaran penelitian
13. Seluruh perawat di RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Terima kasih atas waktu, kesediaan, kerja sama, dan partisipasi yang telah diberikan selama proses penelitian berlangsung. Bantuan dan kontribusi yang diberikan sangat berarti dalam mendukung kelancaran penyelesaian penelitian ini. Semoga segala kebaikan dan bantuan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT.
14. dr. Mutia Winanda, Sp. GK, selaku Ketua Komite Etik Penelitian Kesehatan RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh, beserta seluruh staff Komite Etik Penelitian Kesehatan, atas diterbitkannya surat persetujuan etik penelitian. Persetujuan etik

tersebut menjadi salah satu persyaratan penting yang memungkinkan penulis melaksanakan penelitian sesuai dengan kaidah etik penelitian kesehatan.

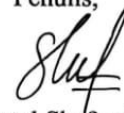
15. Kedua orang tua tercinta Bapak Ahlul Fikri, S.Pd.I., M.Pd. dan Ibu Maghfirah, S.Pd.I., M.Pd., yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, motivasi, serta pengorbanan yang tiada henti. Terima kasih atas dukungan moral dan finansial yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini dengan baik. Penulis akan selalu mengingat setiap jasa, pengorbanan, dan kasih sayang Ummi dan Abi. Semoga Allah Swt. senantiasa melimpahkan kesehatan, keberkahan, dan membalas segala kebaikan Ummi dan Abi dengan pahala yang berlipat ganda.
16. Nenek tercinta Ainun Fatawy, yang telah merawat, memberikan kasih sayang, dukungan emosional, semangat, serta menjadi tempat berbagi cerita selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas doa yang selalu dipanjatkan, perhatian, dan dukungan yang selalu diberikan kepada penulis. Kehadiran Nenek menjadi salah satu sumber kekuatan dan motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan pendidikan ini.
17. Cecek yaitu muthmainnah dan masyithah yang selalu memberikan kata semangat, mendukung serta meyakinkan penulis bahwa penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
18. Adik- adik tersayang, Ulya, Muyas, Zayyan, Kifahul dan Ajmal yang selalu menjadi penyemangat penulis dalam melakukan yang terbaik sampai saat ini.
19. Sahabat terdekat penulis Intan Saumi dan Safrina Dewi yang senantiasa memberikan dukungan emosional, kebersamaan, menguatkan, dan memberikan

semangat bagi penulis selama proses menulis skripsi ini yang menjadi tempat aman dan nyaman bagi penulis.

20. Teman- teman yang menemani perjalanan penulis selama perkuliahan yaitu Sania Farah Dhia, Naurah Afra ammatillah, Safira Zahrani, Cut Rahmawati, Yurlita Zahra dan Husnul Lathifah. Terimakasih setiap kebersamaan, canda tawa, dukungan, doa, semangat, serta kepedulian yang diberikan di setiap proses. tetapi juga seperti keluarga yang menguatkan dalam setiap suka dan duka. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapat balasan terbaik.
21. Teman– teman yang penulis dekat dari semenjak kpm, Nafilatil Amna, Azzura, Hilda Ummairah dan Fatimah Sarah. Yang telah mendukung penulis, memberikan semangat, motivasi dan membantu dan menghibur penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
22. Teman-Teman semasa Sekolah, Siti, Rahma dan Dina yang selalu mendukung penulis hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
23. Keluarga besar Remaja Masjid Raya Baiturrahman (RMRB) yang telah menjadi tempat belajar, berproses dan menjadi salah satu bagian berharga dalam perjalanan penulis. Terima kasih untuk setiap kebersamaan, pengalaman, dukungan, dan cerita yang telah dilalui bersama. Banyak hal yang penulis dapatkan dan menjadi kenangan yang tidak terlupakan.
24. Teman- teman seperjuangan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu Namanya, terimakasih atas dukungan, doa, dan menyemangati penulis selama menyelesaikan skripsi ini.

Banda Aceh, 31 Juli 2026

Penulis,



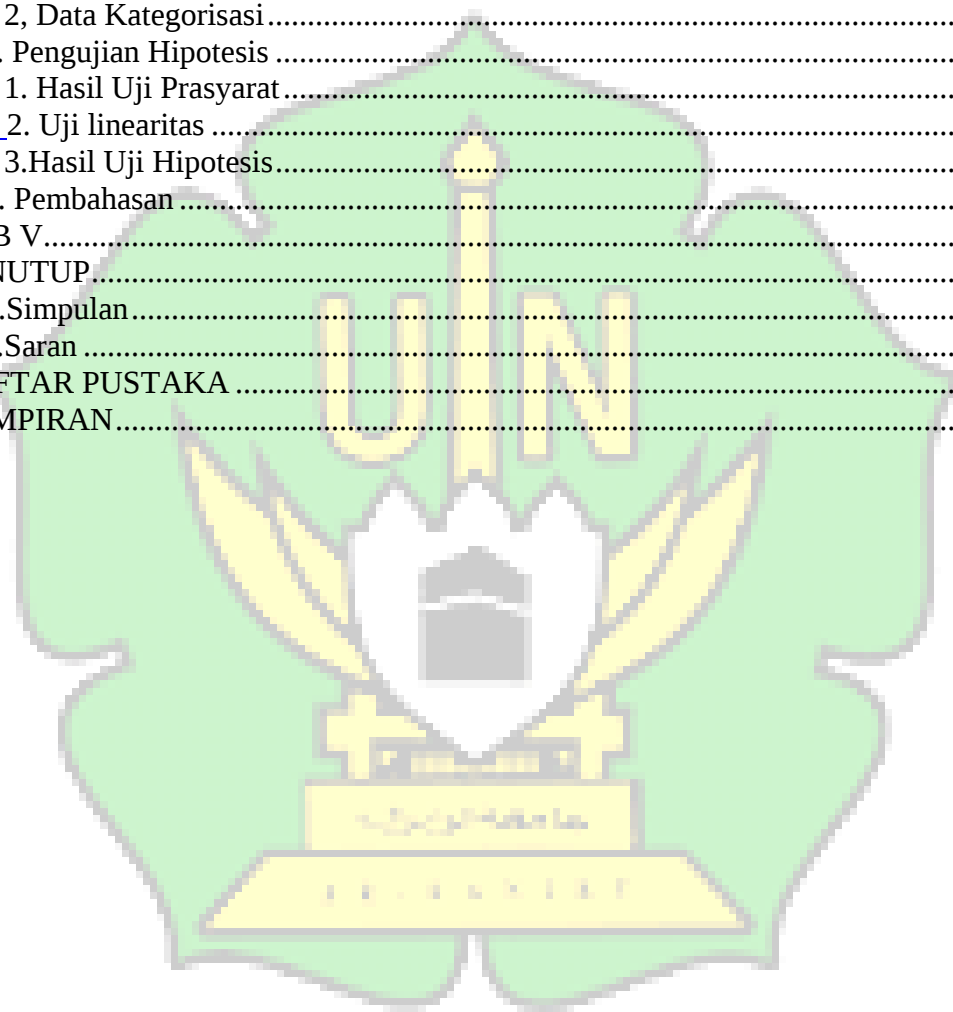
Nauratul Shafwah AF



DAFTAR ISI

PRAKATA.....	v
.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang.....	1
B.Rumusan Masalah.....	8
C.Tujuan Penelitian.....	8
D.Manfaat Penelitian.....	8
1.Manfaat Teoritis.....	9
2.Manfaat Praktis.....	9
E.Keaslian Penelitian.....	9
BAB II.....	12
LANDASAN TEORI.....	12
A. <i>Compassion Fatigue</i>	12
1.Definisi <i>Compassion Fatigue</i>	12
2. Aspek- Aspek <i>Compassion Fatigue</i>	13
3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi <i>Compassion Fatigue</i>	15
B.Perfeksionisme.....	16
1.Definisi Perfeksionisme.....	16
2.Dimensi-Dimensi dan Aspek- Aspek Perfeksionisme.....	17
C.Hubungan Perfeksionime dengan <i>Compassion Fatigue</i>	20
D. Hipotesis.....	21
BAB III.....	22
METODE PENELITIAN.....	22
A.Pendekatan dan Metode Penelitian.....	22
B.Identifikasi Variabel Penelitian.....	22
C.Definisi Operasional.....	23
1. <i>Compassion Fatigue</i>	23
2.Perfeksionisme.....	23
D.Subjek Penelitian.....	24
1.Populasi.....	24
2.Sampel.....	25
E.Teknik Pengumpulan Data.....	26
1.Alat ukur Penelitian.....	26
2.Uji Validitas.....	29
3.Uji Daya Beda Aitem.....	30
4.Uji Reliabilitas.....	30
F.Teknik Analisis Data.....	31
1.Proses Pengolahan Data.....	31

2.Uji Prasyarat	31
3.Uji Hipotesis	32
BAB IV	34
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A.Persiapan dan Pelaksanaan Penelitian	34
1.Administrasi Penelitian.....	34
2.Pelaksanaan Penelitian.....	35
B.Deskripsi data penelitian.....	42
1.Demografi Penelitian	42
2, Data Kategorisasi.....	44
C. Pengujian Hipotesis	48
1. Hasil Uji Prasyarat.....	48
2. Uji linearitas	49
3.Hasil Uji Hipotesis.....	49
D. Pembahasan	51
BAB V.....	59
PENUTUP.....	59
A.Simpulan.....	59
B.Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	64



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kerangka Konseptual.....	21
Tabel 3.1 Jumlah Populasi Perawat	24
Tabel 3.2 Skor Aitem <i>Favorable</i> dan <i>Unfavorable</i>	27
Tabel 3.4 Blue Print Awal Skala Perfeksionisme	29
Tabel 3.5 Klasifikasi Reliabilitas <i>Alpha Cronbach</i>	31
Tabel 4.1 Koefisien CVR skala <i>Compassion Fatigue</i>	37
Tabel 4.2 Koefisien CVR skala perfeksionisme	38
Tabel 4.3 Koefisien Daya Beda Aitem Skala <i>Compassion Fatigue</i>	38
Tabel 4.4 Blue Print Akhir skala <i>Compassion Fatigue</i>	40
Tabel 4.5 Koefisien Daya Beda Aitem Skala Perfeksionisme	40
Tabel 4.6 Blue Print Akhir Skala Perfeksionisme	41
Tabel 4.7 Reliabilitas aitem <i>Compassion Fatigue</i> sebelum gugur.....	41
Tabel 4.8 Reliabilitas aitem <i>Compassion Fatigue</i> setelah gugur.....	42
Tabel 4.9 Reliabilitas aitem perfeksionisme sebelum gugur	42
Tabel 4.10 Reliabilitas aitem perfeksionisme setelah gugur.....	42
Tabel 4.11 Data Demografi Berdasarkan Usia	43
Tabel 4.12 Data demografi berdasarkan jenis kelamin.....	43
Tabel 4.13 Data Demografi Berdasarkan Lamanya Bekerja	44
Tabel 4.14 Deskripsi Data Variabel <i>Compassion Fatigue</i>	44
Tabel 4.15 Kategorisasi <i>Compassion Fatigue</i>	45
Tabel 4.16 Deskripsi Data Variabel Perfeksionisme	46
Tabel 4.17 Kategorisasi perfeksionisme	47
Tabel 4.18 Hasil uji normalitas	48
Tabel 4.19 Hasil uji linearitas	49
Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi UIN Ar- Raniry Banda Aceh tentang Pembimbing Skripsi
Lampiran II	Surat Izin Penelitian dari Fakultas Psikologi UIN Ar-Raniry Banda Aceh
Lampiran III	Surat Izin Penelitian dari Kesatuan Bangsa dan Politik kota Banda Aceh
Lampiran IV	Surat Persetujuan Kode Etik Penelitian di RSUD Meuraxa
Lampiran V	Surat Izin Penelitian dari RSUD Meuraxa kota Banda Aceh
Lampiran VI	Surat Selesai Penelitian dari dari RSUD Meuraxa kota Banda Aceh
Lampiran VII	Skala Penelitian <i>Compassion Fatiguedan</i> Skala Perfeksionisme
Lampiran VIII	Tabulasi Penelitian <i>Compassion Fatiguedan</i> Skala Perfeksionisme
Lampiran IX	Hasil Olah data SPSS
Lampiran X	Daftar Riwayat Hidup

HUBUNGAN PERFEKSIONISME DENGAN *COMPASSION FATIGUE* PADA PERAWAT RSUD MEURAXA KOTA BANDA ACEH

ABSTRAK

Perawat merupakan tenaga kesehatan yang berhadapan secara langsung dengan pasien dan dituntut untuk memberikan pelayanan secara optimal, meskipun dalam pelaksanaannya menghadapi berbagai situasi yang penuh tekanan, seperti tuntutan pekerjaan, beban kerja, serta paparan berulang terhadap penderitaan dan kondisi pasien. Kondisi tersebut dapat menyebabkan perawat mengalami kelelahan fisik, emosional, dan spiritual yang dikenal sebagai *Compassion Fatigue*. Apabila tidak ditangani, kondisi ini dapat memengaruhi kesejahteraan perawat dan kualitas pelayanan yang diberikan kepada pasien. Salah satu faktor psikologis yang diduga berkontribusi terhadap munculnya *Compassion Fatigue* adalah perfeksionisme, yaitu kecenderungan individu untuk menetapkan standar yang sangat tinggi terhadap dirinya disertai kekhawatiran terhadap kesalahan dan evaluasi negatif. Berdasarkan aspek *Compassion Fatigue* yang dikemukakan oleh Lombardo dan Eyre (2011) serta dimensi perfeksionisme dari Hewitt dan Flett (1991), penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara perfeksionisme dengan *Compassion Fatigue* pada perawat Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Meuraxa Kota Banda Aceh. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasional. Sampel penelitian berjumlah 205 perawat yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling dari populasi sebanyak 507 perawat. Data dikumpulkan melalui skala Likert dan dianalisis menggunakan uji korelasi Spearman's Rank dengan bantuan IBM SPSS Statistics 27. Hasil analisis menunjukkan koefisien korelasi sebesar -0,079 dengan nilai signifikansi 0,262 ($p > 0,05$), yang menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara perfeksionisme dengan *Compassion Fatigue* pada perawat RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. Dengan demikian, tinggi rendahnya perfeksionisme tidak berkaitan dengan tingkat *Compassion Fatigue* yang dialami perawat. Hasil ini menunjukkan bahwa *Compassion Fatigue* pada perawat kemungkinan lebih berkaitan dengan faktor lain, seperti beban kerja, tuntutan pekerjaan, lingkungan kerja, dan dukungan sosial, yang perlu dipertimbangkan dalam penelitian selanjutnya.

Kata kunci: perfeksionisme, *Compassion Fatigue*, perawat

The Relationship Between Perfectionism and Compassion Fatigue Among Nurses at Meuraxa Regional General Hospital, Banda Aceh City

ABSTRACT

Nurses are healthcare professionals who work directly with patients and are required to provide optimal care despite facing various stressful situations, such as high work demands, workload, and repeated exposure to patients' suffering and difficult conditions. These circumstances may cause nurses to experience physical, emotional, and spiritual exhaustion, known as Compassion Fatigue. If left unaddressed, Compassion Fatigue may affect nurses' well-being and the quality of healthcare services provided to patients. One psychological factor that is thought to contribute to Compassion Fatigue is perfectionism, which refers to an individual's tendency to set excessively high standards for oneself, accompanied by concerns about mistakes and negative evaluations. Based on the aspects of Compassion Fatigue proposed by Lombardo and Eyre (2011) and the dimensions of perfectionism proposed by Hewitt and Flett (1991), this study aimed to determine the relationship between perfectionism and Compassion Fatigue among nurses at Meuraxa Regional General Hospital, Banda Aceh. This study employed a quantitative approach with a correlational method. The sample consisted of 205 nurses selected using purposive sampling from a population of 507 nurses. Data were collected using Likert scales and analyzed using Spearman's Rank correlation test with the assistance of IBM SPSS Statistics 27. The results showed a correlation coefficient of -0.079 with a significance value of 0.262 ($p > 0.05$), indicating that there was no significant relationship between perfectionism and Compassion Fatigue among nurses at Meuraxa Regional General Hospital, Banda Aceh. Thus, higher or lower levels of perfectionism were not associated with the level of Compassion Fatigue experienced by nurses. These findings suggest that Compassion Fatigue among nurses may be associated with other factors, such as workload, job demands, work environment, and social support, which should be considered in future research.

Keywords: perfectionism, Compassion Fatigue, nurses

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Berdasarkan data dari organisasi Kesehatan dunia menunjukkan bahwa perawat menjadi garda terdepan dalam Kesehatan dunia. Perawat adalah seseorang yang memiliki pengetahuan, keterampilan, kewenangan untuk memberikan asuhan keperawatan kepada orang lain berdasarkan ilmu yang dimilikinya serta memberikan kenyamanan dan dukungan emosi seperti penguatan dalam proses perawatan (Nopriyanti, 2023). Perawat memiliki peran yang sangat penting dalam setiap sistem pelayanan kesehatan, terutama di fasilitas pelayanan kesehatan. Perawat harus menjalankan peran dan fungsi sesuai dengan harapan profesi keperawatan serta masyarakat yang menggunakan layanan pelayanan keperawatan (Hutahaean, 2021).

Menurut Irawaty, et al., (2013). Peran perawat secara umum yaitu memberikan pelayanan atau asuhan kepada klien. Perawat profesional memiliki 8 peran (elemental roles) utama yang mencakup *caregiver* (pemberi asuhan), *client advocate* (pembela), *counselor* (penyuluh), *eduktor* (pendidik), *collaborator* (kolaborator), *change agent* (agen pembaharu) dan *consultant* (konsultan) untuk memenuhi kebutuhan pasien secara komprehensif. *Caregiver* yaitu perawat sebagai pelaku atau pemberi asuhan keperawatan yang memberikan pelayanan keperawatan secara langsung atau tidak langsung kepada klien melalui proses keperawatan. Perawat juga harus memperhatikan pasien sebagai individu yang holistik, unik, dengan kebutuhan dan haknya sendiri (DoSheny,1982).

Profesi perawat diidentikkan dengan kepedulian dan kesiapsiagaan tanpa henti dalam merawat pasien, menempatkan peran perawat menjadi benar-benar hadir, menyesuaikan diri, dan terlibat dengan seseorang yang sedang dirawat (Schroeder, 2011). Setiap harinya, mereka menjalani shift panjang hingga 12 jam, merawat banyak pasien dengan penuh empati, mendengarkan keluhan kesah keluarga, serta memberikan dukungan kepada mereka yang sedang menghadapi kondisi serius. Namun, kebiasaan positif seperti selalu sigap meski kelelahan dan rela mengorbankan waktu istirahat demi pasien, justru berpotensi menimbulkan *Compassion Fatigue*. Dampaknya, perawat dapat mengalami berbagai gejala seperti perubahan suasana hati yang drastis, mudah tersinggung terhadap hal sepele, hingga munculnya perasaan hampa dan kehilangan kepekaan emosional. Individu yang terbiasa memberikan empati justru bisa kehilangan kemampuan tersebut akibat terus-menerus terpapar penderitaan orang lain (Figley, 1995; Joinson, 1992).

Dampak *Compassion Fatigue* mempengaruhi kehidupan pribadi. Perawat dapat menjadi lebih mudah marah kepada keluarga atau teman, mengalami gangguan tidur, kehilangan minat terhadap aktivitas yang disukai, bahkan muncul keinginan untuk meninggalkan profesinya. Beberapa studi menunjukkan bahwa perawat yang sering menjalani shift malam memiliki risiko 2,5 kali lebih besar mengalami perubahan emosi yang signifikan, karena kelelahan mental dalam memproses emosi pasien tanpa jeda yang cukup (Potter et al., 2010; Sabo, 2011). Penelitian lain juga menemukan adanya hubungan kuat antara *Compassion Fatigue* dan burnout, perawat yang sebelumnya penuh kepedulian dapat menjadi lebih rentan secara emosional dan sering mengalami kesedihan mendalam (Lasebnik et al., 2019; Yoder, 2010)

Compassion Fatigue adalah kondisi kelelahan emosional yang sering dialami perawat karena terlalu lama dan terlalu sering menghadapi penderitaan pasien. Banyak penelitian menjelaskan bahwa *Compassion Fatigue* bukan sekadar rasa lelah biasa, tetapi kondisi yang perlahan-lahan mengurangi kemampuan seseorang untuk berempati (Figley, 1995). *Compassion Fatigue* biasanya berkembang dalam tiga tahap. Pertama, perawat sering berhadapan langsung dengan pasien yang mengalami kondisi berat atau trauma. Kedua, mereka mulai ikut merasakan beban emosional dari pengalaman tersebut. Ketiga, muncul kelelahan emosional yang akhirnya mengganggu kinerja mereka (Figley, 2002).

Dalam kehidupan sehari-hari, gejala *Compassion Fatigue* pada perawat bisa terlihat dari perubahan sikap, seperti yang awalnya penuh empati menjadi lebih cuek, sering merasa gelisah hingga sulit fokus, mudah tersinggung hingga menimbulkan konflik dengan rekan kerja, serta bereaksi berlebihan terhadap hal-hal kecil dari pasien (Hooper et al., 2010).

Penelitian lain juga mendukung hal ini. Studi oleh Abdo et al. (2016) pada 300 perawat menunjukkan bahwa semakin sering seseorang bekerja shift malam, semakin tinggi kemungkinan mengalami gejala *Compassion Fatigue*. Selain itu, penelitian Yu et al. (2016) menemukan bahwa latihan *mindfulness* atau teknik kesadaran diri dapat membantu menurunkan tingkat *Compassion Fatigue* hingga 25%. Di Indonesia, penelitian Sari (2020) juga menemukan bahwa sekitar 52% perawat ICU mengalami *Compassion Fatigue*, dan perubahan suasana hati menjadi salah satu faktor utama yang membuat mereka ingin berhenti dari pekerjaannya.

Rumah sakit yang menyediakan pelayanan rawat inap harus mengatur jadwal *shift* kerja dengan baik untuk memastikan bahwa layanan kesehatan selalu tersedia bagi pasien (Azzahra et al., 2022). Jika jam kerja melebihi batas dapat menimbulkan berbagai masalah, seperti menurunnya produktivitas, gangguan kesehatan, serta meningkatnya jumlah karyawan yang tidak masuk kerja karena sakit yang akhirnya menyebabkan penurunan kinerja secara keseluruhan. (Sagala et al., 2021). Adanya tekanan emosional, waktu kerja yang panjang, lingkungan kerja yang penuh tekanan, dan kurangnya dukungan dari manajemen.

Compassion Fatigue ditandai dengan kelelahan, kemarahan dan mudah tersinggung, perilaku koping negatif termasuk penyalahgunaan alkohol dan obat-obatan, berkurangnya kemampuan untuk merasakan simpati dan empati, berkurangnya rasa kenikmatan atau kepuasan terhadap pekerjaan, peningkatan ketidakhadiran, dan gangguan kemampuan untuk mengambil keputusan dan merawat pasien atau klien (Mathieu, 2007). *Compassion Fatigue* dapat menurunkan kualitas pelayanan yang diberikan oleh tenaga medis jika tidak diatasi. Perawat dengan kondisi ini mungkin tidak dapat memberikan perhatian yang cukup kepada pasien mereka atau bahkan menghindari interaksi yang lebih dalam. Ini pasti berpotensi memperburuk kondisi pasien yang sangat membutuhkan perawatan. Penelitian terdahulu menyebutkan bahwa 86% perawat di IGD memiliki risiko sedang sampai tinggi terhadap *Compassion Fatigue*. *Compassion Fatigue* dijelaskan sebagai cost of caring seorang profesional, termasuk rescuer, yang sering terpapar oleh kejadian traumatis yang dialami oleh survivor.

Compassion Fatigue dapat membuat penolong kewalahan dan juga dapat merasakan pengalaman penderitaan yang luar biasa atau trauma pada saat membantu orang lain (Stamm B, 2012) Masalah serius yang dapat merusak kesehatan mental dan fisik seseorang serta berdampak negatif pada hubungan mereka dan kemampuan mereka untuk membantu orang lain. jika seseorang mengalami kelelahan empati, yang terkena dampak adalah rasa empati yang berkurang, adiksi, mimpi buruk, dan perubahan dalam keyakinan, ekspektasi, dan asumsi. (Despitasi, 2014). Berbeda dengan *Burnout* yang lebih terkait dengan kelelahan kerja jangka panjang, elemen utamanya adalah stres sekunder dari empati berlebihan. Misalnya, dalam kasus perawatan pasien kritis, perawat mungkin mengalami mati rasa setelah melihat pasien menderita berulang kali. gejala ini dapat menyebabkan kualitas perawatan menurun, seperti kesalahan medis atau penarikan diri emosional.

Compassion Fatigue dipengaruhi oleh berbagai faktor psikologis, termasuk *Perfeksionisme* yang merupakan kecenderungan seseorang untuk menetapkan standar sangat tinggi bagi diri sendiri dan takut akan kesalahan (Panjaitan, Bintari, & Dini, 2021). Sebuah penelitian menemukan bahwa ada perbedaan yang lebih besar antara perawatan yang dapat diberikan oleh perawat dan kualitas perawatan yang mereka harapkan. Selain itu, ada tekanan fisik dan emosional tambahan yang memperburuk *Compassion Fatigue*.

Kota Banda Aceh memiliki rumah sakit umum yang dikelola oleh Pemerintah Kota Banda Aceh melalui sistem Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) yaitu Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Meuraxa kota Banda Aceh. RSUD Meuraxa Banda Aceh sebagai rumah sakit tipe B dan satu-satunya rumah sakit pemerintah dengan sertifikasi syariah di wilayah Aceh (Safrina, 2024) juga menjadi lokasi strategis pelayanan kesehatan dengan SDM perawat yang cukup besar Renstra RSUD Meuraxa 2023-2026. menyediakan

berbagai fasilitas ruang rawat inap (At-Tin, As-Syifa, Raudhah, Al-Bayan, Arafah, Senarai, Humaira). Layanan IGD buka 24 jam dengan staf perawat yang memadai, termasuk perawat terlatih khusus untuk kasus darurat. *Compassion Fatigue* tidak hanya mempengaruhi kesehatan mental tetapi juga efektivitas dalam perawatan. Seperti yang terjadi pada perawat RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. Hal tersebut didukung oleh wawancara peneliti sebagai berikut:

Cuplikan Wawancara 1:

“hmm iya dek, kadang saya merasa lelah sekali, tubuh capek kali, kadang juga sulit fokus ya, rasanya energy saya terkuras habis dan kadang nggak bisa merawat pasien secara optimal. karena saya tau tanggung jawab saya melayani pasien mau gak mau saya harus berusaha kendaliin perasaan dan harus tetap fokus, kadang juga sering marah tiba tiba karna saya capek dek.” (wawancara personal, perawat Wanita, 33 tahun)

Cuplikan Wawancara 2:

“eee jadi saya sebagai perawat yang sudah lama disini dek, saya udah biasa itu kalau misalnya ada pasien yang sakitnya parah. Tapi lama kelamaan saya juga kadang lelah dan gak kuat lihat pasien yang menderita karena penyakit yang kronis, itu sangat menjadi beban pikiran saya kadang saya merasa sulit tidur, cepat putus asa, tidak semangat kadang juga merasa gak berharga. Saya memang sudah lama jadi perawat akan tetapi kadang saya juga merasa cepat emosi tanpa sadar sehingga pasien merasa tidak nyaman karna saya stress juga banyak tuntutan tiap harinya jadinya saya tidak bisa kontrol emosi saya” (wawancara personal, perawat Wanita, 40 tahun).

Setelah dilakukannya wawancara kepada 2 orang perawat RSUD Meuraxa kota Banda Aceh menemukan ada perasaan kelelahan, sulit mengontrol emosi, sensitif, dan sulit tidur. Berdasarkan wawancara awal dengan beberapa perawat di RSUD Meuraxa menunjukkan adanya keluhan terkait kelelahan fisik dan psikologis, tekanan beban kerja, dan tuntutan standar kerja yang tinggi.

Dampak negatif dari pemberian layanan menjadi lebih buruk karena beratnya materi traumatis yang dihadapi oleh pengasuh, seperti interaksi langsung dengan korban, terutama ketika ada paparan secara langsung. Situasi ini meningkatkan risiko bagi pekerjaan tertentu, seperti pekerja di bidang kesehatan dan sosial, untuk mengalami kelelahan empatik dan masalah lain yang dapat lebih melemahkan seperti depresi dan kecemasan (Drury, dkk., 2014). Kondisi-kondisi ini diketahui dapat menyebabkan meningkatnya ketidakhadiran akibat sakit, cedera mental, dan pergantian pegawai, serta memiliki efek merugikan pada produktivitas. Dampak negatif jika tidak teratasi, *Compassion Fatigue* dapat berkembang menjadi kelelahan, yang menyebabkan perawat menjadi tidak efektif, atau penyerahan diri, yang menyebabkan perawat meninggalkan perawatan memengaruhi kelangsungan layanan kesehatan dan keselamatan pasien.

Diantara banyaknya yang memperparah *Compassion Fatigue* pada perawat salah satunya yaitu *Perfeksionisme*. Akibat tekanan internal dan eksternal, perawat yang terlalu menuntut kesempurnaan diri cenderung mengalami kelelahan emosional yang lebih parah (Hewitt & Flett, 1991). Rumah sakit rujukan regional RSUD Meuraxa Banda Aceh memiliki beban pasien yang tinggi. Karena itu, perawat rentan terhadap *Compassion Fatigue* karena shift yang panjang dan ekspektasi kinerja yang tinggi, yang dapat mengakibatkan penurunan kualitas perawatan dan peningkatan risiko kesalahan medis.

Penelitian ini penting dilakukan mengingat tingginya risiko *Compassion Fatigue* pada perawat yang dapat berdampak negatif pada kualitas pelayanan kesehatan dan kesejahteraan psikologis perawat itu sendiri (Yesil & Polat, 2023). Penelitian ini akan memberikan manfaat untuk pengembangan strategi manajemen stres dan intervensi psikologis yang tepat bagi perawat, mendukung peningkatan

kesehatan mental perawat serta kualitas pelayanan. Demikian, penelitian ini berkontribusi bagi peningkatan kualitas sistem kesehatan di daerah dan penguatan SDM perawat.

Perfeksionisme yaitu seseorang yang menerapkan standar pribadi yang sangat tinggi secara berlebihan terhadap diri sendiri, berkaitan erat dengan *Compassion Fatigue* yaitu kondisi kelelahan emosional akibat paparan berkepanjangan terhadap penderitaan pasien di kalangan perawat. Hubungan ini muncul karena perawat perfeksionis cenderung menginternalisasi tanggung jawab secara berlebihan, seperti merasa harus memberikan perawatan sempurna tanpa kesalahan, yang meningkatkan stress internal saat menghadapi situasi kompleks seperti kematian pasien (Coetzee&Klopper, 2010). Akibatnya mereka sulit memisahkan diri dari penderitaan pasien setelah merasakan kelelahan, sehingga empati yang tinggi mempercepat kelelahan.

Berdasarkan diatas maka dari itu inilah alasan peneliti menjelesakan untuk meneliti hubungan Perfeksionisme dengan *Compassion Fatigue* pada perawat Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa kota Banda Aceh.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan rumusan diatas maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah Apakah ada hubungan Perfeksionisme dengan *Compassion Fatigue* pada perawat RSUD Meuraxa kota Banda Aceh?

C. Tujuan Penelitian

Adapun Tujuan Penelitian ini yaitu untuk menegetahui hubungan Perfeksionisme dengan *Compassion Fatigue* pada perawat RSUD Meuraxa kota Banda Aceh.

D. Manfaat Penelitian

Ada beberapa manfaat penelitian ini yaitu

1. Manfaat Teoritis

Manfaat teoritis pada penelitian ini yaitu memperdalam ilmu psikologi serta referensi baru dalam psikologi klinis terutama keterkaitan *Perfeksionisme* dengan *Compassion Fatigue*. serta dalam ilmu psikologi sosial, psikologi industri dan organisasi dan lainnya.

2. Manfaat Praktis

A. Perawat

Bagi perawat manfaat praktis nya yaitu dapat meningkatkan kesadaran diri, perawat dapat memahami bagaimana sifat *Perfeksionisme* dapat memengaruhi Kesehatan mental mereka serta emosional dan dapat memicu *Compassion Fatigue*. Penelitian ini dapat memberi wawasan tentang strategi untuk mengelola *Perfeksionisme* dan *Compassion Fatigue*.

B. Institusi Rumah Sakit

Penelitian ini dapat membantu institusi rumah sakit untuk membuat program yang mendukung untuk kesejahteraan mental termasuk beban kerja dan penyediaan dukungan psikologis.

E. Keaslian Penelitian

Penelitian ini mengacu pada beberapa penelitian sebelumnya yang memiliki kesamaan dalam tujuan penelitian, terdapat perbedaan di beberapa hal yaitu kriteria subjek, jumlah dan posisi variabel, dan teknik analisis yang digunakan. Berikut beberapa penelitian dari terdahulu yang relevan untuk menghindari kesalahan pemaknaan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

Penelitian sebelumnya yang berjudul “Peran strategi coping dan dukungan sosial terhadap *compassion faigue* pada petugas layanan perlindungan anak “yang dilakukan oleh Gultom, Purba, & Setyowibowo (2024) yang menggunakan pendekatan kuantitatif dengan

metode korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah petugas layanan perlindungan anak di Indonesia termasuk psikolog klinis, pekerja sosial, konselor psikologi, konselor hukum, manajer khusus, mediator, advokat dan penerima pengaduan. Sampel sebanyak 216 partisipan yang bekerja di kementerian pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak serta unit pelayanan teknis daerah perlindungan perempuan dan anak. Metode analisa data yaitu regresi linear berganda dan instrument *Compassion Fatigue: Professional Quality of Life Scale Version 5* (ProQoL-5). Perbedaan antara penelitian yang dilakukan dengan penelitian sebelumnya terletak pada populasi, variabel x, dan tempat penelitian.

Penelitian sebelumnya yang berjudul “Pengaruh *self compassion* terhadap *Compassion Fatigue* pada perawat hemodialysis “yang dilakukan oleh Prayogo & Ariana, (2023) yang menggunakan pendekatan kuantitatif dengan model cross sectional survey. Metode sampling purposive sampling dengan kriteria tertentu. Populasi dalam penelitian ini adalah Perawat Hemodialisis di Indonesia. Sampel sebanyak 73 perawat hemodialysis yang berada di berbagai wilayah Indonesia. Metode Analisis regresi linear sederhana menggunakan jamovi 2.3.28 dan IBM SPSS statistic 25 untuk melihat pengaruh. Perbedaan antara penelitian yang dilakukan dengan penelitian sebelumnya terletak pada variabel x, dan tempat penelitian.

Penelitian sebelumnya yang berjudul “*The imposter phenomenon in psychiatrists relationship among Compassion Fatigue, Burnout and maladaptive perfectionism* yang dilakukan oleh (Turkel, Basaran, Gazey, & Ertek, 2025) yang menggunakan pendekatan kuantitatif dengan model cross sectional survey. Metode Survei daring menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah psikiater di Turki. Sampel sebanyak 160 psikiater. Metode Analisis Rata-rata, standar deviasi, dan uji t. Korelasi Pearson untuk

melihat hubungan antar variabel. Analisis Mediasi Serial menggunakan PROCESS macro (Model 6) dalam SPSS untuk menguji peran mediasi self-compassion dan repetitive negative thinking (RNT) dalam hubungan antara perfectionism dan *Burnout*. Penelitian yang dilakukan dengan penelitian sebelumnya terletak pada populasi, variabel x, dan tempat penelitian.

Penelitian sebelumnya yang berjudul “ Peran neurotisisme *Perfeksionisme* dan self compassion terhadap gejala *Compassion Fatigue* dikalangan psikolog klinis masa pandemi “ yang dilakukan oleh (Panjaitan, Bintari, & Dini, 2021) yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode daring survey . Populasi dalam penelitian ini adalah psikolog klinis yang berpraktik selama covid 19. Sampel sebanyak 126 psikolog klinis. Metode Analisis regresi berganda dan moderasi dengan Makro Process dari Hayes .penelitian yang dilakukan dengan penelitian sebelumnya terletak pada populasi dan tempat penelitian.

Penelitian sebelumnya yang berjudul “ Hubungan Antara *Perfeksionisme* dengan *Compassion Fatigue* pada Perawat yang Menangani Pasien COVID-19 di Rumah Sakit X Jakarta “ yang dilakukan oleh Fathia Khoirunnisa yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode survey kuantitatif dengan menggunakan kuesioner online berbentuk skala psikologis. Populasi dalam penelitian ini Perawat yang menangani pasien COVID-19 di Rumah Sakit X, Jakarta.. Sampel sebanyak 104 perawat Metode analisis korelasi person product moment untuk mengetahui hubungan. Perbedaan .penelitian yang dilakukan dengan penelitian sebelumnya terletak pada populasi dan tempat penelitian.

BAB II

LANDASAN TEORI

A. *Compassion Fatigue*

1. Definisi *Compassion Fatigue*

Menurut Stamm B. H (2010) menggambarkan *Compassion Fatigue* sebagai hilangnya kemampuan untuk merasakan empati dan kepekaan terhadap penderitaan orang lain, yang sering dialami oleh profesional kesehatan. *Compassion Fatigue* merupakan kombinasi dari *Burnout* dan *Secondary Traumatic Stress* yang muncul karena stres berkepanjangan dalam pekerjaan merawat. *Compassion Fatigue* dijelaskan sebagai *cost of caring* seorang profesional, termasuk *rescuer*, yang sering terpapar oleh kejadian traumatis yang dialami oleh *survivor*.

Menurut Harrison (2021) menjelaskan bahwa *Compassion Fatigue* adalah respons *stress* terkait pekerjaan yang muncul dari keinginan untuk membantu orang lain tetapi dapat menyebabkan kelelahan dan penurunan motivasi. Menurut A, Iswantoro, & Chrisnawati (2018) *Compassion Fatigue* adalah stres yang dihasilkan oleh paparan trauma secara terus-menerus, merupakan gabungan dari *Secondary Traumatic Stress* (STS) dan *Burnout*. Kondisi ini ditandai dengan kelelahan fisik, emosional, dan pekerjaan yang mempengaruhi kualitas pelayanan.

Menurut Figley (2002) *Compassion Fatigue* adalah empati dan energi emosional adalah kekuatan fundamental yang memberikan dorongan kuat pada pekerjaan yang melibatkan penderitaan, membina hubungan terapeutik, memberikan layanan sesuai dengan kebutuhan klien, termasuk respon empati. *Compassion Fatigue* adalah keadaan

kelelahan dan disfungsi secara biologis, psikologis, dan sosial sebagai akibat dari pemaparan yang terlalu lama *Compassion Fatigue*.

Menurut Adams, Boscarino, & Figley (2006) *Compassion Fatigue* didefinisikan sebagai berkurangnya kapasitas atau minat pengasuh formal untuk berempati atau menanggung penderitaan yang dirasakan orang lain, sebagai konsekuensi alami dari perilaku dan emosi yang muncul ketika menghadapi peristiwa traumatis. Lombardo dan Eyre (2011) mendefinisikan *Compassion Fatigue* sebagai kombinasi kelelahan fisik, emosional, dan spiritual yang terkait dengan merawat pasien yang mengalami penderitaan emosional dan fisik yang signifikan,

Berdasarkan 5 teori diatas maka peneliti mengambil definisi Lombardo dan Eyre (2011) mendefinisikan *Compassion Fatigue* sebagai kombinasi kelelahan fisik, emosional, dan spiritual yang terkait dengan merawat pasien yang mengalami penderitaan emosional dan fisik yang signifikan.

2. Aspek- Aspek *Compassion Fatigue*

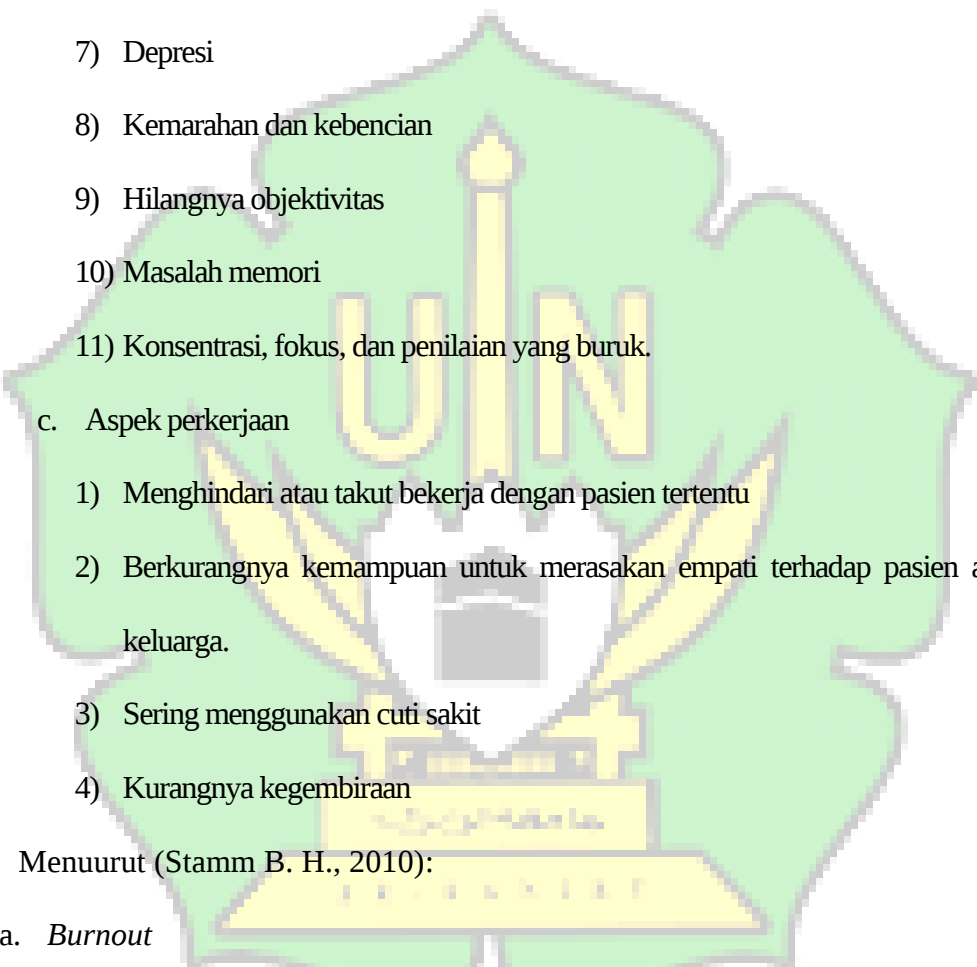
Lombardo dan Eyre (2011) menguraikan berbagai aspek *Compassion Fatigue*, termasuk aspek terkait pekerjaan, fisik, dan emosional.

a. Aspek fisik:

- 1) Sakit kepala, masalah pencernaan: diare, sembelit, sakit perut
- 2) Ketegangan otot,
- 3) Gangguan tidur: ketidakmampuan untuk tidur, insomnia, tidur berlebihan
- 4) Kelelahan
- 5) Gejala jantung: nyeri/tekanan dada, palpitasi, takikardia.

b. Aspek emosional :

- 1) Mood swing

- 
- 2) Kegelisahan
 - 3) Sifat lekas marah
 - 4) Kepekaan berlebihan
 - 5) Kecemasan
 - 6) Penggunaan zat secara berlebihan: nikotin, alkohol, narkoba ilegal
 - 7) Depresi
 - 8) Kemarahan dan kebencian
 - 9) Hilangnya objektivitas
 - 10) Masalah memori
 - 11) Konsentrasi, fokus, dan penilaian yang buruk.

c. Aspek pekerjaan

- 1) Menghindari atau takut bekerja dengan pasien tertentu
- 2) Berkurangnya kemampuan untuk merasakan empati terhadap pasien atau keluarga.
- 3) Sering menggunakan cuti sakit
- 4) Kurangnya kegembiraan

Menurut (Stamm B. H., 2010):

a. *Burnout*

Menyangkut hal-hal seperti kelelahan, frustrasi, kemarahan, dan depresi. *Burnout* juga dikaitkan dengan beban kerja yang sangat tinggi atau lingkungan kerja yang tidak mendukung. Seseorang yang mengalami *burnout* di antaranya dapat mengembangkan gejala seperti perasaan tidak bahagia, kelelahan, perasaan kewalahan.

b. Kedua yaitu *Secondary Traumatic Stress* (STS)

merupakan kondisi yang lebih berat, ketika individu merasakan perasaan negatif yang didorong oleh ketakutan dan trauma terkait pekerjaan, atau paparan sekunder dari orang-orang yang mengalami peristiwa stres yang sangat ekstrim atau traumatis. Beberapa trauma di tempat kerja dapat terjadi sebagai direct (primary) trauma. Efek STS termasuk kesulitan tidur, dikejar bayangan-bayangan buruk, atau menghindari hal-hal yang dapat mengingatkan pengalaman traumatis.

Berdasarkan aspek- aspek yang dikemukakan oleh beberapa ahli diatas, maka pneliti memilih aspek yang dikemukakan oleh Lombardo dan Eyre (2011) menguraikan berbagai aspek *Compassion Fatigue*, termasuk aspek terkait pekerjaan, fisik, dan emosional

3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi *Compassion Fatigue*

Menurut Sushmita (2025), terdapat dua faktor utama yang mempengaruhi perawat pada risiko *Compassion Fatigue*, yaitu factor risiko idividu dan faktor risiko organisasi:

a. Faktor Risiko Individu:

- 1) Meningkatnya tingkat stress
- 2) Mekanisme koping yang tidak memadai
- 3) Dukungan sosial yang tidak memadai
- 4) Perawatan diri yang tidak memadai
- 5) Masa lalu yang mengerikan
- 6) Empati, Tidak mementingkan diri sendiri, dan
- 7) Perfeksionisme.

c. Faktor risiko organisasi

Kelelahan belas kasih lebih mungkin menyerang seseorang yang bekerja di lingkungan di mana trauma sering dialami, seperti pekerjaan sosial atau layanan darurat, dukungan tidak memadai, beban kerja tinggi.

B. Perfeksionisme

1. Definisi Perfeksionisme

Menurut Hill, Huelsman, & Furr (2004) mendefinisikan Perfeksionisme sebagai harapan untuk mencapai kesempurnaan. Mereka membedakan antara Perfeksionisme adaptif (Conscientious Perfectionism) yang berasal dari dorongan internal individu dan Perfeksionisme maladaptive (Self-Evaluative Perfectionism) yang dipengaruhi oleh factor eksternal selain itu, konsep Perfeksionisme ini merujuk pada kecenderungan individu untuk mengevaluasi kualitas diri mereka secara ekstrem. Mereka memilih pandangan dan pemikiran mendalam tentang hal ini.

Hamchek menjelaskan bahwa Perfeksionisme dibedakan menjadi dua kategori yaitu Perfeksionisme normal dan perfeksionime neurotic. Perfeksionisme normal merasakan kepuasan yang nyata dari usaha keras yang mereka lakukan, sementara Perfeksionisme neurotic cenderung tidak merasa puas jika mereka tidak dapat mencapai kenikmatan apa yang mereka kerjakan. Perfeksionisme adalah sebuah trait kepribadian yang ditandai oleh dorongan untuk menghindari kesalahan dan menetapkan standart yang sangat tinggi. Trait ini sering kali disertai kecenderungan untuk menilai perilaku orang lain secara kritis Menurut Hewitt & Flett (1991) Perfeksionisme yaitu dapat berfungsi

sebagai mekanisme pertahanan diri yang berhubungan dengan kecemasan dan ketidakpuasan dimana seorang individu merasa terjebak dalam realitis.

Pachts dalam Codd, (2001) menyatakan bahwa perilaku perfeksionis merupakan usaha seseorang untuk mencapai kesempurnaan, yang pada akhirnya dapat menyebabkan keguncangan dalam kehidupan remaja. Para peneliti Hill, Huelsman, Furr, Kibler, Vicente, dan Kennedy (2004) juga mendefinisikan *Perfeksionisme* sebagai harapan untuk meraih kesempurnaan. Mereka membedakan antara *Perfeksionisme* adaptif (*Conscientious Perfectionism*), yang berasal dari dorongan internal individu, dan *Perfeksionisme* maladaptif yang dipengaruhi oleh faktor eksternal. Lebih lanjut, pemahaman tentang *Perfeksionisme* ini merujuk pada kecenderungan individu untuk menilai kualitas diri secara ekstrem yang menjadi dasar dari *Perfeksionisme* yang mengharuskan pencapaian kesempurnaan.

Berdasarkan beberapa penelitian diatas peneliti menggunakan definisi yang dikemukakan oleh Hewitt & Flett, (1991) yaitu *Perfeksionisme* adalah trait dari kepribadian yang ditandai oleh dorongan untuk menghindari kesalahan dan menetapkan standar kerja yang sangat tinggi serta kecenderungan perilaku orang lain secara kritis.

2. Dimensi-Dimensi dan Aspek- Aspek Perfeksionisme

Menurut Hewitt & Flett (1991) menyebutkan dari tiga dimensi utama dari perfeksionisme yaitu:

a) *Self-Oriented Perfectionism*

Dimensi ini mengacu pada standar pribadi yang sangat tinggi dan motivasi untuk mencapai kesempurnaan demi diri sendiri. Individu dengan tipe ini cenderung sangat kritis terhadap diri mereka sendiri apabila gagal dalam memenuhi harapan yang telah mereka tetapkan sebelumnya Mereka sering kesulitan untuk menerima

kekurangan yang ada dalam diri mereka, dan menetapkan standar yang sangat tinggi serta tidak realistis. Hal ini menyebabkan mereka terjebak dalam pikiran negatif yang berulang, yang berfokus pada ketakutan akan kegagalan dan ketidakpastian dalam mencapai tujuan atau standar yang telah mereka buat.

b) Other-Oriented Perfectionism

Individu dengan dimensi ini cenderung menuntut kesempurnaan dari orang lain. Mereka memiliki harapan agar orang lain mampu mencapai standar kesempurnaan yang telah mereka tetapkan. Keyakinan ini membuat mereka percaya bahwa penting bagi lingkungan sekitar mereka untuk berjuang menuju kesempurnaan dan menjadi sempurna.

c) Socially Prescribed Perfectionisme

Dimensi ini menggambarkan kecenderungan individu untuk percaya bahwa orang lain mengharapkan kesempurnaan dari dirinya. Mereka meyakini bahwa menjadi sempurna dan berjuang mencapai kesempurnaan adalah hal yang sangat penting bagi orang lain. Konsep ini mengindikasikan bahwa jika seseorang tidak bisa memenuhi ekspektasi yang dianggap ditentukan oleh orang lain, mereka akan menghadapi kritik yang tajam. Ketidakmampuan untuk memenuhi harapan yang tidak realistis tersebut dapat menimbulkan perasaan putus asa, malu, marah, dan depresi.

Adapun menurut adler, perfeksionime terdiri 7 aspek, yaitu:

a) Dorongan ke arah kesempurnaan (Striving for Perfectionism)

Adler berpendapat bahwa dorongan mendasar manusia adalah untuk mencapai kesempurnaan sebagai bentuk aktualisasi diri dan pencapaian potensi maksimal. Setiap

individu terdorong untuk memenuhi citra ideal dirinya yang sempurna, yang terus menjadi tujuan sepanjang hidupnya.

b) Perjuangan mengatasi inferioritas (*Overcoming Inferiority*)

Semua manusia dilahirkan dengan perasaan inferior sebagai konsekuensi dari keterbatasan dan ketidaksempurnaan awal. *Perfeksionisme* muncul sebagai bagian dari upaya untuk mengatasi rasa inferioritas tersebut, dengan berusaha menjadi superior atau unggul dibandingkan sebelumnya atau dibandingkan dengan orang lain.

c) Konsistensi dan kesatuan kepribadian (*Unity and Consistency of Personality*)

Adler menekankan bahwa pikiran, perasaan, dan tindakan seseorang diarahkan pada tujuan tertentu yaitu mencapai kesempurnaan dan pengembangan diri secara utuh dan holistik. *Perfeksionisme* menjadi bagian dari gaya hidup yang konsisten dan menyeluruh.

d) Kepentingan sosial (*Social Interest*)

Dorongan untuk menjadi sempurna bukan hanya demi kepentingan diri sendiri, tapi juga dipengaruhi oleh kesadaran dan kepekaan sosial. Individu mencari kesempurnaan dengan mempertimbangkan lingkungan sosialnya, agar memperoleh penerimaan dan memberikan manfaat sosial.

e) Tujuan Final Fiktif (*Fictional Finalism*)

Perfeksionisme terkait dengan cita-cita atau gambaran ideal yang mungkin belum bisa dicapai secara nyata, namun menjadi motivasi pendorong untuk terus maju. Cita-cita ini bersifat subjektif dan mengarahkan seluruh perilaku individu.

f) Kreativitas dan gaya hidup

Dalam proses mencapai kesempurnaan, individu menggunakan kreativitas dalam menggali potensi diri dan membentuk gaya hidup yang unik sebagai upaya memenuhi standar ideal kesempurnaan tersebut.

g) Evaluasi yang kritis dan sadar diri

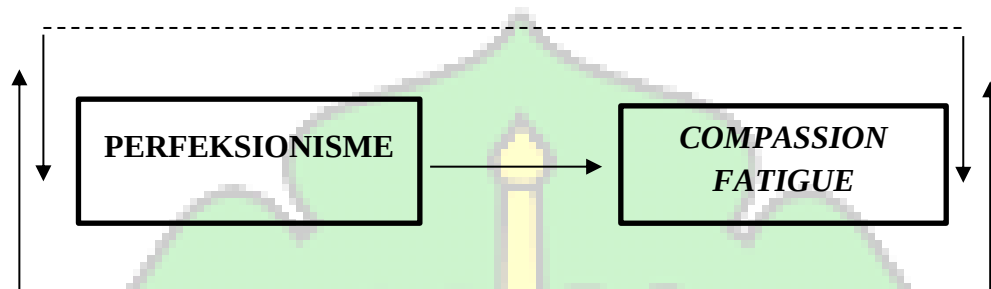
Perfeksionis menurut Adler terus-menerus mengevaluasi dirinya, mencari kesalahan, sehingga kadangkala timbul tekanan akibat standar yang tinggi dan kecemasan tidak terpenuhinya keinginan menjadi sempurna tersebut.

Berdasarkan pada beberapa penelitian diatas penulis mengacu pada dimesi yang dikemukakan oleh Hewitt & Flett, (1991) yaitu *self oriented perfectionism*, *Other oriented perfectionism*, dan *socially prescribed perfectionism*.

C. Hubungan Perfeksionisme dengan *Compassion Fatigue*

Hubungan antara *Compassion Fatigue* dan perfeksionisme menunjukkan bahwa individu dengan tingkat perfeksionisme tinggi cenderung lebih rentan terhadap pengalaman *Compassion Fatigue* penelitian yang oleh Panjaitan dan Bintari (2021) mengungkapkan bahwa Perfeksionisme, ketika digabungkan dengan neurotisme, dapat memprediksi munculnya gejala *Compassion Fatigue* pada psikolog klinis selama pandemi COVID-19. Selain itu, studi lain juga menunjukkan bahwa Perfeksionisme yang berorientasi sosial memiliki hubungan positif yang signifikan dengan *Burnout* dan kelelahan emosional, yang merupakan komponen dari *Compassion Fatigue*, terutama pada atlet maupun pekerja yang berada di bawah tekanan tinggi. Sebaliknya, Perfeksionisme yang berorientasi pada diri sendiri cenderung menunjukkan hubungan negatif dengan *Burnout*, namun tetap berkontribusi pada dinamika stres dan kelelahan emosional. Secara keseluruhan,

Perfeksionisme dapat meningkatkan risiko *Compassion Fatigue*, karena individu yang menetapkan standar tinggi dan menginginkan kesempurnaan sering kali merasakan tekanan serta kelelahan emosional yang berlebihan saat menghadapi tuntutan pekerjaan dan tanggung jawab sosial.



Tabel 2.1 Kerangka Konseptual

D. Hipotesis

Hasil kerangka konseptual diatas menunjukkan hipotesis yang diajukan pada penelitian ini yaitu “ada hubungan positif antara perfeksioisme dengan *Compassion Fatigue* pada perawat RSUD Meuraxa Banda Aceh. Artinya apabila *Perfeksionisme* semakin tinggi maka semakin tinggi pula *Compassion Fatigue* dan begitu pula sebaliknya semakin rendah *Perfeksionisme* maka semakin rendah pula *Compassion Fatigue* pada perawat.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Metode Penelitian

Pendekatan yang digunakan pada penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Pendekatan kuantitatif merupakan jenis penelitian yang terinvestigasi sistematis terhadap fenomena dengan mengumpulkan data yang dapat diukur dengan teknik statistik. Metode penelitian yang digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu (Sugiyono, 2017).

Menurut Creswell (1994) penelitian kuantitatif adalah penyelidikan tentang masalah sosial berdasarkan pada pengujian sebuah teori yang terdiri dari variabel –variabel, diukur dengan angka dan dianalisis dengan prosedur statistik untuk menentukan apakah generalisasi prediktif teorin tersebut benar.

Menurut Azwar (2021) menggunakan metode korelasional dalam penelitian ini yaitu metode penelitian untuk menguji keeratan hubungan antara dua variabel (variabel bebas dan variabel terikat) dengan tidak melakukan manipulasi terhadap variabilitas kedua variabel. Oleh karena itu, dalam penelitian kuantitatif untuk melihat keeratan hubungan *Perfeksionisme* dengan *Compassion Fatigue* pada perawat Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa kota Banda Aceh.

B. Identifikasi Variabel Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat dua variabel yaitu variabel bebas (*Independent*) dan variabel terikat (*Dependent*). Berikut yang dijadikan variabel dalam penelitian ini.

1. Variabel *dependent* yaitu variabel terikat (variabel Y) variabel *dependent* pada penelitian ini adalah *Compassion Fatigue*
2. Variabel *independent* yaitu variabel bebas (variabel X) variabel *independent* pada penelitian ini adalah *Perfeksionisme*.

C. Definisi Operasional

Definisi operasional pada penelitian ini berdasarkan unsur variabel yang tercakup pada judul penelitian.

1. *Compassion Fatigue*

Compassion Fatigue didefinisikan sebagai sebagai kombinasi kelelahan fisik, emosional, dan spiritual yang terkait dengan merawat pasien yang mengalami penderitaan emosional dan fisik yang signifikan, *Compassion Fatigue* pada penelitian ini dapat diukur dengan skala berdasarkan aspek yang dikemukakan oleh Lombardo dan Eyre (2011) menguraikan berbagai aspek *Compassion Fatigue*, termasuk aspek terkait pekerjaan, fisik, dan emosional.

2. Perfeksionisme

Perfeksionisme didefinisikan sebagai sifat kepribadian ditandai oleh dorongan untuk menghindari kesalahan dan menetapkan standar kerja yang sangat tinggi serta kecenderungan perilaku orang lain secara kritis. Perfeksionisme pada penelitian ini dapat diukur dengan skala berdasarkan dimensi yang dikemukakan oleh Hewitt & Flett (1991) yaitu *self oriented perfectionism*, *Other oriented perfectionism*, dan *socially prescribed perfectionism*.

D. Subjek Penelitian

1. Populasi

Populasi adalah totalitas objek atau subjek yang memiliki kualitas dan karakteristik tertentu, yang ditetapkan oleh peneliti untuk tujuan penelitian. Populasi tersebut mencakup semua objek atau subjek yang akan dikaji, dan hasil penelitian ini akan digunakan untuk membuat kesimpulan yang dapat digeneralisasikan berdasarkan data yang telah dikumpulkan. (Sugiyono, 2017) populasi pada penelitian ini adalah perawat Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa.

NO	RUANG	JMLH PERAWAT
1	IGD	41
2	PONEK	11
3	SENARAI	12
4	HUMAIRA	16
5	ARAFAH	16
6	ASY SYIFA	12
7	IBS	39
8	BERSALIN	12
9	RAUDHAH	15
10	AR-RAHMAN	15
11	HD	10
12	AL BAYAN 2	16
13	AL BAYAN 3	17
14	ICU	24
15	ICU 2	18
16	ICCU	18
17	NICU	12
18	PICU	15
19	SAFA	15
20	MARWAH	15
21	CHATLAB	9
22	MINA	11
23	AZ ZAHRA1	21
24	AZ ZAHRA2	20
25	AZ ZAHRA3	18
26	AL HUDA A	16
27	AL HUDA B	16
28	POLIKLINIK	45
29	C -ARM	1
30	CT- SCAN	1
JUMLAH		507

Tabel 3.1 Jumlah Populasi Perawat

Berdasarkan tabel di atas populasi pada penelitian peneliti adalah 507 orang.

2. Sampel

Menurut Ferguson (1993), sampel merupakan bagian kecil dari suatu populasi atau porsi tertentu dari populasi tersebut. Penggunaan sampel dalam penelitian dilakukan dengan mempertimbangkan efisiensi sumber daya, baik waktu, tenaga, maupun dana. Oleh karena itu, subjek penelitian diambil dari sampel yang mewakili populasi, bukan dari keseluruhan populasi. Dalam penelitian ini, berdasarkan total populasi perawat di RSUD Meuraxa sebanyak 507 orang, penentuan jumlah sampel dilakukan menggunakan tabel penentuan ukuran sampel dengan taraf signifikansi 5%, sehingga diperoleh jumlah sampel minimal sebanyak 205 orang.

Peneliti menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan pendekatan *purposive sampling*. Menurut (Sugiyono, 2017) teknik *purposive sampling* adalah teknik penentuan sampel dengan pertimbangan atau kriteria tertentu yang ditetapkan oleh peneliti agar data yang diperoleh nantinya bisa lebih representatif.

Alasan utama penggunaan teknik *purposive sampling* dalam penelitian ini adalah karena fenomena *Compassion Fatigue* dan karakteristik perfeksionisme tidak terjadi secara merata pada seluruh populasi perawat. Kondisi kelelahan emosional ini membutuhkan waktu akumulasi dari paparan trauma dan penderitaan pasien secara langsung. Jika pengambilan sampel dilakukan secara acak (*simple random sampling*), terdapat risiko terpilihnya perawat yang tidak melakukan pelayanan klinis langsung (seperti staf manajemen atau perawat

administrasi) atau perawat yang baru bekerja, sehingga data penelitian berisiko mengalami bias klinis.

Oleh karena itu, untuk menjaga validitas data, peneliti menetapkan kriteria sebagai:

1. Perawat yang berstatus aktif di RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh.
2. Perawat yang bertugas memberikan asuhan keperawatan langsung kepada pasien di ruang rawat inap dan IGD.
3. Perawat yang telah memiliki masa kerja minimal 1 (satu) tahun yang berkontak langsung setiap harinya dengan pasien.

E. Teknik Pengumpulan Data

1. Alat ukur Penelitian

Alat ukur yang digunakan dalam penelitian yaitu berupa skala *Perfeksionisme* dan skala *Compassion Fatigue*. Penyusunan skala penelitian yang digunakan oleh peneliti dari skala likert. Menurut Sugiyono (2017) skala likert adalah skala yang digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, persepsi seseorang atau sekelompok dengan fenomena sosial. Putri, (2021) menjelaskan bahwa dalam penelitian yang menggunakan skala likert, variabel yang dianalisis akan dipecah menjadi indikator-indikator variabel. Selanjutnya, indikator-indikator tersebut diuraikan lagi menjadi item-item yang akan menjadi instrument penelitian, yang dapat berupa pernyataan atau pertanyaan. Item-item tersebut kemudian dikelompokkan menjadi dua kategori, yaitu pernyataan positif (*favorable*) dan negatif (*unfavorable*). Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala Likert, yang menyediakan lima pilihan jawaban: Sangat Sesuai, Sesuai, Netral, Tidak Sesuai, dan Sangat Tidak Sesuai (Azwar, 2021).

Tabel 3.2 Skor Aitem *Favorable* dan *Unfavorable*

Kategori	Favorable	Unfavorable
Sangat Sesuai (SS)	5	1
Sesuai (S)	4	2
Netral (N)	3	3
Tidak Sesuai (TS)	2	4
Sangat Tidak Sesuai (STS)	1	5

Dalam penelitian ini alat ukur yang digunakan skala psikologi yaitu perfeksionisme dan *Compassion Fatigue*.

a. *Compassion Fatigue*

Skala *Compassion Fatigue* yang disusun oleh peneliti pada penelitian ini berdasarkan oleh Lombardo dan Eyre (2011) menguraikan berbagai aspek *Compassion Fatigue*, termasuk aspek terkait pekerjaan, fisik, dan emosional.

Tabel 3.3 Blue Print Awal Skala *Compassion Fatigue*

No	Aspek	Indikator	Aitem		Jmlh	%
			F	UF		
1	Fisik	Sakit kepala	1	8	12	28,57%
		Masalah Pencernaan	20	22		
		Ketegangan Otot	21	7		
		Gangguan Tidur:	9	23		
		ketidakmampuan untuk tidur, insomnia, tidur berlebihan				
		Kelelahan	2	34		
		Gejala Jantung: nyeri tekanan dada	35	37		
		Mood Swing	3	39	22	52,38%
		Kegelisahan	26	36		
		Sifat Lekas marah	4	38		
2	Emosional				22	52,38%

		Kepekaan berlebihan	25	6		
		Kecemasan	5	24		
		Penggunaan zat secara berlebihan: nikotin, alkohol, narkoba illegal	14	40		
		Depresi	41	27		
		Kemarahan dan kebencian	28	15		
		Hilangnya objektivitas	31	13		
		Masalah memori	32	33		
		Konsentrasi, fokus, dan penilaian yang buruk	12	42		
3	Pekerjaan	Menghindari atau takut bekerja dengan pasien tertentu.	29	11	8	19,05%
		Berkurangnya kemampuan untuk merasakan empati atau kepekaan terhadap pasien	10	17		
		Sering cuti	18	30		
		Kurang kegembiraan	19	16		
Total			21	21	42	100%

b. Perfeksionisme

Skala perfeksionisme yang disusun pada penelitian ini berdasarkan dimensi yang dikemukakan oleh Hewitt & Flett (1991) adapun dimensi yang digunakan oleh peneliti yaitu *self oriented perfectionism*, *Other oriented perfectionism*, dan *socially prescribed perfectionism*. Berdasarkan penjelasan dimensi tersebut peneliti menyusun indikator skala.

Tabel 3.4 *Blue Print* Awal Skala Perfeksionisme

No	Aspek	Indikator	No Aitem		Jmlh	%
			F	UF		
1	<i>Self oriented perfectionism</i>	Kecenderungan pada standar pribadi yang sangat tinggi dan motivasi untuk mencapai kesempurnaan	1, 7, 15 & 22.	6, 14, 20 & 25.	8	25 %
2	<i>Other oriented perfectionism</i>	Kecenderungan menuntut kesempurnaan dari orang lain Keyakinan untuk mencapai kesempurnaan yang ditetapkan	2, 9, 11, 16, 21, 24, 27 & 31.	3, 8, 10, 17, 23, 26, 29 & 32.	16	50 %
3	<i>Socially prescribed perfectionism</i>	Kecenderungan individu untuk percaya bahwa orang lain mengharapkan kesempurnaan dari dirinya	4, 12, 18 & 28.	5, 13, 19 & 30.	8	25 %
Total			16	16	32	100%

2. Uji Validitas

Validitas menggambarkan sejauh mana alat ukur yang digunakan dapat secara tepat mengukur aspek yang ingin diteliti. Metode validitas yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Uji validitas pada penelitian ini dilakukan menggunakan metode *Content Validity Ratio* (CVR). Metode tersebut didasarkan pada penilaian dari sejumlah ahli atau *Subject Matter Expert* (SME) yang mengevaluasi tingkat esensialitas setiap aitem dalam instrumen. SME menentukan apakah suatu aitem memiliki peran penting dalam mengukur konstruk yang diteliti. Sebuah aitem dianggap esensial apabila mampu merepresentasikan tujuan pengukuran secara tepat dan memadai (Azwar, 2021).

Nilai CVR berada pada rentang $-1,00$ hingga $+1,00$. Nilai CVR sebesar $0,00$ menunjukkan bahwa setengah dari jumlah SME menilai aitem tersebut sebagai esensial, sehingga aitem dapat dinyatakan valid dari segi isi (Azwar, 2021). Perhitungan CVR dilakukan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$CVR = 2n_e / n - 1$$

Keterangan:

n_e = jumlah SME yang memberikan penilaian bahwa suatu aitem bersifat esensial.

n = jumlah keseluruhan SME yang terlibat dalam proses penilaian.

3. Uji Daya Beda Aitem

Uji selanjutnya yang dilakukan untuk mengevaluasi validitas skala dalam penelitian adalah uji daya beda item. Menurut Azwar (2021) uji ini secara umum bertujuan untuk menilai seberapa efektif sebuah item dalam membedakan individu atau kelompok individu yang memiliki atribut tertentu dari mereka yang tidak memilikinya. Dalam penelitian ini, uji daya beda item dilakukan menggunakan teknik korelasi *product moment*. Analisis Uji daya beda aitem yang digunakan menggunakan analisis korelasi *bivariate* dengan menggunakan IBM SPSS Statistic 27.

Adapun Kriteria pemilihan aitem pada analisis *bivariate* dengan korelasi aitem total (*rix*) dan taraf signifikasinya (P), $0,05$. Apabila kriteria tidak dapat dipenuhi maka aitem dianggap gugur dan memiliki daya beda yang rendah.

4. Uji Reliabilitas

Reliabilitas adalah serangkaian pengukuran atau serangkaian alat ukur yang memiliki konsistensi jika pengukuran dilakukan dengan alat ukur itu dilakukan secara berulang reabilitas tes merupakan tingkat konsistensi tes sejauh mana tes dapat dipercaya untuk menghasilkan skor yang konsisten relative dan tidak berubah Sugiono (2005). Reliabilitas yang berarti sejauh mana sebuah pengukuran dapat dipercaya, hasil pengukuran dapat dipercayai apabila beberapakali dilakukan pelaksanaan pengukuran

terhadap kelompok subjek yang sama, hasil pengukuran sama dan aspek yang di ukur sama (Azwar, 2012).dengan bantu dengan program IBM statistic SPSS 27.

Tabel 3.5 Klasifikasi Reliabilitas *Alpha Cronbach*

Kriteria	Koefisien
Sangat Reliabel	>0.900 (sangat tinggi)
Reliabel	0.700-0.900 (tinggi)
Cukup Reliabel	0.400-0.700 (sedang)
Kurang Reliabel	0.200-0.400 (rendah)
Tidak Reliabel	<0.200 (sangat rendah)

F. Teknik Analisis Data

1. Proses Pengolahan Data

Proses Pengolahan data pada penelitian ini yang digunakan oleh peneliti adalah microsof excel untuk mengskoring jawaban dari responden, mengolah data dan mentabulasi data. lalu data diolah menggunakan uji beda daya aitem, uji hipotesis, uji prasyarat menggunakan bantuan SPSS version 27.

2. Uji Prasyarat

Uji prasyarat analisis dilakukan untuk memastikan bahwa data yang telah dikumpulkan memenuhi ketentuan yang diperlukan sebelum dianalisis menggunakan teknik analisis yang telah ditetapkan. Adapun uji prasyarat yang dilakukan dalam penelitian ini meliputi:

a. Uji Normalitas

Uji normalitas adalah uji prasyarat yang dilakukan berupa teknik yang digunakan untuk mengetahui populasi dan distribusi normal (Priyanto,2011). Uji normalitas adalah metode statistic untuk menentukan apakah dara terdistribusi normal. Menurut sugiyono (Sugiyono, 2017). Uji ini penting dalam analisis regresi untuk memastikan validitas model. Uji normalitas dalam penelitian ini dilakukan untuk membandingkan skor hasil pengukuran atau data yang terkumpul dengan data yang ideal yang

mengikuti kurva normal. Tekniknya yaitu one sample kologomorov Smirnov di olah menggunakan SPSS. Kesimpulan hasil uji normalitas didasarkan pada dua kondisi berikut:

1. Jika nilai signifikasi lebih besar dari 0.05 maka data dinyatakan berdistribusi normal
2. Jika signifikasi kurang dari atau sama dengan 0,05 maka data tidak berdistribusi normal.

b. Uji Linearitas

Uji linearitas adalah syarat yang digunakan untuk menguji hipotesis suatu hubungan dengan tujuan untuk mengetahui apakah ada kontribusi antara dua variabel dalam membentuk hubungan yang linier. Memastikan bahwa satu variabel dependen berhubungan secara linier dengan variabel independen perlu dilakukan uji linearitas (sugioyono, 2019).

Dengan demikian, dua variabel dikatakan memiliki hubungan yang dapat digambarkan dengan garis lurus jika nilai signifikansi linearitas lebih besar dari 0,05. Sebaliknya, jika nilai Deviation from Linearity (sig) menunjukkan hasil yang kurang dari 0,05, maka hubungan tersebut tidak dapat dianggap linier.

3. Uji Hipotesis

Uji hipotesis adalah suatu prosedur statistik yang bertujuan untuk menguji asumsi atau klaim mengenai parameter populasi berdasarkan data yang diambil dari sampel. Uji hipotesis pada penelitian ini menggunakan Uji hipotesis menggunakan uji korelasi *product moment* dengan korelasi *bivariate*. Untuk

menguji hipotesis hubungan antara variable x dan y yang menggunakan IBM Statistic SPSS 27.

Koefisien korelasi dapat dikatakan signifikansi jika nilai $p < 0,05$ (Azwar, 2018).
Peneliti mengolah data penelitian dan melakukan analisis data dengan menggunakan program SPSS Version 27 for windows.



BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Persiapan dan Pelaksanaan Penelitian

1. Administrasi Penelitian

Tahap persiapan penelitian diawali dengan pengurusan surat pengambilan data awal dan surat penelitian yang diterbitkan oleh fakultas pada tanggal 07 Mei 2026. Selanjutnya, peneliti mengajukan surat data awal tersebut ke Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik (Kesbangpol) Kota Banda Aceh untuk memperoleh surat izin pengambilan data awal sekaligus surat izin penelitian pada tanggal. Dalam proses pengurusan surat di Kesbangpol. Surat izin dari Kesbangpol diterbitkan dalam waktu satu hari pada tanggal 12 Mei 2026.

Setelah memperoleh surat izin, peneliti mendatangi bagian Instalasi Diklat dan Litbang RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh dengan membawa surat pengambilan data awal dari fakultas dan surat izin dari Kesbangpol. Selanjutnya, peneliti melakukan pengambilan data awal mengenai jumlah populasi perawat di RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. Data tersebut diberikan pada hari yang sama, namun peneliti harus menunggu selama satu minggu hingga surat keterangan selesai pengambilan data awal diterbitkan oleh pihak rumah sakit.

Setelah memperoleh surat selesai pengambilan data awal pada tanggal 22 Mei 2025, peneliti melanjutkan proses pengajuan etik penelitian

di RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. Dalam proses ini, peneliti membawa surat dari bagian Diklat sebagai salah satu persyaratan administrasi. Selain itu, peneliti juga memenuhi berbagai persyaratan etik penelitian, antara lain pemeriksaan kelayakan instrumen atau skala penelitian oleh psikolog RSUD Meuraxa serta melengkapi berbagai formulir dan dokumen yang disesuaikan dengan kebutuhan penelitian.

Setelah seluruh persyaratan etik dinyatakan lengkap, dan peneliti memperoleh surat persetujuan etik penelitian pada tanggal 5 juni 2026. Selanjutnya, Pada tanggal 6 Juni 2026 peneliti kembali ke bagian Diklat RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh untuk mengajukan izin pelaksanaan penelitian dengan membawa surat pengantar dari fakultas dan surat persetujuan etik penelitian. Pada tahap ini, peneliti juga melakukan pembayaran biaya administrasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku sebagai syarat penerbitan izin penelitian. Setelah seluruh proses administrasi selesai, peneliti memperoleh surat izin penelitian dan setelah pelaksanaan penelitian selesai, peneliti juga mengambil surat keterangan telah selesai melaksanakan penelitian dari RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh pada tanggal 10 juni 2026.

2. Pelaksanaan Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan bersamaan dengan kegiatan *try out* instrumen penelitian. Pengumpulan data dilakukan pada tanggal 6–10 Juni 2026. Sebelum pelaksanaan penelitian, peneliti telah menyiapkan dan mencetak sebanyak 205 lembar kuesioner yang akan dibagikan kepada responden.

Pada hari pertama, yaitu tanggal 6 Juni 2026, peneliti mengunjungi beberapa ruang rawat inap untuk melakukan pengumpulan data. Kuesioner dibagikan kepada perawat yang sedang bertugas pada setiap pergantian *shift*, yaitu *shift* pagi, *shift* siang, dan *shift* malam. Pada setiap ruang rawat inap, peneliti membagikan kuesioner kepada sekitar 3–4 orang perawat yang sedang bertugas. Untuk memudahkan proses pengisian kuesioner, peneliti menyediakan pulpen yang dapat digunakan oleh responden selama pengisian. Setelah responden selesai mengisi kuesioner, peneliti mengambil kembali kuesioner tersebut sekitar satu jam kemudian. Sebagai bentuk apresiasi atas kesediaan responden untuk berpartisipasi dalam penelitian, peneliti juga memberikan *reward* sederhana kepada setiap responden setelah kuesioner dikembalikan.

Selanjutnya, pada tanggal 8 Juni 2026, peneliti melanjutkan proses pengumpulan data di ruang rawat inap lain yang belum dikunjungi dengan prosedur yang sama. Kegiatan pengumpulan data terus dilakukan hingga tanggal 10 Juni 2026 sampai jumlah responden yang ditargetkan, yaitu sebanyak 205 orang perawat rawat inap, berhasil terpenuhi.

Penelitian ini menggunakan teknik *try out* terpakai, yaitu pengambilan data hanya dilakukan satu kali dan subjek uji coba instrumen merupakan subjek yang sama dengan sampel penelitian untuk pengujian hipotesis (Hadi, 2000). Dengan teknik ini, tidak dilakukan uji coba instrumen secara terpisah sebelum penelitian utama. Data yang diperoleh dari responden digunakan sekaligus untuk menguji validitas dan reliabilitas instrumen serta

sebagai data penelitian. Jumlah aitem yang digunakan pada penelitian ini terdiri 42 aitem pada skala *Compassion Fatigue* dan 32 aitem pada perfeksionisme.

Selama proses penelitian, peneliti menghadapi beberapa kendala. Salah satu kendala yang ditemui adalah terdapat beberapa perawat yang menolak mengisi kuesioner karena merasa lelah setelah menjalankan tugas. Oleh karena itu, peneliti mencari responden lain yang memenuhi kriteria penelitian sebagai pengganti sehingga jumlah sampel yang telah ditetapkan tetap dapat terpenuhi. Seluruh responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini merupakan perawat yang bertugas di ruang rawat inap sesuai dengan kriteria.

a. Hasil Uji Validitas aitem

Hasil komputasi CVR skala *Compassion Fatigue* ini di uji oleh tiga orang untuk memeriksa apakah setiap aitem pernyataan dapat mencerminkan perilaku yang diukur. Hasil Penilaian menunjukkan nilai 1 yang memiliki arti bahwa setiap aitem *esensial*. Hasil dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.1 Koefisien CVR skala *Compassion Fatigue*

Aitem	CVR	Aitem	CVR	Aitem	CVR	Aitem	CVR	Aitem	CVR
1	1	11	1	21	1	31	1	41	1
2	1	12	1	22	1	32	1	42	1
3	1	13	1	23	1	33	1		
4	1	14	1	24	1	34	1		
5	1	15	1	25	1	35	1		
6	1	16	1	26	1	36	1		
7	1	17	1	27	1	37	1		
8	1	18	1	28	1	29	1		
9	1	19	1	29	1	39	1		
10	1	20	1	30	1	40	1		

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari SME pada skala *Compassion Fatigue* semua aitem dianggap valid karna koefisien CVR menunjukkan nilai diatas nol

Tabel 4.2 Koefisien CVR skala perfeksionisme

Aitem	CVR	Aitem	CVR	Aitem	CVR	Aitem	CVR
1	1	11	1	21	1	31	1
2	1	12	1	22	1	32	1
3	1	13	1	23	1		
4	1	14	1	24	1		
5	1	15	1	25	1		
6	1	16	1	26	1		
7	1	17	1	27	1		
8	1	18	1	28	1		
9	1	19	1	29	1		
10	1	20	1	30	1		

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari SME pada skala perfeksionisme semua aitem dianggap valid karna koefisien CVR menunjukkan nilai diatas nol.

b. Hasil Uji Daya Beda Aitem

1. Hasil dari Uji daya beda Aitem pada skala *Compassion Fatigue* dapat dilihat dari tabel dibawah ini:

Tabel 4.3 Koefisien Daya Beda Aitem Skala *Compassion Fatigue*

No	rix	Sig	Ket	Status	No	rix	Sig	Ket	Status
1	0.577	0.001	Sig	Sahih	22	0.630	0.001	Sig	Sahih
2	0.720	0.001	Sig	Sahih	23	0.477	0.001	Sig	Sahih
3	0.780	0.001	Sig	Sahih	24	0.114	0.105	Tdk Sig	Gugur
4	0.758	0.001	Sig	Sahih	25	0.625	0.001	Sig	Sahih
5	0.699	0.001	Sig	Sahih	26	0.677	0.001	Sig	Sahih

6	0.282	0.001	Sig	Sahih	27	-0.404	0.001	Tdk Sig	Gugur
7	0.655	0.001	Sig	Sahih	28	0.482	0.001	Sig	Sahih
8	0.383	0.001	Sig	Sahih	29	0.685	0.001	Sig	Sahih
9	0.587	0.001	Sig	Sahih	30	0.006	0.346	Tdk Sig	Gugur
10	0.728	0.001	Sig	Sahih	31	0.096	0.171	Tdk Sig	Gugur
11	0.378	0.001	Sig	Sahih	32	0.741	0.001	Sig	Sahih
12	0.714	0.001	Sig	Sahih	33	0.452	0.001	Sig	Sahih
13	0.389	0.001	Sig	Sahih	34	0.493	0.001	Sig	Sahih
14	0.222	0.001	Sig	Sahih	35	0.637	0.001	Sig	Sahih
15	0.122	0.082	Tdk Sig	Gugur	36	0.568	0.001	Sig	Sahih
16	0.454	0.001	Sig	Sahih	37	0.493	0.001	Sig	Sahih
17	0.621	0.001	Sig	Sahih	38	0.440	0.001	Sig	Sahih
18	0.689	0.001	Sig	Sahih	39	0.149	0.033	Tdk Sig	Gugur
19	0.847	0.001	Sig	Sahih	40	-0.147	0.036	Tdk Sig	Gugur
20	0.737	0.001	Sig	Sahih	41	0.543	0.001	Sig	Sahih
21	0.754	0.001	Sig	Sahih	42	0.448	0.001	Sig	Sahih

Berdasarkan hasil uji daya beda aitem pada skala *Compassion Fatigue* terdapat

7 aitem yang gugur yaitu nomor 15, 24, 27, 30, 31, 39 dan 40. Aitem dikatakan gugur dengan taraf signifikan nilai > 0.05 .

Tabel 4.4 Blue Print Akhir skala *Compassion Fatigue*

No	Aspek	No Aitem		Jmlh	%
		F	UF		
1	Fisik	1, 2, 9, 20, 21 & 35	7, 8, 22, 23, 34 & 37.	12	34,29%
2	Emosional	3, 4, 5, 12, 14, 25, 26, 28, 32 & 41	6, 13, 33, 36, 38, & 42.	16	45,71%
3	Pekerjaan	10, 18, 19 & 29.	11, 16, & 17.	7	20%
Total		20	15	35	100%

2. Hasil Uji Daya Aitem skala perfeksionisme

Hasil Uji Daya Beda Aitem dapat dilihat pada table dibawah ini:

Tabel 4.5 Koefisien Daya Beda Aitem Skala Perfeksionisme

No	rix	Sig	Ket	Status	No	rix	Sig	Ket	Status
1	0.468	0.001	Sig	Sahih	17	0.419	0.001	Sig	Sahih
2	-0.188	-0.007	Tdk Sig	Gugur	18	-0.287	0.001	Tdk Sig	Gugur
3	-0.115	0.100	Tdk Sig	Gugur	19	-0.366	0.001	Tdk Sig	Gugur
4	0.216	0.001	Sig	Sahih	20	0.331	0.001	Sig	Sahih
5	0.250	0.001	Sig	Sahih	21	0.142	0.042	Tdk Sig	Gugur
6	-0.080	0.914	Tdk Sig	Gugur	22	0.458	0.001	Tdk Sig	Gugur
7	0.019	0.788	Tdk Sig	Gugur	23	0.532	0.001	Sig	Sahih
8	0.368	0.001	Sig	Sahih	24	0.298	0.001	Sig	Sahih
9	0.320	0.001	Sig	Sahih	25	0.469	0.346	Sig	Gugur
10	0.417	0.001	Sig	Sahih	26	0.508	0.171	Sig	Gugur
11	0.466	0.001	Sig	Sahih	27	0.469	0.001	Sig	Sahih
12	0.244	0.001	Sig	Sahih	28	0.428	0.001	Sig	Sahih
13	-0.353	0.001	Tdk Sig	Gugur	29	0.513	0.001	Tdk Sig	Gugur
14	0.524	0.001	Sig	Sahih	30	0.312	0.001	Sig	Sahih
15	0.504	0.082	Sig	Sahih	31	0.385	0.001	Sig	Sahih

16	0.393	0.001	Sig	Sahih	32	0.1	0.001	Tdk Sig	Gugur
----	-------	-------	-----	-------	----	-----	-------	---------	-------

Berdasarkan hasil uji daya beda aitem pada skala perfeksionisme terdapat 10 aitem yang gugur yaitu nomor 2, 3, 6, 7, 13, 18, 19, 21, 29 dan 32. Aitem dikatakan gugur dengan taraf signifikan nilai > 0.05 .

Tabel 4.6 Blue Print Akhir Skala Perfeksionisme

No	Aspek	No Aitem		Jmlh	%
		F	UF		
1	<i>SelfOriented perfektionism</i>	1, 15 & 22	14, 20 & 25	6	34,29%
2	<i>Otheroriented perfectionism</i>	9, 11, 16, 24, 27 & 31	8, 10, 17 & 23 & 26	11	45,71%
3	<i>Socially prescribed perfectionism</i>	4, 12 & 28	5, &20	5	20%
Total		12	10	22	100%

c. Hasil Uji Reliabilitas

1. Hasil Uji reliabilitas skala *Compassion Fatigue*

Adapun hasil reliabilitas dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.7 Reliabilitas aitem *Compassion Fatigue* sebelum gugur

Variabel Penelitian	Koefisien Reliabilitas
<i>Compassion Fatigue</i>	0.923

Berdasarkan hasil reliabilitas pada skala *Compassion Fatigue* terdapat hasil reliabilitas sebelum aitem gugur sebesar 0.923 yaitu sangat reliabel dan dinyatakan reliabilitas sangat tinggi.

Tabel 4.8 Reliabilitas aitem *Compassion Fatigue* setelah gugur

Variabel Penelitian	Koefisien Reliabilitas
<i>Compassion Fatigue</i>	0.946

Berdasarkan hasil reliabilitas pada skala *Compassion Fatigue* terdapat hasil reliabilitas setelah aitem gugur sebesar 0.9463 yaitu sangat reliabel dan dinyatakan reliabilitas sangat tinggi.

2. Hasil uji reliabilitas skala perfeksionisme

Tabel 4.9 Reliabilitas aitem perfeksionisme sebelum gugur

Variabel Penelitian	Koefisien Reliabilitas
Perfeksionisme	0.546

Berdasarkan hasil reliabilitas pada skala *Compassion Fatigue* terdapat hasil reliabilitas sebelum aitem gugur sebesar 0.546 yaitu cukup reliabel dan dinyatakan reliabilitas sedang.

Tabel 4.10 Reliabilitas aitem perfeksionisme setelah gugur

Variabel Penelitian	Koefisien Reliabilitas
Perfeksionisme	0.737

Berdasarkan hasil reliabilitas pada skala *Compassion Fatigue* terdapat hasil reliabilitas setelah aitem gugur sebesar 0.737 yaitu reliabel dan dinyatakan reliabilitas tinggi.

B. Deskripsi data penelitian

1. Demografi Penelitian
 - a. Subjek penelitian berdasarkan usia

Tabel 4.11 Data Demografi Berdasarkan Usia

Usia	Jmlh Perawat	Presentase
20-24	5	2.44 %
25-29	40	19.51%
30-34	61	29.76%
35-39	67	32.68%
40-44	23	11.22%
45-48	9	4.39%
Total	205	100%

Berdasarkan tabel, dari total 205 perawat, kelompok usia terbanyak adalah 35–39 tahun sebanyak 67 orang (32,68%), diikuti usia 30–34 tahun sebanyak 61 orang (29,76%). Sementara itu, kelompok usia paling sedikit adalah 20–24 tahun, yaitu 5 orang (2,44%). Secara keseluruhan, mayoritas perawat berada pada rentang usia 30–39 tahun

b. Demografi Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 4.12 Data demografi berdasarkan jenis kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah Perawat	Presentase
Laki-Laki	55 orang	26,83%
Perempuan	105 orang	73,17%
Total	205 orang	100%

Berdasarkan karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin, diketahui bahwa dari 205 perawat yang menjadi responden, mayoritas berjenis kelamin perempuan, yaitu sebanyak 105 orang (73,17%), sedangkan responden berjenis kelamin laki-laki berjumlah 55 orang (26,83%). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa sebagian besar responden dalam penelitian ini adalah perawat perempuan.

Tabel 4.13 Data Demografi Berdasarkan Lamanya Bekerja

Lamanya Bekerja (Tahun)	Jmlh Perawat	Presentase
1-5	105	51.22 %
6-10	49	29.90 %
11-15	29	14.15 %
16-20	16	7.80 %
20-27	6	2.93 %
Total	205	100%

Berdasarkan tabel, dari total 205 perawat, mayoritas memiliki masa kerja 1–5 tahun, yaitu sebanyak 105 orang (51,22%). Sementara itu, perawat dengan masa kerja 20–27 tahun merupakan kelompok paling sedikit, yaitu 6 orang (2,93%). Hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar perawat memiliki pengalaman kerja relatif singkat, yaitu 1–5 tahun.

2, Data Kategorisasi

a. Skala *Compassion Fatigue*

Analisis data dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan antara data yang diharapkan secara teoritis (hipotetik) dengan data yang diperoleh secara langsung dari lapangan (empirik) pada variabel *Compassion Fatigue*.

Tabel 4.14 Deskripsi Data Variabel *Compassion Fatigue*

Variabel	Data Hipotetik				Data Empirik			
	<i>Xmaks</i>	<i>Xmin</i>	<i>Mean</i>	<i>SD</i>	<i>Xmaks</i>	<i>Xmin</i>	<i>Mean</i>	<i>SD</i>
<i>SDL</i>	175	35	105	23.3	142	49	93.68	22.51

Keterangan Rumus Skor Hipotetik:

Xmin (Skor minimal) = Hasil perkalian jumlah butir skala dengan nilai terendah dari pembobotan pilihan jawaban.

Xmax (Skor maksimal) = Hasil perkalian jumlah butir skala dengan nilai tertinggi dari pembobotan pilihan jawaban

Me (Mean) = Dengan rumus μ (skor maks + skor min):2

SD (Standar Deviasi) Dengan rumus s (skor maks-skor min): 6

Berdasarkan hasil analisis deskriptif variabel *Compassion Fatigue*, diketahui bahwa skor hipotetik memiliki nilai minimum 35, nilai maksimum 175, mean sebesar 105, dan standar deviasi sebesar 23.3. Sementara itu, data empirik menunjukkan nilai minimum 49, nilai maksimum 142, mean sebesar 93.68 dan standar deviasi sebesar 22,51.

Nilai tersebut akan dijadikan sebagai batasan untuk pengkategorian sampel penelitian yang terdiri dari kategorirendah, sedang, dan tinggi. Berikut merupakan rumus sebagai penentuan kategori.

Rendah = $X < M - 1SD$

Sedang = $M - 1SD \leq X < M + 1SD$

Tinggi = $M + 1SD \leq X$

Keterangan:

X = Rentang butir pernyataan

M = Mean (nilai rata-rata)

SD = Standar Deviasi

Berdasarkan Batasan tersebut Maka hasil penelitian adalah:

Tabel 4.15 Kategorisasi *Compassion Fatigue*

Kategori	Interval	Jumlah	Presentase
Rendah	$81.7 < X$	38	18.5 %
Sedang	$81.7 < X \leq 127.3$	139	67.8 %
Tinggi	$128.3 X <$	28	13.7 %
Total		205	100%

Berdasarkan tabel, dari total 205 perawat, sebagian besar berada pada kategori sedang, yaitu sebanyak 139 orang (67,8%). Sebanyak 38 orang (18,5%) berada pada kategori rendah, sedangkan 28 orang (13,7%) berada pada kategori tinggi. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa mayoritas pada kategori sedang.

b. Skala Perfeksionisme

Analisis data dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan antara data yang diharapkan secara teoritis (hipotetik) dengan data yang diperoleh secara langsung dari lapangan (empirik) pada variabel perfeksionisme.

Tabel 4.16 Deskripsi Data Variabel Perfeksionisme

Variabel	Data Hipotetik				Data Empirik			
	<i>Xmaks</i>	<i>Xmin</i>	<i>Mean</i>	<i>SD</i>	<i>Xmaks</i>	<i>Xmin</i>	<i>Mean</i>	<i>SD</i>
SDL	110	22	66	14.6	102	57	78.65	8.61

Keterangan Rumus Skor Hipotetik:

X_{min} (Skor minimal) = Hasil perkalian jumlah butir skala dengan nilai terendah dari pembobotan pilihan jawaban.

X_{max} (Skor maksimal) = Hasil perkalian jumlah butir skala dengan nilai tertinggi dari pembobotan pilihan jawaban

Me (Mean) = Dengan rumus μ (skor maks + skor min):2

SD (Standar Deviasi) Dengan rumus s (skor maks-skor min): 6

Berdasarkan hasil analisis deskriptif variable Perfeksionisme, diketahui bahwa skor hipotetik memiliki nilai minimum 22, nilai maksimum 110, mean sebesar 66, dan standar deviasi sebesar 14.6. Sementara itu, data empirik menunjukkan nilai minimum 57, nilai maksimum 102, mean sebesar 78.65 dan standar deviasi sebesar 8.61.

Nilai tersebut akan dijadikan sebagai batasan untuk pengkategorian sampel penelitian yang terdiri dari kategori rendah, sedang, dan tinggi. Berikut merupakan rumus sebagai penentuan kategori.

$$\text{Rendah} = X < M - 1SD$$

$$\text{Sedang} = M - 1SD \leq X < M + 1SD$$

$$\text{Tinggi} = M + 1SD \leq X$$

Keterangan:

X = Rentang butir pernyataan

M = Mean (nilai rata-rata)

SD = Standar Deviasi

Berdasarkan Batasan tersebut Maka hasil penelitian adalah:

Tabel 4.17 Kategorisasi perfeksionisme

Kategori	Interval	Jumlah	Presentase
Rendah	$51.4 < X$	41	20 %
Sedang	$51.4 < X \leq 79.6$	164	80 %
Tinggi	$X < 80.6$	-	-
Total		205	100%

Berdasarkan tabel, dari total 205 perawat, mayoritas berada pada kategori sedang, yaitu sebanyak 164 orang (80%). Sementara itu, 41 orang (20%) berada pada kategori rendah dan tidak terdapat perawat yang berada pada

kategori tinggi. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa mayoritas perawat memiliki tingkat pada kategori sedang

C. Pengujian Hipotesis

1. Hasil Uji Prasyarat

a. uji normalitas

Uji normalitas menggunakan metode Kolmogorov-Smirnov bertujuan untuk mengetahui apakah data penelitian memiliki distribusi yang mendekati distribusi normal, sehingga dapat ditentukan apakah data tersebut memenuhi salah satu asumsi dalam analisis statistik. Pengujian ini dilakukan dengan membandingkan distribusi data sampel terhadap distribusi normal yang menjadi acuan. Dasar pengambilan keputusan didasarkan pada nilai signifikansi (Asymp. Sig.). Apabila nilai signifikansi lebih besar dari 0,05, maka data dinyatakan berdistribusi normal sehingga asumsi normalitas terpenuhi. Sebaliknya, apabila nilai signifikansi kurang dari 0,05, maka data dianggap tidak berdistribusi normal

Tabel 4.18 Hasil uji normalitas

Variabel penelitian	Koefisien K-S	<i>p</i>
<i>Compassion Fatigue</i>	0.142	0.000
Perfeksionisme	0.103	0.000

Berdasarkan hasil uji normalitas menggunakan metode Kolmogorov-Smirnov, diperoleh nilai koefisien K-S sebesar 0,142 dengan nilai signifikansi (*p*) sebesar 0,000 pada variabel *Compassion Fatigue*, serta nilai koefisien K-S sebesar 0,103 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 pada variabel Perfeksionisme.

2. Uji linearitas

Selanjutnya peneliti melakukan uji linearitas untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara dua variabel yang diteliti. Pengujian ini bertujuan untuk memastikan bahwa perubahan pada variabel independen diikuti oleh perubahan pada variabel dependen secara linear, sehingga memenuhi salah satu asumsi dalam analisis statistik parametrik, seperti korelasi Pearson dan regresi linear. Dasar pengambilan keputusan dalam uji linearitas umumnya mengacu pada nilai signifikansi F Linearity. Apabila nilai signifikansi F Linearity lebih besar dari 0,05 (Sig. > 0,05), maka hubungan antara kedua variabel dinyatakan linear. Sebaliknya, apabila nilai signifikansi Deviation from Linearity lebih kecil dari 0,05 (Sig. < 0,05), maka hubungan antara kedua variabel dinyatakan tidak linear.

Tabel 4.19 Hasil uji linearitas

Variabel penelitian	F Linearity	p
Compassion Fatigue Perfeksionisme	1.889	0.005

Berdasarkan hasil uji linearitas menggunakan anova, diperoleh nilai Deviation from Linearity sebesar $F = 1,889$ dengan nilai signifikansi 0,005. Karena nilai signifikansi $0,005 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat penyimpangan dari hubungan linear (deviation from linearity) antara variabel VX dan VY. Dengan demikian, hubungan antara VX dan VY dinyatakan linear.

3. Hasil Uji Hipotesis

Setelah uji prasyarat dilakukan maka selanjutnya dilakukan uji hipotesis menggunakan analisis non parametric test spearman karna data

tidak berdistribusi normal. Uji hipotesis dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara variabel Perfeksionisme dan *Compassion Fatigue*. Analisis yang direncanakan menggunakan korelasi Pearson Product Moment. Namun, berdasarkan hasil uji asumsi, hubungan kedua variabel tidak memenuhi asumsi linearitas sehingga analisis Pearson tidak dapat digunakan. Oleh karena itu, pengujian hipotesis dilakukan menggunakan korelasi Spearman dengan bantuan IBM SPSS Statistics 27.

Korelasi Spearman merupakan uji statistik nonparametrik yang digunakan untuk mengukur arah dan kekuatan hubungan antara dua variabel berdasarkan peringkat. Pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan nilai signifikansi (p), yaitu apabila nilai $p < 0,05$, maka hipotesis alternatif (H_1) diterima dan hipotesis nol (H_0) ditolak, yang menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara variabel Perfeksionisme dan *Compassion Fatigue*. Sebaliknya, apabila $p > 0,05$, maka hipotesis nol (H_0) diterima dan hipotesis alternatif (H_1) ditolak, yang menunjukkan tidak terdapat hubungan yang signifikan antara kedua variabel.

Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis

Variabel penelitian	Spearman's Rank Correlation	p
<i>Compassion Fatigue</i> Perfeksionisme	-0.079	0.262

Berdasarkan hasil uji hipotesis menggunakan korelasi Spearman (dengan bantuan IBM SPSS Statistics 27, diperoleh nilai koefisien korelasi (p) sebesar -0,079 dengan nilai signifikansi (p) sebesar 0,262 pada taraf

signifikansi 0,05. Nilai koefisien korelasi yang negatif menunjukkan arah hubungan yang berlawanan antara variabel Perfeksionisme dan *Compassion Fatigue*, namun kekuatan hubungan tersebut tergolong sangat lemah. Selain itu, karena nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ($p > 0,05$), maka hubungan antara kedua variabel tidak signifikan secara statistik. Dengan demikian, hipotesis alternatif (H_1) ditolak dan hipotesis nol (H_0) diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara perfeksionisme dan *Compassion Fatigue* pada responden penelitian.

D. Pembahasan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai hubungan perfeksionisme dengan *Compassion Fatigue* pada perawat RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh, diperoleh hasil analisis menggunakan uji korelasi Spearman dengan nilai koefisien korelasi sebesar -0.079 dan nilai signifikansi sebesar 0,262. Artinya nilai korelasinya kurang dari 0,05 sehingga hasil tersebut menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara perfeksionisme dengan *Compassion Fatigue* pada perawat RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh.

Penelitian ini bertolak belakang dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh (Panjaitan, Bintari, & Dini, 2021) yang menyatakan ada hubungan yang signifikan antara keduanya. Tetapi pada penelitian tidak ditemukannya hubungan antara perfeksionisme dan *Compassion Fatigue* dapat dijelaskan melalui konsep bahwa perfeksionisme tidak selalu memiliki dampak negatif terhadap kondisi psikologis individu. Perfeksionisme merupakan konstruk multidimensional yang

terdiri atas beberapa dimensi yang menunjukkan karakteristik psikologis yang berbeda. Model yang dikembangkan oleh Paul L. Hewitt dan Gordon L. Flett membedakan perfeksionisme menjadi tiga dimensi utama, yaitu *self-oriented perfectionism*, *other-oriented perfectionism*, dan *socially prescribed perfectionism* (Hewitt & Flett, 1991). Perbedaan karakteristik pada setiap dimensi menyebabkan konsekuensi psikologis yang ditimbulkan juga tidak selalu sama.

Dimensi *self-oriented perfectionism* menggambarkan kecenderungan individu menetapkan standar yang sangat tinggi terhadap dirinya sendiri disertai motivasi internal untuk mencapai performa terbaik. Pada profesi perawat, dimensi ini dapat tercermin melalui keinginan memberikan pelayanan keperawatan yang optimal, bekerja secara teliti, menjaga ketepatan prosedur, serta meminimalkan kesalahan dalam pemberian asuhan. Beberapa penelitian menunjukkan bahwa *self-oriented perfectionism* tidak selalu berkaitan dengan kondisi psikologis yang maladaptif. Dalam kondisi tertentu, dimensi ini justru berhubungan dengan motivasi berprestasi, tanggung jawab profesional, dan kualitas kinerja yang lebih baik, terutama apabila individu memiliki kemampuan regulasi diri yang baik (Stoeber & Gaudreau, 2017).

Sebaliknya, dimensi *socially prescribed perfectionism* menggambarkan keyakinan bahwa individu harus memenuhi standar kesempurnaan yang ditetapkan oleh orang lain. Individu dengan karakteristik ini cenderung merasa mendapatkan tekanan eksternal, takut melakukan kesalahan, serta khawatir terhadap evaluasi negatif dari lingkungan. Berbagai penelitian menunjukkan bahwa dimensi ini

merupakan aspek perfeksionisme yang paling konsisten berkaitan dengan stres psikologis, burnout, depresi, kecemasan, maupun berbagai indikator kesejahteraan psikologis yang rendah (Hewitt & Flett, 1991). Sementara itu, *other-oriented perfectionism* lebih menggambarkan kecenderungan individu menetapkan standar yang tinggi terhadap orang lain, yang dalam beberapa penelitian lebih sering dikaitkan dengan konflik interpersonal dibandingkan dengan tekanan psikologis pada diri sendiri (Hewitt & Flett, 1991).

Sangat mungkin sebagian besar perawat dalam penelitian ini memiliki tingkat *self-oriented perfectionism* yang relatif tinggi sebagai bentuk komitmen profesional dan motivasi untuk memberikan pelayanan terbaik kepada pasien, mengingat dimensi ini secara umum dikaitkan dengan pencapaian dan motivasi yang bersifat lebih adaptif dibandingkan dimensi perfeksionisme lainnya (Smith, Sherry, Ge, Hewitt, Flett, & Baggle, 2022). Sedangkan dimensi *socially prescribed perfectionism* yang dalam berbagai penelitian lebih sering dikaitkan dengan tekanan psikologis, seperti kecemasan dan tekanan emosional akibat tuntutan eksternal yang dirasakan tidak realistis, tidak muncul secara dominan (Smith et al., 2022). Kondisi tersebut dapat menyebabkan pengaruh negatif dari dimensi tertentu menjadi tertutupi oleh dimensi lain yang bersifat lebih adaptif sehingga hubungan antara skor total perfeksionisme dengan *Compassion Fatigue* menjadi tidak signifikan.

Hasil penelitian ini yang menunjukkan tidak adanya hubungan signifikan antara perfeksionisme dengan *Compassion Fatigue* berbeda dengan beberapa penelitian sebelumnya yang menemukan bahwa karakteristik perfeksionisme

tertentu dapat berhubungan dengan kondisi kelelahan psikologis pada individu yang bekerja dalam bidang pelayanan. Perbedaan hasil penelitian dapat dipengaruhi oleh karakteristik sampel, konteks pekerjaan, instrumen penelitian, serta faktor psikologis lain yang turut berperan dalam munculnya *Compassion Fatigue*.

Penelitian yang dilakukan oleh Stoeber dan Damian (2014) menjelaskan bahwa perfeksionisme merupakan konstruk yang memiliki sisi adaptif dan maladaptif. Perfeksionisme adaptif yang berkaitan dengan standar pribadi yang tinggi dan usaha mencapai tujuan tidak selalu menyebabkan dampak negatif terhadap kesejahteraan psikologis. Sebaliknya, perfeksionisme maladaptif yang ditandai dengan kekhawatiran terhadap kesalahan, evaluasi negatif, serta tekanan untuk memenuhi harapan orang lain lebih sering dikaitkan dengan stres psikologis. Hal tersebut dapat menjelaskan hasil penelitian ini, karena pengukuran perfeksionisme secara keseluruhan belum tentu menggambarkan aspek perfeksionisme yang secara spesifik berkontribusi terhadap *Compassion Fatigue*.

Penelitian yang dilakukan oleh Hill dan Curran (2016) melalui meta-analisis mengenai perfeksionisme dan burnout menemukan bahwa hubungan antara perfeksionisme dengan kelelahan psikologis berbeda berdasarkan dimensi perfeksionisme yang digunakan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa aspek perfeksionisme yang berkaitan dengan evaluasi diri negatif memiliki hubungan yang lebih kuat dengan burnout dibandingkan dengan aspek perfeksionisme yang berkaitan dengan standar pencapaian. Temuan tersebut mendukung hasil penelitian

ini bahwa perfeksionisme secara umum belum tentu memiliki hubungan langsung dengan kondisi kelelahan akibat pekerjaan seperti *Compassion Fatigue*.

Selanjutnya, penelitian mengenai hubungan perfeksionisme dengan stres kerja pada tenaga profesional menunjukkan bahwa tidak semua individu dengan standar kerja tinggi mengalami konsekuensi psikologis negatif. Individu yang memiliki kemampuan regulasi emosi yang baik, dukungan sosial yang memadai, serta pengalaman kerja yang cukup dapat mempertahankan performa kerja tanpa mengalami kelelahan emosional yang berat. Dalam konteks perawat, kemampuan beradaptasi terhadap tuntutan pekerjaan dapat menjadi faktor yang mengurangi kemungkinan berkembangnya *Compassion Fatigue*.

Hasil penelitian ini juga berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Lee (2020) mengenai *Compassion Fatigue* pada perawat yang menunjukkan bahwa *Compassion Fatigue* lebih banyak dipengaruhi oleh faktor yang berkaitan langsung dengan pekerjaan, seperti beban kerja, stres kerja, konflik peran, dan kondisi lingkungan kerja. Hal tersebut menunjukkan bahwa *Compassion Fatigue* pada perawat merupakan fenomena yang kompleks dan tidak hanya ditentukan oleh karakteristik kepribadian individu.

Penelitian lain mengenai *Compassion Fatigue* pada tenaga kesehatan juga menunjukkan bahwa faktor seperti lama bekerja, intensitas kontak dengan pasien yang mengalami penderitaan, dukungan dari rekan kerja, serta kepuasan kerja memiliki kontribusi terhadap munculnya *Compassion Fatigue* (Noor, Suryana, Kamarudin, Naidu, Kamsani, & Govindasamy, 2025). Dukungan sosial dari rekan kerja terbukti berkaitan erat dengan rendahnya tingkat *Compassion Fatigue* serta

lebih tingginya kepuasan kerja pada perawat (Pergol-Metko, Staniszewska, Metko, Sienkiewicz, & Czyzewski, 2023). Dengan demikian, tidak ditemukannya hubungan antara perfeksionisme dan *Compassion Fatigue* dalam penelitian ini dapat menunjukkan bahwa faktor pekerjaan kemungkinan memiliki peran yang lebih besar dibandingkan faktor kepribadian.

Pada penelitian dengan populasi perawat, kondisi pekerjaan memiliki karakteristik yang berbeda dibandingkan profesi pelayanan lainnya. Perawat secara langsung berhadapan dengan pasien yang mengalami sakit, nyeri, kehilangan, dan kondisi kritis (Pergol-Metko et al., 2023). Paparan tersebut dapat menjadi sumber tekanan emosional yang lebih kuat dibandingkan tuntutan untuk mencapai standar pribadi yang tinggi, karena keterpaparan berkelanjutan terhadap penderitaan pasien secara konsisten diidentifikasi sebagai akar dari kelelahan emosional, fisik, dan spiritual pada perawat (Gustafsson & Hemberg, 2022). Oleh karena itu, *Compassion Fatigue* pada perawat kemungkinan lebih dipengaruhi oleh pengalaman emosional selama memberikan perawatan dibandingkan kecenderungan perfeksionisme yang

Dalam bidang keperawatan, *Compassion Fatigue* merupakan kondisi yang perlu mendapatkan perhatian karena dapat berdampak terhadap kualitas pelayanan kepada pasien. Berdasarkan hasil penelitian ini, pihak rumah sakit dapat mempertimbangkan faktor lain yang lebih berhubungan dengan *Compassion Fatigue*, seperti beban kerja, stres kerja, dukungan sosial, lingkungan kerja, keseimbangan kehidupan kerja, serta strategi coping perawat.

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang perlu diperhatikan dalam menginterpretasikan hasil penelitian. Pertama, penelitian ini hanya dilakukan pada perawat di satu rumah sakit, yaitu RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. Kondisi lingkungan kerja, karakteristik organisasi, serta sistem pelayanan pada rumah sakit tersebut dapat berbeda dengan rumah sakit lainnya sehingga hasil penelitian belum dapat digeneralisasikan secara luas pada seluruh populasi perawat.

Kedua, penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain cross-sectional, sehingga pengambilan data dilakukan hanya pada satu waktu tertentu. Desain tersebut tidak dapat menjelaskan hubungan sebab akibat antara perfeksionisme dan *Compassion Fatigue*. Oleh karena itu, penelitian selanjutnya dapat menggunakan desain longitudinal untuk melihat perubahan *Compassion Fatigue* berdasarkan pengalaman kerja dalam jangka waktu tertentu.

Ketiga penelitian ini hanya melihat hubungan antara satu variabel psikologis yaitu perfeksionisme dengan *Compassion Fatigue*. Padahal, *Compassion Fatigue* merupakan kondisi yang dipengaruhi oleh berbagai faktor. Penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan variabel lain seperti stres kerja, beban kerja, resiliensi, dukungan sosial, psychological capital, atau strategi koping sebagai faktor yang mungkin memiliki hubungan lebih kuat terhadap *Compassion Fatigue*.

Hasil tersebut menunjukkan bahwa hipotesis penelitian yang menyatakan adanya hubungan antara perfeksionisme dengan *Compassion Fatigue* tidak terbukti pada penelitian ini. Meskipun demikian, hasil yang tidak signifikan bukan berarti perfeksionisme tidak penting, tetapi menunjukkan bahwa pada kelompok perawat

RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh, perfeksionisme bukan menjadi faktor utama yang berhubungan dengan *Compassion Fatigue*.

Artinya, tingkat perfeksionisme yang dimiliki perawat dalam penelitian ini tidak dapat menjelaskan tinggi atau rendahnya *Compassion Fatigue* yang dialami. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perfeksionisme bukan merupakan faktor utama yang berhubungan dengan *Compassion Fatigue* pada perawat RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. *Compassion Fatigue* merupakan kondisi yang kompleks dan multidimensi, sehingga sulit dijelaskan hanya oleh satu ciri kepribadian saja (Peters, 2018). Kondisi ini lebih banyak dipengaruhi oleh faktor yang berkaitan langsung dengan tuntutan pekerjaan keperawatan, seperti paparan terhadap penderitaan pasien, beban kerja tinggi, dan lingkungan kerja yang kurang mendukung (Gustafsson & Hemberg, 2022). Selain itu, tekanan emosional dan tuntutan psikologis pekerjaan turut berkontribusi terhadap munculnya *Compassion Fatigue* pada perawat (Maillet & Read, 2021). Dukungan organisasi juga terbukti berperan penting, di mana perawat yang merasa kurang didukung oleh institusi tempatnya bekerja cenderung lebih rentan mengalami *Compassion Fatigue* dibandingkan mereka yang menerima dukungan organisasi yang memadai (Liu, He, Tian, Zhang, Ji, & Zhong, 2024). Di samping faktor organisasi dan lingkungan kerja, kemampuan individu dalam melakukan regulasi emosi juga berperan sebagai faktor pelindung yang dapat menekan tingkat *Compassion Fatigue* pada perawat (Maillet & Read, 2021).

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada 205 perawat RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh, diketahui bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara perfeksionisme dengan *Compassion Fatigue*. Hal ini terlihat dari hasil uji korelasi Spearman Rank yang memperoleh nilai koefisien korelasi sebesar -0,079 dengan nilai signifikansi 0,262 ($p > 0,05$). Artinya, tinggi atau rendahnya tingkat perfeksionisme yang dimiliki perawat tidak berkaitan dengan tinggi atau rendahnya *Compassion Fatigue* yang dialami.

Hasil tersebut menunjukkan bahwa hipotesis penelitian yang menyatakan adanya hubungan antara perfeksionisme dengan *Compassion Fatigue* tidak terbukti pada penelitian ini. Meskipun demikian, hasil yang tidak signifikan bukan berarti perfeksionisme tidak penting, tetapi menunjukkan bahwa pada kelompok perawat RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh, perfeksionisme bukan menjadi faktor utama yang berhubungan dengan *Compassion Fatigue*.

B. Saran

1) Bagi tenaga keperawatan,

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa memiliki standar kerja yang tinggi atau kecenderungan perfeksionisme tidak secara otomatis menyebabkan *Compassion Fatigue*. Perawat tetap dapat mempertahankan kualitas pelayanan dengan mengembangkan kemampuan regulasi emosi, menjaga keseimbangan antara

tuntutan pekerjaan dan kebutuhan pribadi, serta memanfaatkan dukungan dari lingkungan kerja. Perawat diharapkan tetap menjaga kesehatan psikologis dan menerapkan strategi pengelolaan stres agar kualitas pelayanan kepada pasien tetap optimal.

2) Bagi bidang psikologi,

hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan pemahaman bahwa hubungan antara karakteristik kepribadian dan kondisi psikologis tidak selalu bersifat langsung. Faktor situasional dan lingkungan dapat berperan sebagai faktor yang memperkuat atau melemahkan hubungan tersebut. Oleh karena itu, penelitian mengenai *Compassion Fatigue* perlu mempertimbangkan pendekatan yang lebih komprehensif dengan melibatkan faktor individu maupun faktor organisasi

3). Bagi RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh

Rumah sakit diharapkan terus memberikan dukungan terhadap kesejahteraan psikologis perawat melalui program manajemen stres atau layanan konseling.

4). Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya disarankan untuk meneliti faktor-faktor lain yang kemungkinan berhubungan dengan *Compassion Fatigue*, seperti beban kerja, dukungan sosial, resiliensi, atau kepuasan kerja, serta menggunakan jumlah sampel yang lebih besar agar diperoleh hasil yang lebih komprehensif.

DAFTAR PUSTAKA

- Hashish, E. A., & Atalla, A. D. (2023). The Realitionsip Between Coping Strategies, Compassion Satisfaction, and *Compassion Fatigue* During The Covid-19 Pandemic. *National Library Of Madicine*.
- A, A., Iswantoro, & Chrisnawati. (2018). Faktor- Faktor yang Behubungan dengan *Compassion Fatigue* Pada Perawat Jiwa di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Sambang Lihum Kabupaten Banjar. *Jurnal Keperawatan Suaka Insan*, 3(1).
- Adams, R. E., Boscarino, J. A., & Figley, R. C. (2006). *Compassion Fatigue* and Psychological distress among social warkes: A Validation Study. *American Journal of orthopsychiatry*, 6 (1), 103-108.
- Almadani, A. H. (2022). Compssion Fatigue Among Practicing and Future Psychiatrists: A National Perspektive. *National Library of Medicine*, 14(5), 25417.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Creswell, J. (1994). *Desain Penelitian: Pendekatan Kualitatif & Kuantitatif*. london: APA Psyinfo.
- Despitadari, L. (2014). Studi Fenomenologi Pengalaman Perawat dengan *Compassion Fatigue* dalam menangani pasien di ruang Instalasi Gawat Darurat RSUPR DR. M. Djamil Padang. *Tesis*. Program Studi Magister Keperawatan, Fakultas Kedokteran, Universitas Brawijaya.
- Figley, C. R. (2002). *Compassion Fatigue: Psychotherapists' Chronic Lack of Self Care*. *Journal of Clinical Psychology*, 1433-1441.
- Gultom, L. A., Purba, F. D., & Setyowibowo, H. (2024). Peran Strategi Koping dan Dukungan Sosial terhadap *Compassion Fatigue* pada Petugas Layanan Perlindungan Anak. *Jurnal PSikologi Sains & Profesi*, 8:3, 188-196.
- Harrison, K. (2021). *Compassion Fatigue* Understanding Empathy. *Veterinary Clinics: Small Animal Practice*, 51(5), 1041-1051.
- Hartono, Y. (2025). *Wapada Empati Berlebihan: Penyebab Compassion Fatigue*. Radio Republik Indonesia. Madiun: Agmada Restu Diana, Radio Republik Indonesia.
- Hewitt, P., & Flett, G. (1991). Perfectionism in the Self and Social Context: Conseptualization, Assessment, and Association With Psychopathology. *Journal of personality and Social Psychology*, Vol 60, no 3, 456-470.

- Hill, R., Huelsman, T., & Furr, M. (2004). A New Measure Of Perfectionism: The Perfectionism Inventory . *Journal of Personality Assessment*, 82, 80-91.
- Irawaty, D., Sudibyo, J., & S, Samid, A. Y. (2013). Standar Kompetensi Perawat Indonesia. Jakarta: Persatuan Perawat Nasional Indonesia, Asosiasi institusi Pendidikan Ners indonesia .
- Nihayati, H. E. (2025, Juni 23). Mengungkap Tekanan Mental di Balik Perawat Rumah Sakit. *Artikel Ilmiah POPuler*.
- Nopriyanti, R. (2023). *Peran Perawat dalam Pelayanan Kesehatan*. Pangkalpinang, Bangka: Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.
- Panjaitan, a., Bintari, d., & Dini. (2021). Peran neurotisme, *Perfeksionisme*, dan self compassion terhadap gejala *Compassion Fatigue* di kalangan psikolog klinis pada pandemi covid-19.
- Prayogo, M., & Ariana, A. D. (2023). Pengaruh Self Compassion terhadap Compassion Faigue pada Perawat Hemodialisis. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental*.
- Putri, A. (2021). *mengenai empathy fatigue yang terjadi di masa pendemi 2019*. kompas.com.
- Savilla, C. G. (1993). *Pengantar Metode Penelitian*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Sinclair, S., Bouchal, S. R., Venturato, L., Kondejewski, J. M., & Smith , L. (2017). *Compassion Fatigue: A Meta Narrative Review Of the Healthcare Literature*. *International Journal Of Nusing Studies*.
- Stamm, B. (2012). Helping the Helpers: Compassion Satisfction and Comppassion Fatigue in Self Care, Management, and Policy of Suicide Prevention Hotlines. *Resources for Community Suicide Prevention*, , 1-4.
- Stamm, B. H. (2010). *The Concise ProQOL Manual(Profesional quality of life scale: Compassion satisfaction and Compassion Fatigue)*. Pocatello.
- Sudjana, N., & Ibrahim. (1989). *Penelitian dan Penilaian Pendidikan* . Bandung: Sinar Baru.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syakira, S., & Primanita, R. Y. (2025). Kontribusi Strategi Coping Terhadap *Compassion Fatigue* Pada Perawat di Rumah Sakit Kabupaten Pasaman Barat. *Jurnal Ilmiah Kedokteran dan Kesehatan, Volume 1, Nomor 3*, 328-344.

- Turkel, N. N., Basaran, A. S., Gazey, H., & Ertek, I. E. (2025). The Imposter phenomenon in Psychiatrists: Relationships Among *Compassion Fatigue*, *Burnout*, and Maladaptive Perfectionism. *BMC Psychiatry*, 25(30), 1-10.
- Yesil, A., & Polat, S. (2023). Investigation of Psychological factors related to *Compassion Fatigue*, *Burnout*, and Compassion Satisfaction Among Nurses. *BMC Nursing*, 22(12), 1-12.
- Doheny, M, O. et al (1982). *The Discipline of nursing: an introduction*. London: Prentice-Hall International.
- Ercan-Şahin, N., & Öner, M. (2025). *Compassion Fatigue Among Nurses Working in Nursing Homes: A Descriptive Phenomenological Study*. *Nursing open*, 12(12), e70330.
- Coetzee, S. K., & Klopper, H. C. (2010). *Compassion Fatigue within nursing practice: A concept analysis*. *Nursing & Health Sciences*, 12(2), 235–243.
- urrant, T., & Hill, A. P. (2019). Perfectionism is increasing over time: A meta-analysis of birth cohort differences from 1989 to 2016. *Psychological Bulletin*, 145(4), 410–429.
- Hewitt, P. L., & Flett, G. L. (1991). Perfectionism in the self and social contexts: Conceptualization, assessment, and association with psychopathology. *Journal of Personality and Social Psychology*, 60(3), 456–470.
- Stoeber, J., & Otto, K. (2006). Positive conceptions of perfectionism: Approaches, evidence, challenges. *Personality and Social Psychology Review*, 10(4), 295–319.
- Stoeber, J., & Gaudreau, P. (2017). The advantages of partialling perfectionistic strivings and perfectionistic concerns: Critical issues and recommendations. *Personality and Individual Differences*, 104, 379–386.
- Lombardo, B., & Eyre, C. (2011). *Compassion Fatigue: A nurse's primer*. *The Online Journal of Issues in Nursing*, 16(3)



LAMPIRAN

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS PSIKOLOGI UIN AR-RANIRY

Nomor : B-1796/Un.08/F.Psi/Kp.00.4/10/2025

TENTANG

**PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2025/2026
PADA FAKULTAS PSIKOLOGI UIN AR-RANIRY**

DEKAN FAKULTAS PSIKOLOGI

- Menimbang** : a. Bahwa untuk kelancaran bimbingan Skripsi Mahasiswa Semester Ganjil Tahun Akademik 2025/2026 pada Fakultas Psikologi UIN Ar-Raniry, dipandang perlu menetapkan pembimbing skripsi;
b. Bahwa nama yang tercantum dalam Surat Keputusan ini dipandang mampu dan cakap diberi tugas sebagai Pembimbing Skripsi.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang No.20 tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005, tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005, tentang Standar Pendidikan Nasional;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009, tentang Dosen;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014, tentang Penyelenggara Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010, tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
8. Peraturan Presiden RI Nomor 64 Tahun 2013, tentang Perubahan IAIN Ar-Raniry Banda Aceh menjadi UIN Ar-Raniry Banda Aceh;-
9. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 12 Tahun 2014, tentang organisasi dan tata kerja UIN Ar-Raniry;
10. Keputusan Menteri Agama No.89 Tahun 1963, tentang Penetapan Pendirian IAIN Ar-Raniry;
11. Keputusan Menteri Agama No. 40 Tahun 2008 tentang Statuta IAIN Ar-Raniry;
12. Surat Keputusan Rektor UIN Ar-Raniry Nomor: 01 Tahun 2015, tentang Pendelegasian Wewenang Kepada Dekan dan Direktur PPs di lingkungan UIN Ar-Raniry Banda Aceh;
13. Hasil Penetapan Ketua Prodi Psikologi tanggal 13 Oktober 2025.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan Pertama** : Menunjuk Saudara 1. Jasmadi, S.Psi., MA., Psikolog Sebagai Pembimbing Pertama
2. Marina Ulfah, S.Psi., M.Psi., Psikolog Sebagai Pembimbing Kedua

Untuk membimbing Skripsi:

Nama : Nauratul Shafwah Af
NIM/Prodi : 220901052/Psikologi
Judul : Hubungan Perfeksionisme dengan Compassion Fatigue pada Perawat RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh

- Kedua** : Kepada Pembimbing yang tercantum namanya di atas diberikan honorarium sesuai dengan peraturan yang berlaku;
- Ketiga** : Pembiayaan akibat keputusan ini dibebankan pada dana DIPA UIN Ar-Raniry Tahun 2025.
- Keempat** : Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, sesuai dengan ketentuan bahwa segala sesuatu akan diubah dan diperbaiki kembali sebagaimana mestinya, apabila kemudian ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan Surat Keputusan ini.
- Kelima** : Surat Keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Banda Aceh
Pada Tanggal : 21 Oktober 2025

Dekan Fakultas Psikologi,



Muslim

Tembusan :

1. Rektor UIN Ar-Raniry;
2. Bagian Keuangan dan Akuntansi UIN Ar-Raniry;
3. Pembimbing Skripsi;
4. Yang bersangkutan.



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY BANDA ACEH
FAKULTAS PSIKOLOGI**

Jl. Syekh Abdur Rauf Kopelma Darussalam Banda Aceh Telp/Fax. : 0651-752921

Nomor : B-888/Un.08/F.Psi.I/PP.00.9/5/2026

Lamp : -

Hal : *Penelitian Ilmiah Mahasiswa*

Kepada Yth,

DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MEURAXA KOTA BANDA ACEH

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Fakultas Psikologi UIN Ar-Raniry dengan ini menerangkan bahwa:

NIM : 220901052

Nama : NAURATUL SHAFWAH AF

Program Studi/Jurusan : Psikologi

Alamat : JL.FAJAR HARAPAN LR.COT BAK U II KOMPLEK 88 Desa batoh

Saudara yang tersebut namanya diatas benar mahasiswa Fakultas Psikologi bermaksud melakukan penelitian ilmiah di lembaga yang Bapak/Ibu pimpin dalam rangka penulisan Skripsi dengan judul ***HUBUNGAN PERFEKSIONISME DENGAN COMPASSION FATIGUE PADA PERAWAT RSUD MEURAXA KOTA BANDA ACEH.***

Banda Aceh, 07 Mei 2026

An. Dekan

Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan



Prof. Dr. Safrilsyah, S.Ag., M.Si.

NIP. 197004201997031001

Berlaku sampai : 07 Juni 2026



PEMERINTAH KOTA BANDA ACEH

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Twk. Hasyim Banta Muda No. 1 Telepon Banda Aceh (0651) 22888
Faxsimile (0651) 22888, Website : <http://kesbangpol.bandaacehkota.go.id>, Email : kesbangpolpknkoba@gmail.com

SURAT KETERANGAN PENELITIAN NOMOR : 070/533/Ba.Kesbangpol/2026

Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian
2. Peraturan Walikota Banda Aceh Nomor 66 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Banda Aceh.
3. Peraturan Walikota Banda Aceh Nomor 31 Tahun 2020 tentang Standar Operasional Prosedur pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Banda Aceh

Menimbang : 1. Surat dari Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Nomor: B.942/Un.08/F.Psi.I/PP.00.9/5/2026 tanggal 11 Mei 2026 hal Pengambilan Data Awal.

Berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan b di atas, maka Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Banda Aceh, memberikan Rekomendasi kepada :

Nama/NIM : **Nauratul Shafwah AF / 220901052**
Pekerjaan Peneliti : Mahasiswa
Alamat Peneliti : Jln. Fajar Harapan Lr. Cot Bak U II Komplek 88 Gampong Batoh Kec. Lueng Bata Kota Banda Aceh
Lokasi Penelitian : RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh
Lama Penelitian : 12 Mei s/d 12 Agustus 2026
Status Penelitian : **Baru / Lanjutan**
Judul Penelitian : Hubungan *Perfeksionisme* dengan *Compassion Fatigue* pada Perawat RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh
Tujuan Penelitian : Untuk Mengetahui Hubungan *Perfeksionisme* dengan *Compassion Fatigue* pada Perawat RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh
Peserta : -
Penanggung jawab : Prof. Dr. Syafrilisyah, S.Ag., M.Si. (Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan)

CATATAN :

1. Surat Keterangan Penelitian ini diterbitkan untuk kepentingan penelitian yang bersangkutan.
2. Tidak dibenarkan melakukan Penelitian/Survei yang tidak sesuai/tidak ada kaitannya dengan judul kegiatan Penelitian/Survei tersebut di atas.
3. Peneliti harus memberikan hasil laporan penelitiannya kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Banda Aceh.
4. Apabila masa berlaku surat Surat Keterangan Penelitian ini berakhir, sedangkan pelaksanaan peneliti belum selesai maka perpanjangan Surat Keterangan Penelitian harus diajukan kembali kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Banda Aceh dengan melampirkan laporan kegiatan penelitian
5. Surat Keterangan Penelitian ini dicabut kembali apabila pemegangnya tidak mentaati ketentuan tersebut di atas.



Dikeluarkan di : Banda Aceh
Pada Tanggal : 12 Mei 2026
KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA BANDA ACEH,

Rizal Abdillah, S.Sos, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19731218 199303 1 005

1. Walikota Banda Aceh (sebagai laporan)
2. Para Kepala SKPK/Camat di Wilayah Kota B.Aceh;
3. Dekan Fakultas/P1N/P1 S/Lembaga
4. Arsip.



PEMERINTAH KOTA BANDA ACEH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MEURAXA
KOMITE ETIK PENELITIAN

Jl. Soekarno-Hatta, Banda Raya, Banda Aceh
Telp./Faks. (0651) 43097/43095e-Mail : rsu_meuraxa@yahoo.co.id
BANDA ACEH (23238)



PERSETUJUAN ETIK

ETHICAL APPROVAL

DESCRIPTION OF ETHICAL EXPEDITED

Number : 070/91/Etik-penelitian/VI/2026

Komite Etik Penelitian Kesehatan RSUD Meuraxa dalam Upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subjek penelitian, telah menelaah dengan teliti protokol penelitian yang berjudul :

The Health Research Ethics Committee of RSUD Meuraxa, in an effort to protect the human rights and welfare of research subjects, has carefully reviewed the research protocol entitled:

"Hubungan Perfeksionisme Dengan Compassion Fatigue Pada Perawat RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh"

"The Relationship Between Perfectionism and Compassion Fatigue Among Nurses at Meuraxa Regional General Hospital, Banda Aceh City"

Peneliti Utama : Nauratul Shafwah Af
Principal Investigator

Pembimbing/ ~~Peneliti Lain~~ : 1. Jasmadi, S. Psi., MA., Psikolog
Supervisor/Other Investigators 2. Marina Ulfah, S. Psi., M. Psi., Psikolog.

Nama Institusi : Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Fakultas Psikologi
Name of the Institution

Lokasi Penelitian : Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa Kota Banda Aceh
Site

Dinyatakan Layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011 dan merujuk pada pedoman CIOMS 2016. Pernyataan laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 05 Juni 2026 sampai dengan tanggal 05 Juni 2027.

Declared ethically appropriate in accordance with the 7 (seven) WHO 2011 Standards and referring to the CIOMS 2016 guidelines. This Ethical Clearance statement is valid for the period from June 05, 2026 until June 05, 2027.

Banda Aceh, 05 Juni 2026
Ketua KEPK RSUD Meuraxa

dr. Mutia Winanda, Sp.GK
NIP. 19870826 201903 2 002



PEMERINTAH KOTA BANDA ACEH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MEURAXA

Jl. Soekarno-Hatta, Banda Raya, Banda Aceh (23238)

Telp./Faks. (0651) 43097/ 43095 Email:

rsum@bandaacehkota.go.id

Website: <http://rsum.bandaacehkota.go.id>



Banda Aceh, 06 Juni 2026 M
20 Dzulhijjah 1447 H

Nomor : 070/ 702 /2026
Sifat : Biasa
Perihal : Izin penelitian

Kepada
Yth. Wakil Dekan Bidang Akademik &
Kelembagaan
di -
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan Surat Wakil Dekan Bidang Akademik & Kelembagaan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh Nomor : B-888/Un.08/F.Psi.I/PP.00.9/5/2026, tanggal 07 Mei 2026, perihal izin penelitian mahasiswi:

Nama : Nauratul Shafwah AF
Nim : 220901052

Pada prinsipnya pihak kami tidak keberatan dan memberi izin kepada yang namanya tersebut diatas untuk melakukan Penelitian dan hal lain yang diperlukan untuk penyelesaian Skripsi dengan judul **"Hubungan Perfeksionisme dengan Compassion Fatigue pada Perawat RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh"** berlokasi di Instalasi Gawat Darurat dan Ruang Rawat Inap RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh.

Setelah penulisan dan penyusunan Skripsi selesai, mohon 1 (satu) eks dikirimkan ke Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa sebagai bahan kajian untuk perbaikan, pengembangan dan pustaka Rumah Sakit. Untuk kelanjutannya diharapkan Mahasiswi yang tersebut diatas dapat berhubungan dengan Instalasi Diklat dan Penelitian RSUD Meuraxa.

Demikianlah disampaikan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa
Kota Banda Aceh
Pit. Direktur
dr. Taufik Wahyudi Mahady, Sp. OG, MHPM
Nlp.19730301 200803 1 001



PEMERINTAH KOTA BANDA ACEH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MEURAXA

Jl. Soekarno-Hatta, Banda Raya, Banda Aceh (23238)

Telp./Faks. (0651) 43097/ 43095 Email:

rsum@bandaacehkota.go.id

Website: <http://rsum.bandaacehkota.go.id>



Banda Aceh, 10 Juni 2026 M
24 Dzulhijjah 1447 H

Nomor : 070/ 703/2026
Sifat : Biasa
Perihal : Selesai penelitian

Kepada
Yth. Wakil Dekan Bidang Akademik &
Kelembagaan
di -
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan Surat Wakil Dekan Bidang Akademik & Kelembagaan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh Nomor : B-888/Un.08/F.Psi.I/PP.00.9/5/2026, tanggal 07 Mei 2026 , perihal izin penelitian mahasiswa:

Nama : Nauratul Shafwah AF
Nim : 220901052

Benar telah selesai melakukan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi dengan Judul ***"Hubungan Perfeksionisme dengan Compassion Fatigue pada Perawat RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh"*** berlokasi di Instalasi Gawat Darurat dan Ruang Rawat Inap RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh.

Demikianlah surat ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa
Kota Banda Aceh
Pit. Direktur
dr. Taufik Wahyudi Mahady, Sp. OG, MHPM
Nip.19730301 200803 1 001

ANGKET PENELITIAN
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

Assalamualaikum Wr. Wb

Salam Hormat,

Perkenalkan saya Nauratul Shafwah AF, Mahasiswa Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir pendidikan sarjana (S1). Kuesioner ini ditujukan pada perawat RSUD meuraxa kota Banda Aceh.

Setiap jawaban yang Bapak/Ibu berikan benar, tidak ada jawaban yang salah dalam pengisian kuesioner ini, selama Bapak/Ibu menjawab dengan jujur, sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu rasakan/alami saat ini. Masing-masing Bapak dan Ibu, dapat menjawab jawaban yang berbeda antara satu dengan lainnya. Tidak perlu khawatir seluruh informasi dan data yang diperoleh akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk keperluan penelitian ini saja.

Bantuan Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner ini sangat berarti bagi saya. Atas kesediaannya saya ucapkan terimakasih.

Wasslamualaikum wr.wb.

Informed Consent

Dengan ini, saya menyatakan kesediaan untuk berpartisipasi dalam penelitian ini secara sukarela, penuh kesadaran, dan tanpa adanya tekanan maupun paksaan dari pihak manapun.

YA : ☐ beritanda ☒ pada bagian kolom disamping.

Identitas Responden

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Lamanya bekerja :

PETUNJUK PENGISIAN

Sebelum mengisi pernyataan tersebut, baca dan pahami terlebih dahulu. Kemudian pilih salah satu dari pilihan jawaban yang tersedia. Pilihlah jawaban yang mendekati atau paling menggambarkan diri Bapak/Ibu. Jawablah setiap pernyataan secara jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya yang bapak/ibu rasakan. Seluruh jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Jawablah dengan memberikan tanda (✓) pada kotak yang telah disediakan.

Adapun pilihan jawaban sebagai berikut

- **Sangat Sesuai** = Jika Bapak/Ibu merasa sangat cocok atau sesuai sepenuhnya dengan pernyataan tersebut.
- **Sesuai** = Jika Bapak/Ibu merasa cocok atau setuju, tetapi tidak sepenuhnya.
- **Netral** = Jika Bapak/Ibu merasa netral atau tidak memiliki pendapat yang kuat ke arah setuju atau tidak setuju.
- **Tidak Sesuai** = Jika Bapak/Ibu merasa tidak cocok atau kurang setuju dengan pernyataan tersebut.
- **Sangat Tidak Sesuai** = Jika Bapak/Ibu merasa sama sekali tidak cocok atau sangat tidak setuju.

SKALA I

NO	PERNYATAAN	SANGAT SESUAI	SESUAI	NETRAL	TIDAK SESUAI	SANGAT TIDAK SESUAI
1	Saya mengalami sakit kepala sampai mengganggu kegiatan sehari-hari.					
2	Saya sering merasa sangat lelah dan kekurangan energi saat bekerja					
3	Suasana hati saya sering berubah-ubah secara tiba-tiba selama shift kerja					
4	Saya cepat kesal dengan hal-hal kecil					
5	Saya cemas berlebih sebelum memeriksa kondisi pasien.					
6	Saya bisa menerima kritik dari dokter tanpa tersinggung.					
7	Saat bekerja, tubuh saya terasa rileks dan tidak tegang					
8	Saya tidak mengalami sakit kepala yang mengganggu kehidupan sehari-hari					

9	Saya mengalami kesulitan tidur atau pola tidur yang tidak teratur karena jadwal shift pekerjaan					
10	Saya kurang mampu merasakan empati atau kepekaan terhadap pasien.					
11	Saya mampu melayani semua pasien					
12	Saya tidak bisa fokus pada satu tugas yang sedang saya kerjakan.					
13	Saya selalu bisa menilai kondisi pasien secara adil dan netral					
14	Saya hampir selalu merokok untuk redakan tekanan kerja					
15	Saya mudah memaafkan kesalahan orang lain					
16	Saya merasa senang dan puas dengan pekerjaan yang saya lakukan setiap hari					
17	Saya mudah merasakan empati dan peka terhadap pasien					
18	Saya sering mengambil cuti karena merasa kelelahan.					
19	Saya sering merasa tidak bahagia dan kurang menikmati pekerjaan					
20	Saya sering mengalami gangguan pencernaan seperti diare, sembelit, atau sakit perut.					
21	Saya sering merasa otot tegang dan tidak nyaman selama bekerja					
22	Saya tidak memiliki masalah pencernaan seperti diare, sembelit, atau sakit perut.					
23	Saya dapat tidur dengan baik dan cukup meskipun memiliki jadwal kerja yang bergantian					
24	Saya percaya diri saat menghadapi situasi darurat					
25	Saya sangat sensitif terhadap komentar kecil dari dokter					
26	Saya gelisah terus-menerus meski sedang istirahat					
27	Saya merasa senang dan bersemangat setelah shift					
28	Saya menyimpan dendam lama terhadap orang lain					
29	Saya menghindari bekerja dengan pasien tertentu.					
30	Saya jarang mengambil cuti dan tetap hadir bekerja sesuai jadwal					
31	Saya sering memandang pasien dengan perasaan pasien adalah pribadi yang kuat.					
32	Saya lupa hal-hal penting yang baru saja terjadi					
33	Saya ingat hal penting dengan jelas					

34	.Saya tetap merasa bertenaga saat menjalankan tugas					
35	Saya sering merasakan nyeri dada atau jantung berdebar saat bekerja.					
36	Saya tenang dan rileks dalam menjalani aktivitas harian					
37	Saya tidak merasakan keluhan seperti nyeri dada atau jantung berdebar saat bekerja					
38	Saya tetap sabar meski ada kesalahan kecil.					
39	Saya selalu punya suasana hati yang stabil saat merawat pasien					
40	Saya jarang merokok selama jam kerja					
41	Saya merasa sedih dan putus asa setelah pulang kerja					
42	Saya selalu fokus dengan tugas saya					

SKALA II

NO	PERNAYATAAN	SANGAT SESUAI	SESUAI	NETRAL	TIDAK SESUAI	SANGAT TIDAK SESUAI
1	Saya selalu berusaha memberikan perawatan terbaik bagi pasien agar semuanya sempurna					
2	saya terima kalau rekan perawat buat kesalahan kecil saat tugas harian					
3	Saya kesal kalau rekan perawat buat kesalahan kecil saat tugas harian					
4	Saya selalu merasa tim medis yang lain mengahruskan sempurna saat merawat pasien					
5	Saya sadar dokter paham saya bisa buat kesalahan saat merawat pasien					
6	Saya puas dengan pelayanan yang saya berikan kepada pasien cukup baik.					
7	Saya merasa senang saat berhasil menyelesaikan tugas dengan hasil luar biasa.					
8	Saya merasa pasien kurang usaha ketika pemulihannya					
9	Saya yakin bisa merawat pasien dengan sempurna sesuai standar rumah sakit					
10	Saya ragu bisa merawat pasien dengan sempurna sesuai standar rumah sakit					
11	Saya percaya diri selalu mencapai target tugas harian sebagai perawat					
12	saya rasa pasien mengharapkan saya lakukan segalanya tanpa salah sedikit pun					
13	Saya tahu pasien terima saya lakukan yang terbaik meski ada kekurangan					

14	Saya jarang dorong diri untuk capai hasil sempurna dalam pengasuhan.					
15	Saya terus dorong diri saya untuk capai standar tertinggi dalam pekerjaan sehari-hari sebagai perawat					
16	Saya puas dengan kerja tim meski hasilnya belum sempurna					
17	Saya kecewa dengan kerja tim meski hasilnya belum sempurna					
18	Saya yakin rekan kerja ingin saya tangani semua tugas dengan hasil terbaik terus-menerus					
19	Saya yakin rekan kerja hargai usaha saya walau hasilnya belum sempurna					
20	Saya merasa tenang saat standar kerja saya biasa-biasa saja					
21	Saya merasa mampu menyelesaikan prosedur medis hingga tingkat terbaik					
22	Saya terus dorong diri saya untuk capai standar tertinggi dalam pekerjaan sehari-hari sebagai perawat					
23	Saya kurang percaya diri mencapai target tugas harian sebagai perawat					
24	Saya hargai usaha pasien walau pemulihannya lambat					
25	Saya kurang semangat untuk kejar kesempurnaan dalam pemberian pengasuhan harian.					
26	Saya merasa kurang mampu menyelesaikan prosedur medis hingga tingkat terbaik					
27	Saya yakin kemampuan saya cukup untuk memenuhi semua tujuan perawatan pasien					
28	Saya merasa keluarga pasien harap saya jadi perawat yang luar biasa					
29	Saya ragu kemampuan saya cukup untuk memenuhi semua tujuan perawatan pasien.					
30	Saya rasa keluarga pasien mengerti saya manusia biasa yang belajar dari kesalahan					
31	Saya mendukung saran dari dokter walaupun belum yang terbaik					
32	saya tidak yakin dengan saran dari dokter					

Terimakasih Bapak/Ibu sudah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, semoga bapak/ibu senantiasa sehat selalu, Panjang umur , murah rezeki dan semoga di mudahkan segala urusan .

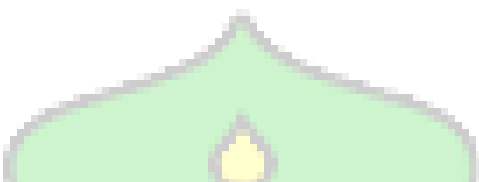
AITEM SKALA *COMPASSION FATIGUE*(SEBELUM GUGUR)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32	Y33	Y34	Y35	Y36	Y37	Y38	Y39	Y40	Y41	Y42	T
4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	5	3	3	150	
3	2	3	2	2	2	2	2	4	4	3	4	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	3	2	4	2	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	133	
5	5	5	4	3	2	3	5	4	3	3	5	3	1	3	2	4	2	3	4	4	4	4	3	5	5	1	3	4	2	3	5	5	4	4	4	2	5	3	3	3	3	148
5	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	127	
3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	2	2	4	4	2	3	2	2	4	4	2	3	4	4	2	2	2	1	4	5	134
2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	2	3	2	4	4	4	3	3	2	4	3	3	4	2	4	2	4	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	130
3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	4	4	4	4	3	4	3	1	5	5	2	3	4	2	2	3	4	4	4	3	1	3	2	130	
5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	2	4	2	139
4	4	3	3	3	2	2	2	3	4	2	4	2	1	3	2	2	2	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	2	3	4	2	4	3	3	3	4	2	129
5	5	4	4	4	2	3	2	4	4	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	1	4	3	3	3	4	5	3	4	2	3	3	3	1	1	3	131
5	5	2	2	2	3	2	3	5	1	2	4	4	4	2	1	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	2	1	2	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	2	124
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	1	2	3	4	3	4	4	4	4	2	3	2	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	3	2	134
4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	3	4	2	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	1	4	3	1	4	4	4	4	4	2	2	4	4	1	4	4	142
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	4	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	4	3	3	5	2	2	99
3	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	1	2	3	2	1	1	3	3	1	2	4	1	2	1	2	1	1	1	3	1	1	1	67
2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	3	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	4	3	3	5	2	2	99
3	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	2	4	2	1	1	3	3	1	2	4	1	2	1	2	1	1	1	3	1	1	1	69
4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	1	2	2	2	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	1	5	4	143
3	1	1	1	1	5	1	1	3	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	2	4	2	1	1	3	3	1	2	4	1	2	1	2	1	1	1	3	1	1	1	71
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	4	3	3	3	2	2	2	4	3	3	5	2	2	102
5	5	5	5	5	2	2	5	5	4	4	5	1	1	4	1	5	3	4	5	5	4	4	3	3	3	1	5	4	2	4	5	5	2	4	4	2	2	4	1	4	4	151
2	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	2	4	2	1	1	3	3	1	2	4	1	2	1	3	1	1	1	3	1	1	1	69
5	4	5	4	5	4	1	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	1	4	4	4	2	2	1	4	2	154
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	1	2	4	3	2	2	2	2	4	3	3	5	2	2	96
3	1	1	1	1	1	1	3	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	2	4	2	1	1	3	3	1	2	4	1	2	1	2	1	1	1	3	1	1	1	68
3	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	2	4	2	1	1	4	3	3	5	4	4	5	1	3	1	1	1	3	1	1	1	82
2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3	3	4	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	5	3	3	114
3	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	1	2	4	2	1	1	3	3	1	2	4	1	5	1	2	1	1	1	3	1	1	1	71
5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	4	1	5	1	2	2	3	4	4	5	5	5	5	2	3	4	2	4	4	2	4	5	5	1	5	5	5	3	3	1	5	4	157

2	1	2	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	1	2	4	2	1	1	3	3	1	2	4	1	2	1	2	1	1	3	1	1	1	68		
1	2	1	2	1	4	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	4	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	79		
3	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	2	4	5	1	3	3	3	4	2	4	1	2	1	2	1	1	1	3	1	1	1	77	
5	5	5	5	5	1	4	5	4	4	3	4	3	1	3	2	2	4	4	4	4	4	4	2	3	3	2	4	4	2	4	4	4	3	4	2	4	2	3	2	4	2	143	
3	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	1	4	2	4	4	1	5	2	2	5	4	1	2	1	2	1	1	1	3	1	1	1	78	
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	4	2	3	3	1	2	1	1	4	4	3	3	2	2	2	4	3	3	5	1	2	101	
3	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	1	2	4	2	1	1	3	3	1	2	4	1	2	1	2	1	1	1	3	1	1	1	68	
3	1	2	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	1	2	4	2	1	1	3	3	1	2	4	1	2	1	2	1	1	1	3	1	1	1	69	
2	2	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	122	
5	5	3	4	4	4	3	4	5	3	3	3	2	2	2	2	3	2	5	4	4	5	5	1	5	4	1	4	4	2	5	5	5	2	4	4	2	2	2	1	5	3	143	
3	2	3	3	2	3	3	3	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	1	2	2	4	4	1	5	3	3	5	4	1	2	1	2	1	1	2	3	1	1	1	88	
4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	4	4	2	3	3	3	3	2	4	4	4	2	2	2	2	2	2	5	2	2	111	
4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	3	2	2	1	2	2	2	4	4	3	4	4	4	2	3	3	2	4	3	3	4	4	4	2	2	4	4	2	2	1	5	1	128	
3	2	3	3	2	3	3	3	3	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	2	2	4	2	1	1	3	3	1	2	3	1	2	1	2	1	1	1	3	1	1	1	77	
4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	4	2	2	3	3	3	2	4	4	3	2	2	2	2	2	2	5	2	2	107	
5	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4	5	4	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	133	
3	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	1	2	4	2	1	1	4	2	1	2	4	1	2	1	2	1	1	1	3	1	1	1	68	
5	4	4	3	3	2	3	4	4	3	2	4	3	1	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	2	4	4	3	3	4	2	4	2	2	2	3	2	134	
4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	4	4	2	3	3	3	3	2	4	4	4	2	2	2	2	2	2	5	2	2	111	
4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	2	99	
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	3	1	3	2	2	2	3	4	4	2	2	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	2	2	3	3	2	2	3	4	2	125	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	3	4	4	4	2	2	3	2	3	3	1	4	2	127	
4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4	4	3	3	3	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	106	
4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	2	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	2	4	3	2	2	4	3	4	2	3	3	4	3	135	
4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	2	101	
4	4	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	3	2	2	2	2	5	2	2	101	
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	2	4	4	3	2	4	3	2	2	5	1	3	117	
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	98	
1	1	1	2	3	2	2	5	1	4	2	4	5	5	1	1	5	2	2	2	4	2	2	2	4	2	1	2	3	2	3	3	2	1	5	1	2	2	2	5	4	2	107	
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	98

4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2	2	4	2	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2	112		
4	4	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	2	3	4	2	2	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	3	4	3	2	4	4	3	1	4	2	130							
4	4	4	2	2	3	3	3	1	1	1	5	1	1	3	3	2	3	4	2	2	4	4	1	5	5	1	5	2	4	2	3	3	1	5	1	1	1	1	5	2	2	112			
4	4	4	3	3	3	3	4	2	2	2	4	2	4	3	2	3	4	4	3	4	4	4	2	5	2	1	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	4	4	2	1	5	130			
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	4	2	2	2	3	4	2	4	4	4	2	2	4	4	2	2	105			
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	2	2	3	3	2	2	3	4	3	3	4	4	4	5	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	1	3	3	130			
4	4	4	4	4	2	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	1	3	4	2	4	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	135			
4	4	3	4	4	2	3	2	4	2	3	2	4	3	4	2	3	3	4	4	3	4	3	2	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	125			
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	98		
2	2	4	2	4	2	2	2	3	2	2	4	3	1	1	1	1	3	2	2	3	2	1	3	2	3	3	4	1	2	3	2	2	3	4	2	3	2	3	4	4	3	104			
3	4	3	2	4	3	5	2	3	1	1	2	2	1	4	5	4	3	4	2	4	4	4	3	3	1	3	5	1	3	3	5	4	3	5	3	2	3	3	1	5	3	129			
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	4	2	2	3	4	4	2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	102		
2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	5	103
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	4	2	2	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	2	2	2	104		
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	4	2	4	4	2	2	96		
3	4	4	2	2	4	2	3	4	3	5	5	3	1	1	1	3	2	3	1	1	2	2	2	4	4	2	2	2	4	4	3	3	3	2	3	4	4	3	1	2	1	114			
2	3	2	1	4	3	2	2	4	3	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	2	3	4	2	2	5	121			
2	3	3	3	3	2	2	2	4	4	2	4	2	4	2	2	2	3	3	3	3	4	4	2	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	4	4	123		
2	3	2	3	3	1	3	2	3	3	2	4	3	1	1	1	2	4	3	4	4	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	114			
3	4	3	3	4	2	4	3	3	4	3	4	2	4	2	2	3	1	3	3	4	2	2	2	4	4	2	2	4	2	4	4	2	2	4	2	2	2	3	1	2	3	119			
3	5	3	3	4	2	2	3	3	3	2	2	3	4	2	2	2	4	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	4	3	4	1	2	3	2	2	118			
3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	2	4	2	1	2	3	3	2	3	4	4	4	3	2	4	3	3	4	4	2	4	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	2	125			
4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	5	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	2	3	5	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	142		
4	4	3	4	3	4	2	3	4	4	2	2	2	4	1	2	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	2	4	4	2	5	5	1	2	2	4	1	3	3	3	3	2	129			
3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	3	4	2	5	3	2	5	2	3	3	3	3	3	120			
4	3	3	3	3	2	2	4	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	4	4	4	3	3	3	4	4	2	2	2	2	4	2	4	4	4	2	2	1	5	4	2	120			
2	2	2	2	1	3	2	4	3	2	3	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	1	2	1	2	2	4	2	3	2	2	2	2	4	2	5	1	2	95		
2	2	2	2	1	3	2	2	3	2	3	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	1	1	1	2	2	4	2	4	2	2	2	2	3	2	5	1	2	92		
3	2	3	1	3	3	2	2	3	1	1	2	2	2	3	2	2	1	1	1	1	4	3	3	1	2	1	1	1	3	3	2	1	3	1	3	2	4	5	5	1	4	94			
4	4	3	4	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	1	3	4	2	4	4	3	2	4	2	3	2	3	1	3	3	124			

4	4	4	3	4	3	2	2	4	4	2	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	129		
3	2	3	1	3	3	2	2	3	1	1	2	2	1	3	2	2	1	1	1	1	4	3	3	1	2	1	1	1	3	3	2	1	3	1	3	2	4	4	5	1	4	92		
2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	1	3	3	3	1	2	2	2	3	2	2	3	2	3	1	1	4	3	2	3	2	2	2	2	3	3	5	2	3	99		
4	5	4	4	3	2	4	4	4	2	2	3	3	3	4	2	3	3	4	3	4	4	4	2	4	2	3	4	4	3	4	4	2	2	4	3	4	2	3	1	3	2	134		
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	1	2	1	1	2	3	3	3	2	2	2	4	3	5	4	2	2	93	
4	5	4	3	2	3	3	2	4	5	2	3	2	3	2	2	2	3	4	4	3	3	3	4	3	3	2	4	4	3	4	4	2	2	4	2	3	2	3	1	4	3	128		
4	5	4	4	3	2	2	2	2	3	1	4	2	1	2	2	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	5	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	4	2	127	
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	4	2	3	5	2	2	99		
4	4	3	3	4	2	2	4	4	3	2	4	2	4	2	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	2	3	4	3	2	3	2	3	4	2	2	3	3	131		
2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	4	3	2	2	104		
4	5	3	3	5	2	2	2	4	4	2	4	3	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	3	3	4	2	2	3	4	2	2	3	2	2	4	2	132		
2	1	1	2	1	4	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1	3	2	2	2	2	2	1	1	4	4	4	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	84		
4	4	4	4	1	1	4	2	4	4	2	4	2	4	2	2	2	2	4	4	4	4	3	2	3	3	1	4	5	1	4	4	2	2	4	2	2	2	3	1	4	2	122		
3	3	3	3	4	2	3	2	4	4	2	4	2	4	2	2	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	5	3	2	2	4	3	3	2	1	1	5	4	122		
4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	2	4	2	3	2	2	3	2	5	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	1	4	4	2	2	4	2	2	3	3	1	3	1	128		
3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	2	4	2	1	5	4	2	5	4	3	2	4	2	2	2	2	4	2	132		
4	4	3	3	4	3	2	2	3	3	3	2	4	1	1	2	2	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	2	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	127		
4	3	3	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	4	2	2	2	4	3	3	4	3	4	2	3	3	2	4	4	2	4	4	2	2	3	2	2	3	3	2	4	2	124		
4	3	3	3	3	2	2	3	4	4	3	3	4	1	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	2	3	4	2	4	3	3	3	4	2	2	2	3	3	5	2	128		
5	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	5	1	1	1	1	1	3	3	3	2	2	2	1	4	3	3	4	2	4	3	3	2	4	2	2	2	3	1	4	3	108		
5	4	4	4	4	2	2	1	1	1	1	5	2	1	2	2	2	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4	2	4	3	4	3	2	3	4	3	127		
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	4	3	3	5	2	2	97
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	5	2	2	94	
4	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	4	2	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	2	2	2	2	3	4	3	3	2	3	4	4	4	3	3	2	131		
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	1	3	1	1	2	2	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	4	3	3	5	2	2	96		
2	4	3	3	4	3	2	4	4	4	1	4	2	4	3	2	3	5	5	2	5	4	3	3	1	3	1	1	5	5	5	2	4	3	5	3	4	4	3	1	5	3	137		
4	4	4	3	5	4	5	2	3	1	2	2	2	1	3	5	4	5	5	2	5	4	3	3	1	3	1	1	3	4	2	5	4	4	2	2	3	2	2	2	5	4	131		
3	3	2	2	4	2	3	3	4	1	3	2	3	1	3	3	2	1	1	3	1	3	2	3	2	1	3	2	1	2	3	3	3	3	1	3	2	3	3	5	1	2	101		
2	4	3	2	4	4	5	2	3	1	1	2	2	1	4	5	4	5	5	5	5	4	4	1	3	4	1	4	5	1	5	5	2	4	5	5	5	3	2	2	4	2	140		
4	3	2	2	2	2	2	4	3	1	3	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	4	3	3	2	2	2	2	2	4	2	2	3	3	2	2	2	2	2	5	1	2	100		



4	4	4	2	4	3	3	3	4	4	3	4	2	1	3	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	4	2	4	4	4	2	3	4	2	3	2	1	3	2	131		
2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	4	2	2	1	3	2	102	
4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	4	2	1	2	4	3	5	3	4	4	4	4	3	3	4	1	2	5	2	4	4	3	2	3	2	4	3	3	1	5	3	136	
3	3	3	3	4	2	2	2	4	3	3	4	2	1	4	3	4	3	3	3	3	4	4	2	3	4	1	1	4	1	5	5	3	2	4	4	4	1	1	1	5	1	122	
4	4	4	3	1	2	3	2	2	1	3	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	97	
2	3	2	2	2	2	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	2	5	1	1	4	2	2	4	2	2	2	5	3	2	1	3	1	1	1	1	2	2	2	82	
2	3	2	2	4	1	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	2	5	1	1	4	2	2	4	2	2	1	4	2	2	1	3	1	1	1	1	1	2	1	78	
1	1	3	1	2	3	3	4	4	1	2	2	2	1	2	1	2	4	4	4	4	4	4	3	4	1	5	5	1	5	3	3	2	4	3	2	2	3	1	5	4	119		
2	3	2	2	2	2	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2	4	2	2	1	4	2	1	1	2	1	1	1	1	1	5	1	71	
2	3	2	2	2	2	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2	4	2	2	1	4	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	68	
4	4	4	4	3	2	4	4	3	3	2	3	2	1	2	1	2	2	1	2	4	2	4	2	4	1	1	4	2	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2	1	3	2	103	
2	3	2	2	2	2	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2	4	2	2	1	4	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	68	
4	3	4	3	4	2	2	3	5	4	3	4	2	4	2	2	3	4	3	2	2	2	2	2	4	3	1	2	5	1	4	4	2	2	3	3	4	2	3	1	3	1	119	
2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	3	1	1	3	1	2	3	3	1	2	2	3	2	1	1	4	83	
2	3	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	3	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2	4	2	2	1	4	2	2	1	2	1	1	2	1	2	5	4	78	
5	4	3	3	3	3	3	2	5	4	3	5	1	1	1	1	1	3	3	5	5	5	5	1	3	2	1	3	4	2	4	4	2	3	3	3	2	3	3	1	5	1	124	
2	3	2	2	2	2	1	1	3	1	1	2	1	2	2	1	1	2	2	5	5	2	1	1	2	2	4	2	2	2	4	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	81	
1	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	3	2	1	3	2	2	1	4	3	3	4	4	2	4	3	1	5	1	2	4	2	1	1	3	2	2	3	3	1	3	2	113	
2	3	2	2	2	2	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2	4	2	2	1	4	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	68	
1	2	1	2	1	4	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	4	2	2	2	2	1	2	2	1	2	4	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	82	
5	5	5	5	5	1	1	1	4	4	2	4	2	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	125
2	3	4	4	5	2	2	2	4	4	3	4	2	4	2	2	2	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	2	4	5	2	2	4	2	2	2	2	2	4	1	127	
2	2	3	2	4	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1	3	2	2	2	2	2	1	1	4	4	4	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	89	
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	2	1	2	3	2	4	4	5	4	5	4	3	5	4	1	3	5	1	5	2	2	1	5	1	2	1	1	1	5	1	129	
4	4	4	4	3	2	2	4	5	2	2	4	1	5	2	2	2	4	4	3	5	3	5	1	2	4	1	2	5	1	1	5	1	1	4	2	2	2	3	2	4	1	120	
2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	4	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	5	4	2	2	101		
2	2	5	5	5	2	2	4	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	2	2	2	4	2	2	2	1	2	2	2	3	4	2	2	102	
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	5	3	2	3	2	4	4	4	4	4	2	3	3	2	2	3	3	2	2	4	4	2	3	3	5	4	2	5	2	2	119	
4	4	4	4	4	2	1	1	4	4	2	4	2	4	3	1	1	5	5	4	4	2	1	2	4	5	1	4	4	2	4	4	2	2	5	1	2	2	2	2	4	2	124	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	3	2	2	2	2	2	1	3	2	2	1	1	2	1	1	3	3	3	3	3	2	2	2	4	3	3	5	2	2	92

2	4	4	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	4	3	3	5	2	2	105		
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	5	3	2	5	3	2	124		
2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	4	2	2	5	5	2	2	102	
4	4	2	1	1	3	2	3	5	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	3	2	4	2	2	2	2	1	1	1	4	2	2	2	3	2	3	2	2	1	2	1	87	
4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	1	5	1	1	2	2	1	5	5	5	4	5	4	2	4	3	1	4	4	2	4	4	4	2	3	2	2	2	2	2	4	2	135	
1	2	2	1	2	2	2	2	4	2	3	2	3	3	2	2	3	1	2	2	3	2	2	4	2	4	5	4	1	4	3	3	4	2	2	2	3	2	5	5	1	2	108	
2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	1	3	3	3	1	2	2	2	3	2	2	3	2	3	1	1	4	3	2	3	2	2	2	2	3	3	5	2	3	99	
4	4	4	4	4	2	1	1	4	4	2	4	2	4	3	1	1	5	5	3	3	2	2	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	1	2	2	2	2	4	2	122		
2	2	2	2	2	4	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	5	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	5	4	2	2	113	
2	3	2	1	1	3	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	1	5	2	2	2	1	3	1	1	2	4	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	71		
4	5	4	4	4	3	2	4	5	5	1	4	1	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	2	3	3	3	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	128	
1	2	2	1	2	2	2	2	4	2	3	2	3	1	3	2	2	3	1	2	2	3	2	2	2	2	5	2	3	3	2	4	2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	98	
2	1	1	2	1	4	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1	3	2	2	2	2	2	1	1	4	4	4	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	84	
1	1	1	1	1	5	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1	1	1	1	2	5	5	1	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	99	
2	4	3	2	4	4	4	2	3	1	1	2	2	1	4	5	4	4	4	2	2	3	3	3	1	3	1	1	3	4	5	2	4	3	5	3	2	2	3	5	5	2	123	
2	1	1	2	1	4	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1	4	2	2	2	2	2	1	1	4	4	4	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	85	
3	3	3	2	2	4	2	4	2	3	3	3	5	4	2	2	4	2	3	2	4	2	2	2	2	2	4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	113
2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	5	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	4	4	2	2	4	3	4	2	3	1	1	1	119	
2	4	3	2	4	4	5	2	3	1	1	2	2	1	4	5	4	5	5	2	2	4	3	3	3	1	3	5	1	3	2	5	4	3	5	3	2	2	3	5	5	2	130	
4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	4	2	3	3	1	5	5	5	5	5	2	4	4	2	4	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	4	2	130	
3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	4	2	2	2	2	3	3	2	2	4	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	5	2	2	2	104		
3	3	3	2	2	4	2	2	2	2	3	3	3	1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	101	
2	2	2	2	4	2	2	2	4	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	1	4	2	4	2	4	4	4	4	2	2	2	2	1	4	2	104
1	2	1	2	1	4	2	2	4	1	2	4	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	4	1	2	4	2	2	2	1	2	2	2	2	3	4	2	88	
2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	1	3	3	3	1	2	2	2	3	3	3	3	1	3	1	1	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	1	3	103	
2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	1	2	3	3	1	2	2	1	3	3	3	4	3	3	2	2	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	1	4	3	107	
2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	1	1	2	2	4	3	3	2	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	110	
1	1	2	2	2	3	1	1	5	1	2	2	2	3	1	1	1	1	1	2	3	2	3	3	3	1	3	1	1	1	3	3	5	3	1	1	1	2	2	2	3	3	85	
1	1	2	2	2	1	1	1	2	4	2	2	2	3	1	1	1	1	1	2	3	2	3	2	4	3	1	1	1	1	3	2	4	3	1	1	1	2	2	2	3	2	80	
4	4	3	3	3	2	1	1	2	1	2	2	2	3	1	1	1	1	1	2	3	2	3	3	3	1	3	1	1	1	3	2	4	3	1	1	1	2	2	2	3	2	87	

3	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	1	1	1	1	1	2	3	3	2	2	3	3	3	1	1	1	3	2	3	3	1	1	1	2	2	2	3	2	84	
3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	3	2	1	3	2	2	2	3	4	3	4	3	2	2	4	2	2	3	2	4	4	3	4	2	4	1	1	1	1	5	3	118	
4	4	2	2	2	3	2	3	2	4	2	3	4	4	1	3	2	4	4	4	4	4	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	5	3	3	1	1	1	1	2	122	
4	4	4	3	4	2	2	2	4	4	3	3	2	5	1	1	3	4	3	4	4	4	4	2	3	3	3	4	3	2	4	3	3	2	2	2	3	4	3	1	4	3	128	
5	5	5	5	2	2	4	3	5	5	4	4	1	2	3	1	4	5	5	5	2	4	4	4	4	2	1	1	3	3	3	1	1	5	5	4	5	4	3	1	5	3	143	
3	4	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	1	3	3	3	1	2	2	1	5	3	3	1	1	4	1	1	3	2	2	3	3	2	3	4	3	3	1	1	3	102	
3	5	5	2	5	1	5	1	1	5	1	4	2	5	4	4	1	5	4	4	1	2	1	1	2	3	1	5	2	3	5	5	5	3	2	5	1	1	3	1	4	4	127	
3	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3	2	3	1	1	1	3	2	4	3	5	1	2	2	2	3	3	3	91	
4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	2	4	2	1	4	3	5	5	4	5	5	5	5	2	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	2	3	1	5	5	164
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	3	1	2	2	3	2	4	4	4	4	4	2	4	4	1	4	1	1	4	4	4	4	3	4	4	2	2	1	4	4	134	
5	5	5	5	5	2	3	5	5	5	3	2	3	2	1	2	2	1	3	5	5	4	4	4	3	4	5	1	2	2	1	5	4	4	2	3	3	4	3	2	1	5	3	138
4	4	4	4	4	2	4	4	5	3	2	5	2	1	1	1	1	2	5	5	5	5	5	3	4	3	1	5	4	2	4	4	2	4	4	3	4	3	3	1	4	1	137	
5	5	5	5	5	2	4	5	5	5	3	3	3	3	3	2	2	2	3	5	4	4	4	4	1	2	4	1	3	4	1	5	4	3	3	3	3	4	2	2	1	3	1	136
5	5	5	5	3	1	5	5	5	3	1	5	2	1	1	3	3	4	4	4	4	2	2	2	3	4	1	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	1	5	2	138	
5	5	4	4	4	2	5	2	4	3	2	4	3	1	1	1	2	4	4	4	4	4	4	2	3	4	1	4	4	2	4	4	2	4	3	2	2	2	4	1	5	5	134	
4	4	4	4	2	2	4	5	4	2	2	4	2	1	1	3	2	3	4	4	4	4	3	3	5	3	5	2	3	1	5	5	5	1	3	3	3	3	2	1	1	2	128	
4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	2	4	1	1	1	1	3	2	5	5	5	5	5	2	4	4	2	1	2	3	3	3	3	3	3	5	1	2	5	1	1	4	133	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	1	1	1	1	5	5	5	4	5	4	2	2	4	5	1	1	1	5	5	5	5	5	2	4	2	2	3	2	1	1	5	146
4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	2	1	3	2	2	3	5	5	5	5	5	1	4	4	1	2	3	3	4	4	4	3	4	2	2	2	3	1	1	5	139	
5	5	5	4	4	2	4	5	4	1	2	2	2	1	1	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	1	4	4	2	3	3	4	5	3	4	3	3	3	1	1	1	129	
4	4	3	4	2	3	4	4	4	3	3	3	2	1	4	2	3	3	5	5	5	5	5	3	3	3	1	1	4	1	5	1	1	2	4	2	4	2	2	1	1	1	123	
3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	1	3	2	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	3	4	4	4	2	4	3	3	4	2	1	1	5	134	
4	4	4	4	3	4	5	5	5	2	1	5	3	1	1	1	2	3	3	4	4	4	4	2	4	3	2	4	4	2	4	3	3	2	3	2	3	2	2	1	1	2	125	
4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	2	4	2	1	2	3	3	4	4	3	3	5	5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	2	4	2	2	2	2	1	1	5	135	
4	4	3	3	4	2	4	5	4	3	3	3	3	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	1	1	5	133	
4	4	4	3	2	2	5	5	3	3	2	4	2	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	2	4	3	3	2	3	2	3	3	2	1	1	1	128	

AITEM SKALA PERFEKSIONISME (SEBELUM GUGUR)

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	T
4	2	2	4	2	2	4	3	4	4	5	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	3	2	2	4	2	106
5	3	3	3	4	3	4	3	5	5	5	5	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	2	5	113
5	3	2	5	2	1	5	1	5	5	4	4	2	3	4	2	2	5	3	3	3	4	4	4	2	3	4	3	3	3	3	2	104
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96
5	5	1	4	3	2	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	5	5	5	2	5	4	114
4	4	2	4	2	2	4	2	4	2	4	3	2	2	4	4	3	4	3	2	3	4	2	4	2	2	4	5	1	2	4	2	96
3	3	3	3	2	3	3	2	4	2	4	4	2	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	4	2	94
3	3	3	4	3	3	3	2	4	4	4	4	2	1	5	4	2	4	2	3	4	4	3	4	2	2	3	3	3	3	3	1	98
4	4	2	4	2	2	4	3	4	2	4	4	2	2	4	3	3	4	2	3	4	4	2	3	4	3	4	3	2	2	4	3	100
5	3	3	4	2	2	4	2	4	4	4	4	2	2	4	3	3	3	2	3	3	4	2	4	4	3	4	3	3	2	4	2	101
4	3	2	4	3	2	4	3	4	4	3	4	2	2	2	4	3	4	3	3	5	4	2	4	2	2	4	4	2	2	3	3	100
5	2	2	5	1	1	5	4	5	5	5	4	2	1	5	4	4	5	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	5	114
5	2	2	5	1	1	5	1	5	5	4	5	1	5	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	5	115
4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	108
5	3	2	4	5	3	3	5	4	4	5	4	1	5	5	5	5	1	1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	130
4	3	3	3	4	2	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	105
5	3	2	4	5	3	3	5	4	4	5	4	1	5	5	5	5	1	1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	130
4	3	3	4	2	2	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	2	4	5	5	5	4	2	2	4	5	5	1	5	5	112
5	2	2	4	5	3	3	5	4	4	5	4	1	5	5	5	5	1	1	5	4	5	5	5	5	5	5	1	5	1	5	5	125
4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	107
4	2	2	5	3	1	5	3	4	4	3	5	1	5	5	5	3	3	3	3	3	5	4	2	5	5	4	4	2	1	5	5	114
5	2	2	4	5	3	3	5	4	4	5	4	1	5	5	5	5	1	1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	129
5	5	1	4	1	1	5	1	5	5	4	4	2	5	5	5	1	5	1	3	5	3	1	5	2	3	3	4	2	2	4	5	107
4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	111
5	2	2	4	5	4	2	5	4	4	5	4	1	5	5	5	5	1	1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	129
5	2	2	4	5	3	3	5	4	3	5	4	1	4	1	5	1	1	5	1	1	5	2	5	5	5	5	5	5	1	5	5	113
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	97
5	2	2	4	5	4	2	5	4	4	5	4	1	5	5	5	5	1	1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	129
5	5	1	5	1	1	5	1	5	5	5	5	1	5	5	5	1	5	1	1	5	5	5	4	2	5	5	5	1	1	5	4	115

5	2	2	4	5	3	3	5	4	4	5	4	1	5	5	5	5	1	1	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	128
4	2	2	3	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	2	5	4	4	5	4	3	3	4	4	4	2	4	5	113
5	2	2	4	5	3	3	5	4	4	5	4	1	5	5	5	5	1	1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	129
4	3	3	5	3	1	5	3	3	4	3	4	2	5	5	5	3	4	3	3	3	3	4	5	4	4	5	4	4	1	5	2	115
5	2	2	4	5	3	3	5	4	4	5	4	1	5	5	5	5	1	1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	129
4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	108
5	2	2	4	5	3	3	5	4	4	5	4	1	5	5	5	5	1	1	5	4	5	5	1	1	1	5	5	5	1	5	5	117
5	2	2	4	5	3	3	5	4	4	5	4	1	1	5	1	5	5	5	2	5	1	1	1	5	1	5	1	1	1	5	5	103
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96
5	2	1	5	1	1	4	1	5	1	5	5	1	5	5	5	2	5	1	4	5	4	5	5	2	5	5	5	5	1	5	4	115
5	2	2	4	5	3	3	3	4	4	5	4	1	5	5	5	5	1	1	5	4	5	5	5	5	1	5	1	2	1	5	5	116
4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	106
5	2	2	4	2	2	4	2	4	4	4	4	1	4	5	5	2	4	2	2	3	5	5	4	4	5	4	4	2	2	3	4	109
5	2	2	4	5	3	3	5	4	4	5	4	1	5	5	5	5	1	1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	129
4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	106
4	3	2	2	2	2	4	3	5	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	5	5	3	5	4	4	4	4	4	3	3	5	113
5	2	2	4	5	3	3	5	4	4	5	4	1	5	5	5	5	1	1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	129
3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	5	1	5	5	3	3	3	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	117
4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4	3	4	4	4	4	105
4	4	4	4	2	2	4	3	5	3	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	109
4	1	2	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	113
4	2	2	4	4	2	4	2	2	2	4	2	2	4	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	2	4	2	4	3	97
4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	106
4	2	2	3	2	2	5	4	5	5	1	3	3	5	5	4	3	4	3	3	4	3	3	3	2	4	4	4	3	4	3	3	108
4	4	4	4	2	2	4	3	1	3	4	4	2	2	4	4	3	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	104
4	4	4	4	2	2	4	3	4	3	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	108
4	3	2	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	115
4	2	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	2	4	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	3	3	2	2	102
4	4	4	3	3	2	4	3	4	4	3	3	3	2	4	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	4	4	4	4	2	3	3	104
4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	106

4	3	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	105	
5	3	3	4	3	2	4	3	5	5	5	5	3	4	2	2	2	4	1	1	5	5	4	5	1	1	5	4	2	1	4	5	108
4	4	4	2	4	4	2	2	4	3	4	4	2	3	3	3	4	2	3	3	4	4	3	4	2	2	4	4	5	1	5	2	104
4	2	2	4	2	2	3	2	3	3	2	2	3	4	2	2	3	4	3	4	3	4	2	4	5	5	5	3	3	3	4	2	99
4	3	3	3	3	2	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	2	4	4	2	2	2	4	2	4	2	3	3	2	101
4	3	3	3	3	2	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	3	3	106
4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	5	4	2	5	5	4	2	4	3	2	4	4	4	4	5	5	3	4	2	2	3	4	115
4	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	104
4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	106
4	2	3	3	3	2	4	2	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	2	3	4	3	3	2	2	4	3	2	2	3	3	98
5	2	3	3	2	3	3	2	4	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4	4	4	5	3	1	4	4	2	3	4	3	99
4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	106
4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	2	4	3	3	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	107
4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	3	2	105
4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	106
5	3	4	3	2	1	5	3	4	1	2	5	2	2	5	3	3	3	3	3	5	5	1	3	1	1	5	1	5	2	4	2	97
3	1	5	4	3	5	4	2	4	4	5	5	2	2	4	4	3	3	4	2	4	4	2	4	2	4	5	3	1	1	5	3	107
4	3	4	3	1	1	4	4	5	5	5	4	2	3	4	4	2	4	2	2	4	3	2	4	4	3	2	3	4	1	5	4	105
5	3	4	3	2	1	5	1	5	5	5	5	1	5	5	4	1	5	1	1	5	5	5	5	5	1	5	5	1	1	5	1	111
5	4	3	3	3	2	4	3	4	3	5	5	1	2	4	4	5	4	2	2	4	4	3	2	4	4	3	3	4	3	4	2	108
5	3	3	3	3	3	4	2	5	5	5	5	1	3	5	5	5	4	2	2	4	4	2	3	4	4	3	3	5	2	5	5	117
4	3	2	4	2	4	4	2	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	1	1	5	5	2	5	1	3	5	5	5	3	5	4	117
4	2	2	4	3	3	3	3	3	2	4	4	2	2	4	3	3	4	3	2	3	4	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	96
5	5	1	4	2	2	3	2	4	2	3	4	2	5	5	5	3	5	1	1	5	5	4	5	3	3	5	5	1	1	3	3	107
4	3	3	4	2	3	3	2	4	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	2	2	3	3	95
4	3	3	3	4	2	4	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	109
5	3	3	3	2	2	4	3	4	4	3	4	2	3	4	4	4	3	2	4	2	4	3	4	4	2	4	4	2	2	4	4	105
5	3	3	3	2	2	4	3	4	4	3	4	2	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	4	4	3	4	4	2	2	4	3	106
5	3	2	4	2	1	5	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	5	4	5	3	4	4	4	3	4	3	4	4	117
5	2	1	5	1	2	5	4	5	1	5	5	1	5	5	5	1	5	2	2	3	5	1	5	1	1	5	5	2	2	4	2	103

5	3	1	4	2	2	5	2	4	3	3	4	2	2	4	4	3	5	1	1	5	5	5	2	3	5	5	5	5	1	1	5	107	
5	3	2	4	2	1	5	3	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	5	4	5	3	4	4	4	3	4	3	4	4	116	
4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	110	
5	2	3	4	2	3	4	2	4	4	3	4	1	5	5	5	1	5	1	1	5	5	5	4	5	4	5	5	2	2	4	4	114	
4	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	2	4	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	102
5	4	2	5	1	1	5	2	5	5	5	5	1	1	4	4	5	4	1	1	4	5	5	5	3	3	5	5	1	3	5	5	115	
5	3	1	5	1	2	4	2	4	2	4	4	2	1	5	5	1	5	1	1	4	3	2	4	3	2	4	4	5	2	5	4	100	
4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	109	
4	2	2	4	2	2	4	2	4	5	5	5	2	4	5	5	1	5	1	1	5	3	4	3	2	2	4	4	2	3	4	2	103	
4	3	3	4	3	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	108	
5	2	2	4	2	2	4	4	5	1	5	5	1	1	5	5	5	5	1	1	5	5	1	5	2	2	4	4	5	1	5	1	105	
4	2	2	3	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	112
5	2	1	5	1	1	4	2	4	3	4	4	2	3	4	4	2	5	2	3	5	5	5	4	5	2	3	4	2	3	4	2	105	
5	2	1	5	1	1	4	2	4	1	5	5	1	5	5	5	1	5	1	2	5	5	1	5	1	1	5	5	4	2	3	5	103	
3	4	2	4	2	2	4	2	4	5	4	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	1	3	2	100	
4	2	2	4	2	2	4	2	4	2	3	4	3	2	4	4	5	4	2	2	3	4	2	4	3	1	5	5	3	1	4	2	98	
4	4	2	3	3	1	3	1	4	1	5	5	1	4	4	4	2	4	3	2	4	4	3	3	2	2	3	3	2	2	4	2	94	
4	1	4	2	1	3	5	3	5	5	5	5	1	5	5	5	1	5	2	2	4	4	4	2	4	2	4	3	3	2	4	1	106	
4	1	5	3	2	1	5	4	5	5	5	5	1	1	5	5	1	5	1	1	5	5	1	5	1	1	4	3	1	1	5	3	100	
5	5	4	5	1	1	5	5	4	2	1	1	1	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	119	
5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	4	1	5	5	5	1	5	1	1	5	5	1	4	2	2	4	4	2	3	4	5	116	
4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	110	
4	4	4	3	3	2	4	3	4	3	4	4	2	4	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	110	
5	1	1	5	1	1	5	1	4	2	4	4	2	2	3	4	3	3	2	3	4	5	5	5	2	1	5	5	2	1	4	4	99	
4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	2	2	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	108	
5	2	2	4	2	3	4	3	4	2	2	3	3	5	5	5	2	4	2	2	4	4	2	5	3	3	4	4	2	2	5	4	106	
5	2	3	3	2	3	3	1	4	5	4	4	1	5	5	5	1	3	1	3	5	5	5	5	2	2	4	4	4	1	4	1	105	
4	3	4	3	3	2	4	4	2	4	2	3	2	3	3	5	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	5	107	
5	2	3	3	2	3	4	4	4	4	5	5	2	5	5	4	5	5	1	2	4	4	2	4	4	4	5	5	1	1	5	1	113	
4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	109	

5	1	1	5	1	2	4	4	4	2	4	4	2	5	5	5	4	5	1	1	5	5	1	5	1	1	5	5	1	1	5	5	105	
4	3	3	3	3	4	4	2	3	2	2	4	3	2	3	4	2	2	2	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	102	
5	2	1	5	1	1	5	1	5	5	5	5	1	1	5	5	1	5	1	1	5	5	5	4	5	2	4	2	3	3	3	4	106	
5	1	1	5	1	1	5	1	5	1	5	5	1	1	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	1	1	4	4	2	2	4	5	103	
5	2	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	1	1	5	115	
5	3	4	3	3	1	5	4	5	4	4	4	1	4	5	3	4	2	3	1	4	5	3	2	4	4	5	4	4	3	3	4	113	
5	3	4	3	3	1	5	4	5	4	4	4	1	4	5	3	4	2	3	2	4	5	4	3	4	4	5	5	2	4	3	3	115	
5	1	1	5	1	1	5	3	5	1	5	5	1	4	5	5	4	5	1	1	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	1	4	1	111
4	5	3	2	3	3	5	1	2	1	1	4	3	2	4	3	1	2	3	2	5	5	3	2	4	1	4	2	3	3	3	4	93	
5	3	4	3	3	1	5	4	5	4	5	4	2	4	5	3	4	2	3	3	4	5	4	3	4	4	5	4	4	3	3	4	119	
5	2	2	4	3	2	4	4	4	5	5	5	1	5	5	5	2	4	2	3	4	4	2	4	4	2	4	4	5	1	5	5	116	
5	3	4	3	3	1	5	4	5	4	5	4	2	4	5	3	4	2	3	3	4	5	4	3	4	4	5	4	4	3	3	4	119	
4	4	2	5	1	1	5	1	5	5	5	5	1	4	4	3	2	3	2	2	4	5	4	5	4	3	4	4	4	2	4	4	111	
4	4	4	3	4	2	4	5	4	5	4	3	3	3	4	4	5	4	2	3	4	4	5	4	3	5	3	3	4	3	3	5	120	
5	3	4	3	3	2	5	4	5	4	5	4	1	3	5	3	4	2	3	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	3	3	4	118	
5	3	1	5	3	3	4	3	4	5	4	4	2	4	4	2	2	3	3	3	3	4	5	5	4	3	4	4	2	2	4	1	108	
5	3	4	3	3	1	4	4	5	4	5	4	1	4	5	2	4	2	3	3	4	5	4	3	4	4	5	4	4	3	3	4	116	
5	3	4	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	4	2	2	4	4	2	4	2	4	5	5	5	1	5	1	102	
5	3	4	3	3	1	5	4	5	4	5	4	2	4	5	3	4	2	3	3	4	5	4	3	4	4	5	4	4	3	3	4	119	
4	2	2	3	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	112	
5	5	1	4	2	2	4	1	5	1	5	5	1	1	5	5	2	4	2	2	5	5	1	5	2	2	4	4	2	2	5	1	100	
5	4	2	4	2	2	4	2	5	5	5	5	1	5	5	5	2	5	4	2	4	4	2	4	4	4	5	5	5	1	1	1	114	
4	2	2	4	3	2	4	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	3	4	2	4	2	2	2	4	2	4	2	2	2	4	4	99	
5	1	1	5	2	2	4	2	5	2	4	4	2	5	4	5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	4	5	4	4	1	5	1	114	
4	3	1	5	2	2	5	3	5	5	5	5	1	5	5	4	2	4	2	2	3	3	1	5	1	1	5	5	5	1	5	5	110	
4	3	3	4	3	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	108	
4	4	2	4	2	2	4	3	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	111	
4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	108	
4	4	2	4	2	2	5	2	4	2	4	5	1	1	4	4	1	5	1	1	5	4	2	4	2	2	4	5	1	1	4	2	94	
4	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	4	2	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	101	

4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	108
4	3	3	3	3	2	3	3	4	5	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	3	5	1	5	3	3	3	3	3	3	3	104
4	3	3	4	3	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	4	4	4	4	3	1	4	3	3	3	106
5	3	4	4	2	2	5	2	4	4	4	5	2	5	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	122
4	2	3	4	2	2	4	3	5	5	5	5	1	5	5	5	1	5	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	2	110
3	3	3	3	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	4	2	2	2	4	3	3	2	3	3	3	4	101
4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	110
4	4	2	4	2	2	5	1	4	2	4	5	1	1	4	4	1	5	1	1	5	4	2	4	2	2	4	5	1	1	4	2	93
4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	2	4	2	3	2	3	3	3	3	100
4	3	3	2	2	2	5	3	5	5	5	3	2	5	5	5	3	4	1	2	3	4	4	5	3	5	1	4	5	3	2	4	112
4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	5	3	2	4	5	2	4	5	2	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	1	5	1	106
3	3	3	3	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	2	2	2	4	2	3	3	4	3	4	105
4	2	2	3	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	112
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	97
5	2	3	3	2	3	4	3	4	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4	4	2	5	1	2	4	4	3	2	3	3	97
4	2	2	3	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	112
4	3	2	4	3	2	4	3	4	3	4	4	2	3	3	4	2	4	2	3	3	3	2	4	2	3	4	3	2	2	4	4	99
5	5	1	5	1	1	4	4	5	4	5	5	1	1	5	5	1	5	1	1	5	5	4	4	4	4	5	5	4	1	5	1	112
5	2	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4	4	2	5	1	1	4	4	3	2	3	3	97
5	5	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4	4	4	5	1	1	5	5	4	1	5	5	111
5	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	108
4	3	2	4	4	2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	2	4	2	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	2	4	5	104
4	4	2	4	2	2	3	3	4	2	4	4	2	3	3	3	3	4	2	2	4	4	5	5	4	3	3	3	2	2	4	4	103
4	2	2	3	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	114
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96
5	3	4	3	3	1	5	3	3	3	5	3	3	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	2	4	3	3	110
4	4	2	4	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	5	2	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	97
3	1	5	4	2	2	3	4	3	4	2	2	2	4	3	4	5	3	2	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	99
3	5	1	3	3	2	3	4	3	4	2	3	2	4	3	1	3	4	2	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	97
4	4	4	2	4	2	4	4	3	3	3	1	2	4	3	4	5	3	2	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	103

4	4	4	2	4	2	4	4	3	3	3	4	2	4	3	4	5	3	2	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	106	
4	4	4	2	4	2	4	4	3	3	3	1	2	4	3	4	5	3	2	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	103	
4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	4	4	105	
4	2	2	4	4	2	4	3	4	4	4	3	2	4	4	4	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	2	3	5	108	
2	3	2	5	5	5	3	3	5	1	2	2	2	1	2	4	2	4	4	4	5	5	1	3	3	2	4	3	5	2	1	5	100	
4	4	3	3	2	2	4	3	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	110	
3	3	1	5	1	3	3	2	5	5	4	5	1	5	5	5	1	5	4	3	4	4	4	5	1	4	2	2	3	3	2	3	106	
4	2	2	4	2	1	4	2	4	5	4	4	2	5	3	4	5	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	108	
5	1	1	5	1	1	5	1	5	5	5	5	1	5	5	4	1	5	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	1	115	
4	1	2	4	2	2	4	2	4	5	5	5	2	5	5	5	1	5	1	3	5	4	3	3	5	5	5	5	5	1	5	1	114	
5	1	1	5	1	2	5	1	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	5	5	121	
4	2	2	4	2	3	4	2	4	4	4	4	2	5	5	5	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	114
4	1	2	4	2	1	5	1	4	5	4	4	2	4	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	2	5	5	4	5	2	5	4	109	
5	1	2	5	2	2	4	2	4	5	4	4	3	5	5	5	5	5	1	2	4	5	5	5	1	5	5	5	5	1	5	5	122	
5	2	1	5	1	1	5	1	5	5	5	5	1	5	5	4	3	4	2	3	4	5	4	4	5	5	5	5	5	1	5	4	120	
4	1	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	107
5	1	1	4	2	3	4	3	3	5	5	5	1	5	5	5	5	5	1	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	1	120	
5	1	1	5	1	1	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	1	2	5	5	5	3	5	5	5	5	5	1	5	1	119	
4	1	2	4	2	1	5	1	5	5	5	5	2	5	5	5	1	5	1	1	2	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	1	115	
5	1	1	4	3	3	3	2	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	2	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	2	3	2	111	
4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	5	1	3	5	5	3	5	3	1	5	5	3	1	4	2	103	
5	2	1	5	1	1	5	1	5	5	4	4	2	5	5	3	3	3	3	3	3	5	5	3	2	3	4	3	4	2	3	2	105	
4	2	1	5	1	1	5	1	5	5	5	5	2	5	5	4	1	4	2	2	4	4	5	5	4	4	5	4	5	2	4	5	116	
5	1	1	5	2	2	4	2	4	4	4	4	2	4	4	3	2	3	3	1	5	5	1	4	2	2	3	4	2	3	3	5	99	
5	2	2	4	2	2	4	2	5	5	4	4	2	4	4	3	2	3	3	3	5	5	5	4	5	1	5	4	5	3	4	2	113	
5	3	1	5	1	1	5	1	5	1	5	4	2	2	4	4	4	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	1	5	1	106	

SKALA COMPASSION FATIGUE(SETELAH GUGUR)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y25	Y26	Y28	Y29	Y32	Y33	Y34	Y35	Y36	Y37	Y38	Y41	Y42	Total	
4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	125	
3	2	3	2	2	2	2	2	2	4	4	3	4	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	4	3	3	4	4	2	4	4	111
5	5	5	4	3	2	3	5	4	3	3	5	3	1	2	4	2	3	4	4	4	4	5	5	3	4	5	5	4	4	4	4	2	5	3	3	130
5	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	106	
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	4	4	3	2	4	4	3	2	4	2	3	4	4	2	2	4	5	118
2	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	2	4	4	4	3	3	4	3	4	2	4	3	3	4	2	3	2	3	3	110
3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	2	2	3	4	4	4	3	2	115
5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	2	119
4	4	3	3	3	3	2	2	2	3	4	2	4	2	1	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	2	4	3	4	2	108
5	5	4	4	4	4	2	3	2	4	4	3	3	2	1	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	5	3	4	2	3	3	1	3	114
5	5	2	2	2	3	2	3	5	1	2	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	4	4	2	3	3	3	3	4	2	109
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	1	3	4	3	4	4	4	4	2	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	3	2	119
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	3	4	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	126
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	1	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	76
3	1	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	3	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	49
2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	78
3	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2	4	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	51
4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	126
3	1	1	1	1	5	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2	4	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	53
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	2	3	3	2	2	2	4	3	2	2	80
5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	4	4	5	1	1	1	5	3	4	5	5	4	4	3	3	5	4	5	5	2	4	4	2	2	4	4	132
2	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2	4	1	1	3	1	1	2	1	3	1	1	1	1	1	51
5	4	5	4	5	4	1	4	5	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	1	4	4	4	2	4	2	133
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2	4	3	2	2	75
3	1	1	1	1	1	1	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2	4	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	50
3	1	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2	4	1	1	3	3	4	5	1	3	1	1	1	1	1	60
2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3	4	2	2	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	90
3	1	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	4	1	1	3	1	1	5	1	2	1	1	1	1	1	53
5	5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	4	1	5	1	2	3	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	1	5	5	5	3	5	4	141
2	1	2	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	4	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	50

1	2	1	2	1	4	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	62
3	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2	4	1	3	3	4	1	2	1	2	1	1	1	1	1	56
5	5	5	5	5	1	4	5	4	4	3	4	3	1	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	2	4	2	4	2	125
3	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	4	2	4	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	53
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	4	2	3	1	1	1	3	3	2	2	2	4	3	1	2	77
3	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	4	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	50
3	1	2	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	4	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	51
2	2	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	99
5	5	3	4	4	4	3	4	5	3	3	3	2	2	2	3	2	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	2	4	4	2	2	5	3	129
3	2	3	3	2	3	3	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	4	1	3	3	1	2	1	2	1	1	2	1	1	63
4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	4	2	3	3	3	4	4	2	2	2	2	2	2	2	89
4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	3	2	2	1	2	2	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	2	2	4	4	2	5	1	112
3	2	3	3	2	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	4	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	60
4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	3	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	85
5	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	3	2	3	2	3	3	3	4	5	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	2	3	3	113
3	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	4	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	49
5	4	4	3	3	2	3	4	4	3	2	4	3	1	3	3	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	4	2	4	2	3	2	114
4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	4	2	3	3	3	4	4	2	2	2	2	2	2	2	89
4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	78
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	3	1	2	2	2	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	2	3	3	2	4	2	107
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	2	2	3	2	3	4	2	106
4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	85
4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2	2	4	3	4	2	4	3	115
4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	80
4	4	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	80
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	2	2	2	2	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	4	3	2	4	3	2	2	1	3	97
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	76
1	1	1	2	3	2	2	5	1	4	2	4	5	5	1	5	2	2	2	4	2	2	4	2	2	3	3	2	1	5	1	2	2	4	2	91
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	76

4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	90		
4	4	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	2	3	2	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	2	4	4	4	2	112	
4	4	4	2	2	3	3	3	1	1	1	5	1	1	3	2	3	4	2	2	4	4	5	5	5	2	3	3	1	5	1	1	1	2	2	95	
4	4	4	3	3	3	3	4	2	2	2	4	2	4	2	3	4	4	3	4	4	4	5	2	3	3	3	2	3	3	2	3	4	1	5	111	
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	4	4	4	2	2	2	82	
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	2	2	3	3	2	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	111	
4	4	4	4	4	2	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	2	4	3	3	3	3	3	115	
4	4	3	4	4	2	3	2	4	2	3	2	4	3	2	3	3	4	4	3	4	3	4	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	106	
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	76	
2	2	4	2	4	2	2	2	3	2	2	4	3	1	1	1	3	2	2	3	2	1	2	3	4	1	2	2	3	4	2	3	2	4	3	85	
3	4	3	2	4	3	5	2	3	1	1	2	2	1	5	4	3	4	2	4	4	4	3	1	5	1	5	4	3	5	3	2	3	5	3	109	
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	2	2	4	2	2	2	4	2	2	79	
2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	5	82
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	4	2	4	4	2	4	2	84	
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	76	
3	4	4	2	2	4	2	3	4	3	5	5	3	1	1	3	2	3	1	1	2	2	4	4	2	2	3	3	3	2	3	4	4	2	1	97	
2	3	2	1	4	3	2	2	4	3	2	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	4	4	3	3	4	3	4	3	2	2	3	2	5	100	
2	3	3	3	3	2	2	2	4	4	2	4	2	4	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	4	4	106	
2	3	2	3	3	1	3	2	3	3	2	4	3	1	1	2	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	98	
3	4	3	3	4	2	4	3	3	4	3	4	2	4	2	3	1	3	3	4	2	2	4	4	2	4	4	2	2	4	2	2	2	2	3	103	
3	5	3	3	4	2	2	3	3	3	2	2	3	4	2	2	4	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	4	1	2	2	101	
3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	2	4	2	1	3	3	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	2	4	3	4	3	2	106	
4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	5	3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	3	2	3	3	3	3	3	3	121	
4	4	3	4	3	4	2	3	4	4	2	2	2	4	2	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	1	2	2	4	1	3	3	2	110	
3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	2	5	3	2	5	2	3	3	3	98	
4	3	3	3	3	2	2	4	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	4	4	4	3	3	4	2	2	4	2	4	4	4	2	2	4	2	100	
2	2	2	2	1	3	2	4	3	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	1	2	2	3	2	2	2	2	4	1	2	74
2	2	2	2	1	3	2	2	3	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	1	2	2	4	2	2	2	2	3	1	2	72
3	2	3	1	3	3	2	2	3	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	4	3	1	2	1	1	2	1	3	1	3	2	4	1	4	71	
4	4	3	4	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	2	4	2	3	2	3	107	

4	4	4	3	4	3	2	2	4	4	2	3	2	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	110		
3	2	3	1	3	3	2	2	3	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	4	3	1	2	1	1	2	1	3	1	3	2	4	1	4	70	
2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	1	3	3	1	2	2	2	3	2	3	2	1	1	2	3	2	2	2	2	3	2	3	76	
4	5	4	4	3	2	4	4	4	2	2	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	3	4	2	3	2	114	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	1	1	1	1	3	3	2	2	2	4	3	2	2	72	
4	5	4	3	2	3	3	2	4	5	2	3	2	3	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	2	2	4	2	3	2	4	3	109	
4	5	4	4	3	2	2	2	2	3	1	4	2	1	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	2	2	4	2	108
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	77	
4	4	3	3	4	2	2	4	4	3	2	4	2	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	3	2	3	4	3	3	115	
2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	4	3	2	2	5	2	2	84	
4	5	3	3	5	2	2	2	4	4	2	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	2	3	4	2	2	3	4	2	114	
2	1	1	2	1	4	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	3	2	2	2	1	1	4	2	2	1	2	2	2	2	2	65	
4	4	4	4	1	1	4	2	4	4	2	4	2	4	2	2	2	4	4	4	4	3	3	3	4	5	4	2	2	4	2	2	2	4	2	108	
3	3	3	3	4	2	3	2	4	4	2	4	2	4	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	5	4	106
4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	2	4	2	3	2	3	2	5	4	4	4	4	2	3	3	4	4	2	2	4	2	2	3	3	1	110	
3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	2	5	4	4	3	2	4	2	2	2	4	2	115
4	4	3	3	4	3	2	2	3	3	3	2	4	1	2	2	4	4	4	4	3	3	4	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	106
4	3	3	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	4	2	2	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	2	2	3	2	2	3	4	2	107	
4	3	3	3	3	2	2	3	4	4	3	3	4	1	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	2	2	5	2	108
5	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	5	1	1	1	1	3	3	3	2	2	1	4	3	4	3	3	2	4	2	2	2	2	4	3	92
5	4	4	4	4	2	2	1	1	1	1	5	2	1	2	2	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	2	4	3	4	3	4	3	109	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	75	
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	74	
4	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	4	2	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	3	2	2	4	3	3	2	3	4	4	3	2	111	
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	1	1	1	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	74	
2	4	3	3	4	3	2	4	4	4	1	4	2	4	2	3	5	5	2	5	4	3	1	3	1	5	2	4	3	5	3	4	4	5	3	116	
4	4	4	3	5	4	5	2	3	1	2	2	2	1	5	4	5	5	2	5	4	3	1	3	1	3	5	4	4	2	2	3	2	5	4	114	
3	3	2	2	4	2	3	3	4	1	3	2	3	1	3	2	1	1	3	1	3	2	2	1	2	1	3	3	3	1	3	2	3	1	2	79	
2	4	3	2	4	4	5	2	3	1	1	2	2	1	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	2	4	5	5	5	3	4	2	124
4	3	2	2	2	2	2	4	3	1	3	2	2	1	3	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	1	2	80

4	4	4	2	4	3	3	3	4	4	3	4	2	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4	2	3	3	2	115
2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	83
4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	4	2	1	4	3	5	3	4	4	4	4	3	4	2	5	4	3	2	3	2	4	3	5	3	120
3	3	3	3	4	2	2	2	4	3	3	4	2	1	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	1	4	5	3	2	4	4	4	1	5	1	107
4	4	4	3	1	2	3	2	2	1	3	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	80
2	3	2	2	2	2	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2	5	1	1	2	2	2	2	3	2	1	3	1	1	1	2	2	63
2	3	2	2	4	1	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2	5	1	1	2	2	2	2	2	2	1	3	1	1	1	2	1	62
1	1	3	1	2	3	3	4	4	1	2	2	2	1	1	2	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	3	3	2	4	3	2	2	5	4	102
2	3	2	2	2	2	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	5	1	58
2	3	2	2	2	2	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	55
4	4	4	4	3	2	4	4	3	3	2	3	2	1	1	2	2	1	2	4	2	4	4	1	4	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	90
2	3	2	2	2	2	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	55
4	3	4	3	4	2	2	3	5	4	3	4	2	4	2	3	4	3	2	2	2	2	4	3	2	5	4	2	2	3	3	4	2	3	1	105
2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	3	1	2	2	3	1	4	69
2	3	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	3	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	5	4	64
5	4	3	3	3	3	3	2	5	4	3	5	1	1	1	1	3	3	5	5	5	5	3	2	3	4	4	2	3	3	3	2	3	5	1	111
2	3	2	2	2	2	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	2	2	5	5	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	2	66
1	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	3	2	1	2	2	1	4	3	3	4	4	4	3	5	1	2	1	1	3	2	2	3	3	2	97
2	3	2	2	2	2	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	55
1	2	1	2	1	4	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	4	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	65
5	5	5	5	5	1	1	1	4	4	2	4	2	4	2	2	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2	4	2	109
2	3	4	4	5	2	2	2	4	4	3	4	2	4	2	2	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	5	2	2	4	2	2	2	4	1	109
2	2	3	2	4	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	3	2	2	2	1	1	4	2	2	1	2	2	2	2	2	70
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	2	1	3	2	4	4	5	4	5	4	5	4	3	5	2	2	1	5	1	2	1	5	1	115
4	4	4	4	3	2	2	4	5	2	2	4	1	5	2	2	4	4	3	5	3	5	2	4	2	5	5	1	1	4	2	2	2	4	1	109
2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	79
2	2	5	5	5	2	2	4	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	81
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	5	3	3	2	4	4	4	4	4	2	3	2	3	3	4	4	2	3	3	5	4	2	2	101
4	4	4	4	4	2	1	1	4	4	2	4	2	4	1	1	5	5	4	4	2	1	4	5	4	4	4	2	2	5	1	2	2	4	2	108
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	1	3	2	1	1	1	1	3	3	2	2	2	4	3	2	2	71

2	4	4	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	83		
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	5	3	3		2	
2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	80	
4	4	2	1	1	3	2	3	5	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	3	2	4	2	2	1	1	2	2	2	3	2	3	2	2		1
4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	1	5	1	1	2	1	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	2	3	2	2	2	4	2	120
1	2	2	1	2	2	2	2	4	2	3	2	3	3	2	3	1	2	2	3	2	2	2	4	4	1	3	4	2	2	2	3	2	1	2	
2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	1	3	3	1	2	2	2	3	2	3	2	1	1	2	3	2	2	2	2	3	2	3	76
4	4	4	4	4	2	1	1	4	4	2	4	2	4	1	1	5	5	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	1	2	2	4	
2	2	2	2	2	4	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	2	2	88
2	3	2	1	1	3	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	1	5	2	2	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	
4	5	4	4	4	3	2	4	5	5	1	4	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	2	2	4	2	2	2	4	2	109
1	2	2	1	2	2	2	2	4	2	3	2	3	1	2	2	3	1	2	2	3	2	2	2	2	3	4	2	2	2	2	4	2	2	2	
2	1	1	2	1	4	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	3	2	2	2	1	1	4	2	2	1	2	2	2	2	2	65
1	1	1	1	1	5	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	1	1	1	2	5	1	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	
2	4	3	2	4	4	4	2	3	1	1	2	2	1	5	4	4	4	2	2	3	3	1	3	1	3	2	4	3	5	3	2	2	5	2	98
2	1	1	2	1	4	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	4	2	2	2	1	1	4	2	2	1	2	2	2	2	2	
3	3	3	2	2	4	2	4	2	3	3	3	5	4	2	4	2	3	2	4	2	2	2	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	94
2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	5	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	2	2	4	3	4	2	1	1	
2	4	3	2	4	4	5	2	3	1	1	2	2	1	5	4	5	5	2	2	4	3	3	1	5	1	5	4	3	5	3	2	2	5	2	107
4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	4	3	3	1	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2	4	
3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	4	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	84
3	3	3	2	2	4	2	2	2	2	3	3	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	
2	2	2	2	4	2	2	2	4	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	2	90
1	2	1	2	1	4	2	2	4	1	2	4	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	4	1	2	2	2	1	2	2	2	4	
2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	1	3	3	1	2	2	2	3	3	3	1	1	1	2	3	3	2	3	3	3	1	3	82
2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	1	3	3	1	2	2	1	3	3	4	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	
2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	1	1	2	2	4	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	88
1	1	2	2	2	3	1	1	5	1	2	2	2	3	1	1	1	1	2	3	2	3	3	1	1	1	3	5	3	1	1	1	2	3	3	
1	1	2	2	2	1	1	1	2	4	2	2	2	3	1	1	1	1	2	3	2	3	4	3	1	1	2	4	3	1	1	1	2	3	2	68
4	4	3	3	3	2	1	1	2	1	2	2	2	3	1	1	1	1	2	3	2	3	3	1	1	1	2	4	3	1	1	1	2	3	2	

3	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	1	1	1	1	2	3	3	2	3	3	1	1	2	3	3	1	1	1	2	3	2	70	
3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	3	2	1	2	2	2	3	4	3	4	3	2	4	2	3	4	3	4	2	4	1	1	5	3	103	
4	4	2	2	2	3	2	3	2	4	2	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	1	3	3	3	3	2	4	4	5	3	3	1	2	107	
4	4	4	3	4	2	2	2	4	4	3	3	2	5	1	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	2	2	2	3	4	4	3	112	
5	5	5	5	2	2	4	3	5	5	4	4	1	2	1	4	5	5	5	2	4	4	4	2	1	3	1	1	1	5	5	4	5	4	5	3	125
3	4	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	1	3	3	1	2	2	1	5	3	1	1	1	1	2	3	3	2	3	4	3	1	3	83	
3	5	5	2	5	1	5	1	1	5	1	4	2	5	4	1	5	4	4	1	2	1	2	3	5	2	5	5	3	2	5	1	1	4	4	109	
3	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	1	1	1	1	1	2	3	3	3	2	1	1	2	4	3	5	1	2	2	3	3	75	
4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	2	4	2	1	3	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	2	5	5	142	
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	3	1	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	121	
5	5	5	5	2	3	5	5	5	3	2	3	2	1	2	1	3	5	5	4	4	4	4	5	2	2	4	4	2	3	3	4	3	5	3	123	
4	4	4	4	4	2	4	4	5	3	2	5	2	1	1	1	2	5	5	5	5	5	4	3	5	4	4	2	4	4	3	4	3	4	1	122	
5	5	5	5	2	4	5	5	5	3	3	3	3	3	2	2	3	5	4	4	4	4	2	4	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3	1	123	
5	5	5	5	3	1	5	5	5	3	1	5	2	1	3	3	4	4	4	4	2	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5	2	124	
5	5	4	4	4	2	5	2	4	3	2	4	3	1	1	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	3	2	2	2	5	5	119	
4	4	4	4	2	2	4	5	4	2	2	4	2	1	3	2	3	4	4	4	4	3	5	3	2	3	5	5	1	3	3	3	3	1	2	110	
4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	2	4	1	1	1	3	2	5	5	5	5	5	4	4	1	2	3	3	3	3	5	1	2	1	4	116	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	1	1	1	5	5	5	4	5	4	2	4	5	1	1	5	5	2	4	2	2	3	1	5	129	
4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	2	1	2	2	3	5	5	5	5	5	4	4	2	3	4	4	3	4	2	2	2	1	5	123	
5	5	5	4	4	2	4	5	4	1	2	2	2	1	2	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	3	4	3	3	1	1	115	
4	4	3	4	2	3	4	4	4	3	3	3	2	1	2	3	3	5	5	5	5	5	3	3	1	4	1	1	2	4	2	4	2	1	1	106	
3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	1	3	2	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	3	4	1	5	118		
4	4	4	4	3	4	5	5	5	2	1	5	3	1	1	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	2	3	2	1	2	111	
4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	2	4	2	1	3	3	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	2	1	5	120	
4	4	3	3	4	2	4	5	4	3	3	3	3	1	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	1	5	116	
4	4	4	3	2	2	5	5	3	3	2	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3	1	1	112	

AITEM SKALA PERFEKSIONISME (SETELAH GUGUR)

X1	X4	X5	X8	X9	X10	X11	X12	X14	X15	X16	X17	X20	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X30	X31	Total
4	4	2	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	3	2	4	79
5	3	4	3	5	5	5	5	3	3	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	80
5	5	2	1	5	5	4	4	3	4	2	2	3	4	4	4	2	3	4	3	3	3	75
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
5	4	3	2	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	3	5	5	2	5	82
4	4	2	2	4	2	4	3	2	4	4	3	2	4	2	4	2	2	4	5	2	4	69
3	3	2	2	4	2	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	67
3	4	3	2	4	4	4	4	1	5	4	2	3	4	3	4	2	2	3	3	3	3	70
4	4	2	3	4	2	4	4	2	4	3	3	3	4	2	3	4	3	4	3	2	4	71
5	4	2	2	4	4	4	4	2	4	3	3	3	4	2	4	4	3	4	3	2	4	74
4	4	3	3	4	4	3	4	2	2	4	3	3	4	2	4	2	2	4	4	2	3	70
5	5	1	4	5	5	5	4	1	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	84
5	5	1	1	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	87
4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	76
5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	102
4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	76
5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	102
4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	5	5	4	2	2	4	5	1	5	77
5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	98
4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	76
4	5	3	3	4	4	3	5	5	5	5	3	3	5	4	2	5	5	4	4	1	5	87
5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	102
5	4	1	1	5	5	4	4	5	5	5	1	3	3	1	5	2	3	3	4	2	4	75
4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	78
5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	102
5	4	5	5	4	3	5	4	4	1	5	1	1	5	2	5	5	5	5	5	1	5	85
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	67
5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	102
5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	4	2	5	5	5	1	5	86
5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	1	5	101

[illegible]

5	4	3	3	5	5	5	5	4	2	2	2	1	5	4	5	1	1	5	4	1	4	76
4	2	4	2	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	2	2	4	4	1	5	72
4	4	2	2	3	3	2	2	4	2	2	3	4	4	2	4	5	5	5	3	3	4	72
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2	2	4	2	4	3	3	72
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	2	4	4	2	3	77
4	4	3	3	4	4	5	4	5	5	4	2	2	4	4	4	5	5	3	4	2	3	83
4	4	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	74
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	79
4	3	3	2	4	3	4	3	3	4	4	3	2	4	3	3	2	2	4	3	2	3	68
5	3	2	2	4	4	3	3	2	3	3	2	3	4	4	5	3	1	4	4	3	4	71
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	79
4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	78
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	2	4	4	4	4	3	3	77
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	79
5	3	2	3	4	1	2	5	2	5	3	3	3	5	1	3	1	1	5	1	2	4	64
3	4	3	2	4	4	5	5	2	4	4	3	2	4	2	4	2	4	5	3	1	5	75
4	3	1	4	5	5	5	5	4	3	4	4	2	2	3	2	4	4	3	2	3	1	73
5	3	2	1	5	5	5	5	5	5	4	1	1	5	5	5	5	1	5	5	1	5	84
5	3	3	3	4	3	5	5	2	4	4	5	2	4	3	2	4	4	3	3	3	4	78
5	3	3	2	5	5	5	5	3	5	5	5	2	4	2	3	4	4	3	3	2	5	83
4	4	2	2	4	4	4	3	4	5	5	5	1	5	2	5	1	3	5	5	3	5	81
4	4	3	3	3	2	4	4	2	4	3	3	2	4	2	3	2	4	3	3	3	3	68
5	4	2	2	4	2	3	4	5	5	5	3	1	5	4	5	3	3	5	5	1	3	79
4	4	2	2	4	3	4	2	3	4	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	2	3	66
4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	80
5	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	2	4	78
5	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	79
5	4	2	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	3	4	84
5	5	1	4	5	1	5	5	5	5	5	1	2	5	1	5	1	1	5	5	2	4	78
5	4	2	2	4	3	3	4	2	4	4	3	1	5	5	2	3	5	5	5	1	1	73
5	4	2	3	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	3	4	83

4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	76
5	4	2	2	4	4	3	4	5	5	5	1	1	5	5	4	5	4	5	5	2	4	84
4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	68
5	5	1	2	5	5	5	5	1	4	4	5	1	5	5	5	3	3	5	5	3	5	87
5	5	1	2	4	2	4	4	1	5	5	1	1	3	2	4	3	2	4	4	2	5	69
4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	77
4	4	2	2	4	5	5	5	4	5	5	1	1	3	4	3	2	2	4	4	3	4	76
4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	78
5	4	2	4	5	1	5	5	1	5	5	5	1	5	1	5	2	2	4	4	1	5	77
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	83
5	5	1	2	4	3	4	4	3	4	4	2	3	5	5	4	5	2	3	4	3	4	79
5	5	1	2	4	1	5	5	5	5	5	1	2	5	1	5	1	1	5	5	2	3	74
3	4	2	2	4	5	4	4	2	4	4	2	2	4	4	4	2	2	4	4	1	3	70
4	4	2	2	4	2	3	4	2	4	4	5	2	4	2	4	3	1	5	5	1	4	71
4	3	3	1	4	1	5	5	4	4	4	2	2	4	3	3	2	2	3	3	2	4	68
4	2	1	3	5	5	5	5	5	5	5	1	2	4	4	2	4	2	4	3	2	4	77
4	3	2	4	5	5	5	5	1	5	5	1	1	5	1	5	1	1	4	3	1	5	72
5	5	1	5	4	2	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	86
5	5	1	5	5	5	5	4	5	5	5	1	1	5	1	4	2	2	4	4	3	4	81
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	79
4	3	3	3	4	3	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	79
5	5	1	1	4	2	4	4	2	3	4	3	3	5	5	5	2	1	5	5	1	4	74
4	3	4	3	4	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	75
5	4	2	3	4	2	2	3	5	5	5	2	2	4	2	5	3	3	4	4	2	5	76
5	3	2	1	4	5	4	4	5	5	5	1	3	5	5	5	2	2	4	4	1	4	79
4	3	3	4	2	4	2	3	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	75
5	3	2	4	4	4	5	5	5	5	4	5	2	4	2	4	4	4	5	5	1	5	87
4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	79
5	5	1	4	4	2	4	4	5	5	5	4	1	5	1	5	1	1	5	5	1	5	78
4	3	3	2	3	2	2	4	2	3	4	2	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	70
5	5	1	1	5	5	5	5	1	5	5	1	1	5	5	4	5	2	4	2	3	3	78



5	5	1	1	5	1	5	5	1	5	5	5	1	5	5	5	1	1	4	4	2	4	76
5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	5	1	1	81
5	3	3	4	5	4	4	4	4	5	3	4	1	5	3	2	4	4	5	4	3	3	82
5	3	3	4	5	4	4	4	4	5	3	4	2	5	4	3	4	4	5	5	4	3	87
5	5	1	3	5	1	5	5	4	5	5	4	1	5	1	5	5	5	5	5	1	4	85
4	2	3	1	2	1	1	4	2	4	3	1	2	5	3	2	4	1	4	2	3	3	57
5	3	3	4	5	4	5	4	4	5	3	4	3	5	4	3	4	4	5	4	3	3	87
5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	2	3	4	2	4	4	2	4	4	1	5	85
5	3	3	4	5	4	5	4	4	5	3	4	3	5	4	3	4	4	5	4	3	3	87
4	5	1	1	5	5	5	5	4	4	3	2	2	5	4	5	4	3	4	4	2	4	81
4	3	4	5	4	5	4	3	3	4	4	5	3	4	5	4	3	5	3	3	3	3	84
5	3	3	4	5	4	5	4	3	5	3	4	3	4	4	3	4	4	5	5	3	3	86
5	5	3	3	4	5	4	4	4	4	2	2	3	4	5	5	4	3	4	4	2	4	83
5	3	3	4	5	4	5	4	4	5	2	4	3	5	4	3	4	4	5	4	3	3	86
5	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	2	2	4	2	4	2	4	5	5	1	5	70
5	3	3	4	5	4	5	4	4	5	3	4	3	5	4	3	4	4	5	4	3	3	87
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	83
5	4	2	1	5	1	5	5	1	5	5	2	2	5	1	5	2	2	4	4	2	5	73
5	4	2	2	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	2	4	4	4	5	5	1	1	82
4	4	3	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	2	2	2	4	2	4	2	2	4	69
5	5	2	2	5	2	4	4	5	4	5	5	1	5	5	5	5	4	5	4	1	5	88
4	5	2	3	5	5	5	5	5	5	4	2	2	3	1	5	1	1	5	5	1	5	79
4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	78
4	4	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	79
4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	76
4	4	2	2	4	2	4	5	1	4	4	1	1	4	2	4	2	2	4	5	1	4	66
4	3	2	2	3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	72

4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	76
4	3	3	3	4	5	3	3	5	3	3	3	3	3	5	1	5	3	3	3	3	74
4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	1	3	76
5	4	2	2	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	88
4	4	2	3	5	5	5	5	5	5	5	1	2	4	4	4	2	2	4	4	2	81
3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	2	2	2	2	4	3	3	2	3	68
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	76
4	4	2	1	4	2	4	5	1	4	4	1	1	4	2	4	2	2	4	5	1	65
4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	2	3	2	4	2	3	2	3	68
4	2	2	3	5	5	5	3	5	5	5	3	2	4	4	5	3	5	1	4	3	80
4	3	3	2	3	4	5	3	4	5	2	4	3	4	4	4	4	2	3	4	1	76
3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	2	2	4	2	3	4	72
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	83
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
5	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	2	3	4	2	5	1	2	4	4	2	67
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	83
4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	2	3	3	2	4	2	3	4	3	2	71
5	5	1	4	5	4	5	5	1	5	5	1	1	5	4	4	4	4	5	5	1	84
5	3	2	4	4	4	3	3	2	3	3	2	3	4	2	5	1	1	4	4	2	67
5	4	3	3	3	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	5	1	1	5	5	1	75
5	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	76
4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	2	3	3	4	2	3	4	3	3	2	73
4	4	2	3	4	2	4	4	3	3	3	3	2	4	5	5	4	3	3	3	2	74
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85
3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	67
5	3	3	3	3	3	5	3	4	5	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	4	80
4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	5	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	67
3	4	2	4	3	4	2	2	4	3	4	5	4	3	3	3	2	2	3	3	3	70
3	3	3	4	3	4	2	3	4	3	1	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	68
4	2	4	4	3	3	3	1	4	3	4	5	4	3	3	4	2	3	3	3	3	72
4	2	4	4	3	3	3	4	4	3	4	5	4	3	3	4	2	3	3	3	3	75

Uji Daya Beda Aitem (Skala *Compassion Fatigue*)

		001	002	003	004	005	006	007	008	009	010	011	012	013	014	015	016	017	018	019	020	021	022	023	024	025	026	027	028	029	030	031	032	033	034	035	036	037	038	039	040	041	042	043		
VAR001	Pears		1	.656"	.583"	.598"	.353"	-.031"	.331"	.311"	.402"	.422"	0.108	.421"	0.066	0.112	-0.062	0.065	.187"	.381"	.501"	.553"	.468"	.363"	.416"	0.066	.292"	.472"	-.209"	.291"	.468"	-0.076	.152"	.370"	.258"	.188"	.372"	.246"	.217"	0.123	-0.002	-.242"	.234"	0.090	.577"	
	Sig. (2-			0.000	0.000	0.000	0.000	0.658	0.000	0.000	0.000	0.000	0.122	0.000	0.349	0.109	0.378	0.358	0.007	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.347	0.000	0.000	0.003	0.000	0.000	0.279	0.029	0.000	0.000	0.007	0.000	0.000	0.002	0.080	0.975	0.000	0.001	0.200	0.000	
	N			205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR002	Pears		.656"	1	.763"	.712"	.581"	.141"	.526"	.190"	.562"	.496"	0.106	.557"	0.136	.214"	-0.083	.266"	.348"	.556"	.695"	.579"	.608"	.434"	.291"	-0.084	.476"	.491"	-.355"	.341"	.509"	-0.078	0.125	.487"	.237"	.304"	.490"	.367"	.219"	.194"	-0.105	-.250"	.429"	.218"	.720"	
	Sig. (2-			0.000		0.000	0.000	0.000	0.044	0.000	0.006	0.000	0.129	0.000	0.052	0.002	0.234	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.230	0.000	0.000	0.000	0.000	0.268	0.073	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.002	0.005	0.134	0.000	0.000	0.002	0.000		
	N			205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR003	Pears		.583"	.763"	1	.832"	.688"	0.131	.595"	.360"	.502"	.595"	.197"	.632"	0.117	.157"	0.034	.230"	.361"	.557"	.708"	.576"	.580"	.468"	.332"	-0.057	.554"	.571"	-.399"	.414"	.537"	-0.073	0.131	.527"	.286"	.335"	.466"	.397"	.292"	.250"	0.035	-.322"	.455"	.278"	.780"	
	Sig. (2-			0.000	0.000		0.000	0.000	0.060	0.000	0.000	0.000	0.005	0.000	0.096	0.024	0.626	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.418	0.000	0.000	0.000	0.000	0.298	0.061	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.622	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N			205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR004	Pears		.598"	.712"	.832"	1	.624"	.143"	.541"	.382"	.537"	.619"	.222"	.621"	.140"	.145"	-0.060	0.128	.348"	.529"	.694"	.634"	.655"	.461"	.339"	-0.086	.596"	.534"	-.394"	.353"	.571"	-0.115	.163"	.522"	.257"	.261"	.461"	.305"	.294"	.210"	-0.037	-.296"	.466"	.234"	.758"	
	Sig. (2-			0.000	0.000	0.000		0.000	0.040	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.045	0.038	0.394	0.068	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.220	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.099	0.020	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.003	0.602	0.000	0.000	0.001	0.000	
	N			205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR005	Pears		.353"	.581"	.688"	.624"	1	0.081	.388"	0.126	.429"	.540"	0.131	.544"	.160"	.217"	0.083	.306"	.395"	.537"	.597"	.470"	.571"	.391"	.203"	-0.070	.462"	.513"	-.304"	.367"	.428"	0.033	0.028	.555"	.306"	.370"	.463"	.324"	.194"	.217"	0.020	-.171"	.497"	.376"	.699"	
	Sig. (2-			0.000	0.000	0.000	0.000		0.249	0.000	0.072	0.000	0.000	0.060	0.000	0.022	0.002	0.237	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.003	0.320	0.000	0.000	0.000	0.000	0.635	0.688	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.005	0.002	0.771	0.014	0.000	0.000	0.000		
	N			205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR006	Pears		-.031"	.141"	0.131	.143"	0.081	1	.366"	0.114	.179"	0.080	.156"	.174"	.159"	-0.067	0.000	.262"	.374"	.180"	.244"	0.058	.174"	.209"	0.113	-0.003	0.114	0.079	-.153"	-0.002	0.046	.215"	0.026	.256"	0.086	.219"	0.085	.306"	0.079	.187"	-0.044	-0.006	0.086	.252"	.282"	
	Sig. (2-			0.658	0.044	0.060	0.040	0.249		0.000	0.103	0.010	0.256	0.026	0.013	0.022	0.343	0.997	0.000	0.000	0.010	0.000	0.406	0.012	0.003	0.107	0.970	0.103	0.262	0.028	0.976	0.508	0.002	0.707	0.000	0.220	0.002	0.226	0.000	0.258	0.007	0.530	0.934	0.223	0.000	0.000
	N			205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR007	Pears		.331"	.526"	.595"	.541"	.388"	.366"	1	.463"	.346"	.360"	.140"	.408"	.211"	-0.112	0.057	.380"	.411"	.456"	.609"	.458"	.437"	.481"	.359"	-0.026	.368"	.365"	-.388"	.285"	.355"	0.026	0.124	.438"	.326"	.411"	.376"	.443"	.300"	.266"	0.117	-.224"	.296"	.376"	.655"	
	Sig. (2-			0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.045	0.000	0.002	0.111	0.417	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.715	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.713	0.076	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.005	0.095	0.001	0.000	0.000	0.000		
	N			205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR008	Pears		.311"	.190"	.360"	.382"	0.126	0.114	.463"	1	.279"	.247"	0.079	.243"	0.094	-.168"	0.073	0.006	.268"	0.132	.308"	.371"	.285"	.339"	.475"	-0.022	.254"	.190"	-.199"	.180"	.246"	0.049	0.132	.180"	.297"	0.071	.239"	.179"	0.114	0.120	0.114	-.290"	-0.057	0.132	.383"	
	Sig. (2-			0.000	0.006	0.000	0.000	0.072	0.103	0.000		0.000	0.263	0.000	0.179	0.016	0.301	0.930	0.058	0.000	0.058	0.000	0.000	0.000	0.752	0.000	0.006	0.004	0.010	0.000	0.487	0.060	0.010	0.314	0.001	0.010	0.103	0.085	0.104	0.000	0.420	0.059	0.000			
	N			205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR009	Pears		.402"	.562"	.502"	.537"	.429"	.179"	.346"	.279"	1	.453"	.154"	.484"	0.034	0.078	-0.121	0.063	.248"	.406"	.533"	.553"	.547"	.342"	.404"	-0.055	.404"	.437"	-.343"	.310"	.478"	-.195"	.224"	.411"	.214"	.226"	.404"	.247"	.160"	.153"	0.020	-.302"	.397"	.149"	.587"	
	Sig. (2-			0.000	0.000	0.000	0.000	0.010	0.000	0.000		0.000	0.028	0.000	0.631	0.269	0.083	0.368	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.435	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.005	0.001	0.000	0.002	0.001	0.000	0.000	0.022	0.028	0.780	0.000	0.000	0.032	0.000		
	N			205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR010	Pears		.422"	.496"	.595"	.619"	.540"	0.080	.360"	.247"	.453"	1	.342"	.654"	.271"	.349"	-0.046	.153"	.372"	.476"	.613"	.595"	.565"	.381"	.314"	0.064	.517"	.550"	-.313"	.335"	.545"	0.018	.176"	.444"	.210"	.248"	.445"	.363"	.308"	.272"	0.071	-.197"	.408"	.342"	.728"	
	Sig. (2-			0.000	0.000	0.000	0.000	0.256	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.517	0.029	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.362	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.802	0.011	0.000	0.002	0.000	0.000	0.000	0.000	0.314	0.005	0.000	0.000	0.000			
	N			205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205

VAR00	Pears	0.108	0.106	.197"	.222"	0.131	.156	.140	0.079	.154	.342"	1	.223"	.506"	0.107	0.134	.159	.374"	0.065	.192"	.151	.189"	.233"	0.056	0.114	.270"	.189"	-0.129	-0.004	.162"	0.094	-0.118	.214"	.168	.245"	0.054	.329"	.497"	.403"	.190"	0.128	0.118	.156	.378"			
011	Sig. (2-	0.122	0.129	0.005	0.001	0.060	0.026	0.045	0.263	0.028	0.000		0.001	0.000	0.126	0.056	0.023	0.000	0.354	0.006	0.031	0.007	0.001	0.427	0.105	0.000	0.007	0.064	0.953	0.021	0.181	0.093	0.002	0.016	0.000	0.445	0.000	0.000	0.000	0.006	0.066	0.092	0.026	0.000			
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	.421"	.557"	.632"	.621"	.544"	.174	.408"	.243"	.484"	.654"	.223"	1	.211"	.241"	-.143	.150	.363"	.515"	.643"	.543"	.596"	.365"	.267"	-0.082	.588"	.613"	-.406"	.400"	.546"	-0.061	0.084	.538"	.221"	.291"	.497"	.274"	.252"	.264"	0.001	-.216"	.446"	.296"	.714"			
012	Sig. (2-	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.013	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001		0.002	0.000	0.041	0.032	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.244	0.000	0.000	0.000	0.000	0.386	0.234	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.988	0.002	0.000	0.000	0.000				
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	0.066	0.136	0.117	.140	.160	.159	.211"	0.094	0.034	.271"	.506"	.211"	1	.211"	-0.027	.281"	.358"	0.133	.212"	.163	.256"	.144	0.003	0.134	.161	.201"	-0.001	0.109	.157"	0.087	-.163	.278"	.205"	.339"	.173	.312"	.399"	.317"	0.051	.163	.176	.268"	.389"			
013	Sig. (2-	0.349	0.052	0.096	0.045	0.022	0.022	0.002	0.179	0.631	0.000	0.000	0.002		0.002	0.696	0.000	0.000	0.056	0.002	0.020	0.000	0.040	0.968	0.056	0.021	0.004	0.989	0.121	0.025	0.216	0.020	0.000	0.003	0.000	0.013	0.000	0.000	0.000	0.471	0.020	0.011	0.000	0.000			
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	0.112	.214"	.157"	.145	.217"	-0.067	-0.112	-.168	0.078	.349"	0.107	.241"	.211"	1	-0.096	0.042	0.114	.189"	.186"	0.086	.247"	-0.084	-0.046	-0.007	.153	.226"	-0.003	0.105	.251"	-0.080	-0.058	.179"	-0.101	0.012	.162"	0.026	0.026	0.077	-0.071	-0.012	.184"	0.039	.222"			
014	Sig. (2-	0.109	0.002	0.024	0.038	0.002	0.343	0.111	0.016	0.269	0.000	0.126	0.000	0.002		0.173	0.553	0.103	0.007	0.008	0.220	0.000	0.230	0.515	0.916	0.029	0.001	0.962	0.133	0.000	0.255	0.408	0.010	0.152	0.860	0.020	0.708	0.713	0.272	0.310	0.860	0.008	0.580	0.001			
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	-0.062	-0.083	0.034	-0.060	0.083	0.000	0.057	0.073	-0.121	-0.046	0.134	-.143	-0.027	-0.096	1	.422"	.259"	0.039	0.048	0.030	-.143	.203	0.127	0.003	-0.054	-0.126	-0.073	0.072	0.047	.286"	-0.061	-0.006	0.105	0.058	0.076	.152	.184"	0.057	.282"	.181"	-0.018	0.009	0.122			
015	Sig. (2-	0.378	0.234	0.626	0.394	0.237	0.997	0.417	0.301	0.083	0.517	0.056	0.041	0.696	0.173		0.000	0.000	0.577	0.490	0.670	0.041	0.003	0.069	0.971	0.444	0.071	0.299	0.307	0.500	0.000	0.383	0.936	0.135	0.411	0.281	0.029	0.008	0.415	0.000	0.009	0.800	0.894	0.082			
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	0.065	.266"	.230"	0.128	.306"	.262"	.380"	0.006	0.063	.153	.159	.150	.281"	0.042	.422"	1	.547"	.310"	.333"	0.123	.179	.354"	0.105	0.107	0.134	.192"	0.107	0.206"	.205"	-0.088	.361"	.288"	.335"	.227"	.443"	.317"	.256"	0.091	.225"	.233"	.230"	.454"				
016	Sig. (2-	0.358	0.000	0.001	0.068	0.000	0.000	0.000	0.930	0.368	0.029	0.023	0.032	0.000	0.553	0.000		0.000	0.000	0.000	0.078	0.010	0.000	0.132	0.127	0.056	0.006	0.044	0.127	0.003	0.003	0.211	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.196	0.001	0.001	0.001	0.000			
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	.187"	.348"	.361"	.348"	.395"	.374"	.411"	.268"	.248"	.372"	.374"	.363"	.358"	0.114	.259"	.547"	1	.347"	.438"	.253"	.395"	.386"	.207"	0.118	.303"	.296"	-.243	.139	.304"	.197"	-0.045	.417"	.286"	.373"	.348"	.484"	.393"	.398"	.220"	0.063	.265"	.342"	.621"			
017	Sig. (2-	0.007	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.103	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.003	0.091	0.000	0.000	0.004	0.000	0.005	0.525	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	0.370	0.000	0.000	0.000					
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	.381"	.556"	.557"	.529"	.537"	.180	.456"	0.132	.406"	.476"	0.065	.515"	0.133	.189"	0.039	.310"	.347"	1	.715"	.519"	.542"	.399"	.223"	0.015	.380"	.430"	-.386"	.345"	.538"	0.025	.140	.512"	.254"	.265"	.533"	.348"	.379"	.205"	-0.064	-0.129	.469"	.291"	.689"			
018	Sig. (2-	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.010	0.000	0.058	0.000	0.000	0.354	0.000	0.056	0.007	0.577	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.830	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.725	0.046	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.003	0.360	0.065	0.000	0.000	0.000				
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	.501"	.695"	.708"	.694"	.597"	.244"	.609"	.308"	.533"	.613"	.192"	.643"	.212"	.186"	0.048	.333"	.438"	.715"	1	.713"	.694"	.556"	.442"	-0.030	.538"	.614"	-.422"	.467"	.617"	-0.058	.177	.571"	.316"	.306"	.655"	.417"	.355"	.275"	0.025	-.264"	.508"	.273"	.847"			
019	Sig. (2-	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.006	0.000	0.002	0.008	0.490	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.668	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.412	0.011	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.725	0.000	0.000	0.000	0.000			
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	.553"	.579"	.576"	.634"	.470"	0.058	.458"	.371"	.553"	.595"	.151	.543"	.163	0.086	0.030	0.123	.253"	.519"	.713"	1	.743"	.507"	.550"	0.042	.494"	.526"	-.298"	.510"	.612"	-.162	.230"	.477"	.311"	.251"	.504"	.376"	.247"	.143	0.009	-.331"	.380"	.210"	.737"			
020	Sig. (2-	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.406	0.000	0.000	0.000	0.000	0.031	0.000	0.020	0.220	0.670	0.078	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.553	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.021	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.041	0.895	0.000	0.000	0.003	0.000			
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	.468"	.608"	.580"	.655"	.571"	.174	.437"	.285"	.547"	.565"	.189"	.596"	.256"	.247"	-.143	.179	.395"	.542"	.694"	.743"	1	.436"	.429"	0.076	.511"	.5																				

VAR00	Pears	.292"	.476"	.554"	.596"	.462"	.114	.368"	.254"	.404"	.517"	.270"	.588"	.161"	.153"	-0.054	0.134	.303"	.380"	.538"	.494"	.511"	.422"	.245"	-0.015	1	.509"	-.299"	.345"	.431"	-0.029	0.087	.410"	.219"	.217"	.408"	.216"	.214"	.275"	-0.032	-.137"	.322"	.240"	.625"	
025	Sig. (2-	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.103	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.021	0.029	0.444	0.056	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.828		0.000	0.000	0.000	0.000	0.679	0.217	0.000	0.002	0.002	0.000	0.002	0.000	0.653	0.049	0.000	0.001	0.000		
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pears	.472"	.491"	.571"	.534"	.513"	0.079	.365"	.190"	.437"	.550"	.189"	.613"	.201"	.226"	-0.126	.192"	.296"	.430"	.614"	.526"	.565"	.305"	.250"	0.059	.509"	1	-.289"	.342"	.582"	-0.098	.186"	.553"	.243"	.278"	.505"	.324"	.254"	.172"	-0.058	-.171"	.397"	.282"	.677"	
026	Sig. (2-	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.262	0.000	0.006	0.000	0.000	0.007	0.000	0.004	0.001	0.071	0.006	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.400	0.000		0.000	0.000	0.000	0.163	0.008	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.013	0.408	0.014	0.000	0.000	0.000			
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pears	-.209"	-.355"	-.399"	-.394"	-.304"	-.153	-.388"	-.199"	-.343"	-.313"	-0.129	-.406"	-0.001	-0.003	-0.073	-.141"	-.243"	-.386"	-.422"	-.298"	-.305"	-.403"	-.306"	.211"	-.299"	-.289"	1	-.145"	-.317"	0.099	-.142"	-.249"	-0.119	-.260"	-.290"	-.213"	-.171"	-.217"	-0.070	0.074	-.321"	-.213"	-.404"	
027	Sig. (2-	0.003	0.000	0.000	0.000	0.000	0.028	0.000	0.004	0.000	0.000	0.064	0.000	0.989	0.962	0.299	0.044	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	0.000	0.000		0.038	0.000	0.159	0.042	0.000	0.088	0.000	0.000	0.002	0.014	0.002	0.316	0.295	0.000	0.002	0.000		
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	.291"	.341"	.414"	.353"	.367"	-0.002	.285"	.180"	.310"	.335"	-0.004	.400"	0.109	0.105	0.072	0.107	.139"	.345"	.467"	.510"	.402"	.194"	.378"	-0.044	.345"	.342"	1	.451"	-0.061	0.122	.392"	.221"	0.057	.405"	.172"	0.054	-0.013	0.062	-.304"	.349"	0.084	.482"		
028	Sig. (2-	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.976	0.000	0.010	0.000	0.000	0.953	0.000	0.121	0.133	0.307	0.127	0.047	0.000	0.000	0.000	0.000	0.005	0.000	0.536	0.000	0.000	0.038		0.000	0.381	0.081	0.000	0.001	0.419	0.000	0.014	0.439	0.850	0.377	0.000	0.000	0.232	0.000	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	.468"	.509"	.537"	.571"	.428"	0.046	.355"	.246"	.478"	.545"	.162	.546"	.157	.251"	0.047	.206"	.304"	.538"	.617"	.612"	.598"	.367"	.411"	0.069	.431"	.582"	1	-.317"	.451"	1	-0.134	.210"	.499"	.141"	.152	.545"	.276"	.294"	.173	0.030	-.262"	.452"	0.099	.685"
029	Sig. (2-	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.508	0.000	0.000	0.000	0.000	0.021	0.000	0.025	0.000	0.500	0.003	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.325	0.000	0.000	0.000	0.000	0.055	0.002	0.000	0.044	0.030	0.000	0.000	0.000	0.013	0.668	0.000	0.000	0.158	0.000		
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	-0.076	-0.078	-0.073	-0.115	0.033	.215"	0.026	0.049	-.195"	0.018	0.094	-0.061	0.087	-0.080	.286"	.205"	.197"	0.025	-0.058	-.162"	-.149"	.159"	-0.109	0.065	-0.029	-0.098	0.099	-0.061	-0.134	1	-.175"	0.016	0.129	0.096	-0.073	0.061	0.092	0.119	0.107	.229"	-.173"	.196"	0.066	
030	Sig. (2-	0.279	0.268	0.298	0.099	0.635	0.002	0.713	0.487	0.005	0.802	0.181	0.386	0.216	0.255	0.000	0.003	0.005	0.725	0.412	0.021	0.033	0.022	0.121	0.352	0.679	0.163	0.159	0.381	0.055		0.012	0.825	0.065	0.171	0.299	0.382	0.190	0.089	0.125	0.001	0.013	0.005	0.346	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	.152"	0.125	0.131	.163"	0.028	0.026	0.124	0.132	.224"	.176"	-0.118	0.084	-.163"	-0.058	-0.061	-0.088	-0.045	.140"	.177"	.230"	.148"	-0.012	0.042	-0.073	0.087	.186"	-.142"	0.122	.210"	1	-.175"	0.067	-0.008	-.256"	0.113	0.009	-0.083	-.218"	-.208"	-.337"	.139"	-0.066	0.096	
031	Sig. (2-	0.029	0.073	0.061	0.020	0.688	0.707	0.076	0.060	0.001	0.011	0.093	0.234	0.020	0.408	0.383	0.211	0.525	0.046	0.011	0.001	0.034	0.861	0.548	0.301	0.217	0.008	0.042	0.081	0.002	0.012		0.343	0.910	0.000	0.108	0.893	0.236	0.002	0.003	0.000	0.047	0.350	0.171	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	.370"	.487"	.527"	.522"	.555"	.256"	.438"	.180"	.411"	.444"	.214"	.538"	.278"	.179"	-0.006	.361"	.417"	.512"	.571"	.477"	.560"	.317"	.211"	-0.042	.410"	.553"	1	-.249"	.392"	.499"	0.016	0.067	1	.438"	.283"	.440"	.440"	.261"	.229"	-0.028	-0.118	.438"	.297"	.701"
032	Sig. (2-	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.010	0.000	0.000	0.002	0.000	0.000	0.010	0.936	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	0.554	0.000	0.000	0.000	0.000	0.825	0.343		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.691	0.093	0.000	0.000	0.000		
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pears	.258"	.237"	.286"	.257"	.306"	0.086	.326"	.297"	.214"	.210"	.168"	.221"	.205"	-0.101	0.105	.288"	.286"	.254"	.316"	.311"	.300"	.230"	.262"	0.063	.219"	.243"	1	-.119	.221"	.141"	0.129	-0.008	.438"	1	.284"	.230"	.309"	0.125	.211"	0.100	-0.077	.175"	.357"	.452"
033	Sig. (2-	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.220	0.000	0.000	0.002	0.002	0.016	0.001	0.003	0.152	0.135	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.368	0.002	0.000	0.088	0.001	0.044	0.065	0.910	0.000		0.000	0.001	0.000	0.074	0.002	0.155	0.275	0.012	0.000	0.000	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205

VAR00	Pears	.188"	.304"	.335"	.261"	.370"	.219"	.411"	.071"	.226"	.248"	.245"	.291"	.339"	.012"	.058"	.335"	.373"	.265"	.306"	.251"	.254"	.310"	.152"	.153"	.217"	.278"	-.260"	.057"	.152"	.096"	-.256"	.283"	.284"	1	.238"	.496"	.321"	.469"	.250"	.039"	.291"	.418"	.493"	
034	Sig. (2-	0.007	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	0.000	0.314	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.860	0.411	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.030	0.028	0.002	0.000	0.000	0.419	0.030	0.171	0.000	0.000	0.000		0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.584	0.000	0.000	0.000		
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	.372"	.490"	.466"	.461"	.463"	.085"	.376"	.239"	.404"	.445"	.054"	.497"	.173"	.162"	.076"	.227"	.348"	.533"	.655"	.504"	.527"	.328"	.343"	0.101	.408"	.505"	-.290"	.405"	.545"	-0.073	0.113	.440"	.230"	.238"	1	.252"	.216"	.084"	-0.014	-.252"	.445"	.196"	.637"	
035	Sig. (2-	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.226	0.000	0.001	0.000	0.000	0.445	0.000	0.013	0.020	0.281	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.148	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.299	0.108	0.000	0.001	0.001		0.000	0.002	0.232	0.839	0.000	0.000	0.005	0.000		
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	.246"	.367"	.397"	.305"	.324"	.306"	.443"	.179"	.247"	.363"	.329"	.274"	.312"	.026"	.152"	.443"	.484"	.348"	.417"	.376"	.312"	.454"	.240"	0.073	.216"	.324"	-.213"	.172"	.276"	0.061	0.009	.440"	.309"	.496"	.252"	1	.380"	.361"	.189"	-0.022	.275"	.310"	.586"	
036	Sig. (2-	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.010	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.708	0.029	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.301	0.002	0.000	0.002	0.014	0.000	0.382	0.893	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.007	0.756	0.000	0.000	0.000	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	.217"	.219"	.292"	.294"	.194"	0.079	.300"	0.114	.160"	.308"	.497"	.252"	.399"	0.026	.184"	.317"	.393"	.379"	.355"	.247"	.281"	.379"	0.126	.191"	.214"	.254"	-.171"	0.054	.294"	0.092	-0.083	.261"	0.125	.321"	.216"	.380"	1	.464"	.138"	.158"	.201"	0.129	.493"	
037	Sig. (2-	0.002	0.002	0.000	0.000	0.005	0.258	0.000	0.103	0.022	0.000	0.000	0.000	0.000	0.713	0.008	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.073	0.006	0.002	0.000	0.014	0.439	0.000	0.190	0.236	0.000	0.074	0.000	0.002	0.000		0.000	0.048	0.023	0.004	0.066	0.000	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	0.123	.194"	.250"	.210"	.217"	.187"	.266"	0.120	.153	.272"	.403"	.264"	.317"	0.077	0.057	.256"	.398"	.205"	.275"	.143	.205"	.345"	0.127	.190"	.275"	.172	-.217"	-0.013	.173	0.119	-.218"	.229"	.211"	.469"	0.084	.361"	.464"	1	.356"	.205"	0.083	.350"	.440"	
038	Sig. (2-	0.080	0.005	0.000	0.003	0.002	0.007	0.000	0.085	0.028	0.000	0.000	0.000	0.000	0.272	0.415	0.000	0.000	0.003	0.000	0.041	0.003	0.000	0.069	0.006	0.000	0.013	0.002	0.850	0.013	0.089	0.002	0.001	0.002	0.000	0.232	0.000		0.000	0.003	0.239	0.000	0.000		
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	-0.002	-0.105	0.035	-0.037	0.020	-0.044	0.117	0.114	0.020	0.071	.190"	0.001	0.051	-0.071	.282"	0.091	.220"	-0.064	0.025	0.009	-0.085	.179"	.195"	.142"	-0.032	-0.058	-0.070	0.062	0.030	0.107	-.208"	-0.028	0.100	.250"	-0.014	.189"	.138	.356"	1	.163	-0.093	.219"	.149"	
039	Sig. (2-	0.975	0.134	0.622	0.602	0.771	0.530	0.095	0.104	0.780	0.314	0.006	0.988	0.471	0.310	0.000	0.196	0.002	0.360	0.725	0.895	0.226	0.010	0.005	0.043	0.553	0.408	0.316	0.377	0.668	0.125	0.003	0.691	0.155	0.000	0.839	0.007	0.048	0.000		0.020	0.187	0.002	0.033	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	-.242"	-.250"	-.322"	-.296"	-.171"	-0.006	-.224"	-.290"	-.302"	-.197"	0.128	-.216"	.163"	-0.012	.181"	.225"	0.063	-0.129	-.264"	-.331"	-.248"	-0.024	-.361"	.200"	-.137"	-.171"	0.074	-.304"	-.262"	.229"	-.337"	-0.118	-0.077	0.039	-.252"	-0.022	.158"	.205"	.163"	1	-.191"	0.002	-.147"	
040	Sig. (2-	0.000	0.000	0.000	0.000	0.014	0.934	0.001	0.000	0.000	0.005	0.066	0.002	0.020	0.860	0.009	0.001	0.370	0.065	0.000	0.000	0.000	0.732	0.000	0.004	0.049	0.014	0.295	0.000	0.000	0.001	0.000	0.093	0.275	0.584	0.000	0.756	0.023	0.003	0.020		0.006	0.982	0.036	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	.234"	.429"	.455"	.466"	.497"	0.086	.296"	-0.057	.397"	.408"	0.118	.446"	.176"	.184"	-0.018	.233"	.265"	.469"	.508"	.380"	.438"	.219"	.190"	-0.064	.322"	.397"	-.321"	.349"	.452"	-.173"	.139	.438"	.175"	.291"	.445"	.275"	.201"	0.083	-0.093	-.191"	1	.200"	.543"	
041	Sig. (2-	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.223	0.000	0.420	0.000	0.000	0.092	0.000	0.011	0.008	0.800	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	0.006	0.361	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.013	0.047	0.000	0.012	0.000	0.000	0.004	0.239	0.187	0.006		0.004	0.000		
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	0.090	.218"	.278"	.234"	.376"	.252"	.376"	0.132	.149"	.342"	.156"	.296"	.268"	0.039	0.009	.230"	.342"	.291"	.273"	.210"	.274"	.251"	0.111	0.039	.240"	.282"	-.213"	0.084	0.099	.196"	-0.066	.297"	.357"	.418"	.196"	.310"	0.129	.350"	.219"	0.002	.200"	1	.448"	
042	Sig. (2-	0.200	0.002	0.000	0.001	0.000	0.000	0.059	0.032	0.000	0.026	0.000	0.000	0.000	0.580	0.894	0.001	0.000	0.000	0.000	0.003	0.000	0.000	0.114	0.578	0.001	0.000	0.002	0.232	0.158	0.005	0.350	0.000	0.000	0.000	0.005	0.000	0.066	0.000	0.002	0.982	0.004		0.000	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
VAR00	Pears	.577"	.720"	.780"	.758"	.699"	.282"	.655"	.383"	.587"	.728"	.378"	.714"	.389"	.222"	0.122	.454"	.621"	.689"	.847"	.737"	.758"	.630"	.477"	0.114	.625"	.677"	-.404"	.482"	.685"	0.066	0.096	.701"	.452"	.493"	.637"	.586"	.493"	.440"	.149"	-.147"	.543"	.448"	1	
043	Sig. (2-	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.082	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.105	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.346	0.171	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.033	0.036	0.000	0.000				
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205

	VAR000001	VAR000002	VAR000003	VAR000004	VAR000005	VAR000006	VAR000007	VAR000008	VAR000009	VAR000010	VAR000011	VAR000012	VAR000013	VAR000014	VAR000015	VAR000016	VAR000017	VAR000018	VAR000019	VAR000020	VAR000021	VAR000022	VAR000023	VAR000024	VAR000025	VAR000026	VAR000027	VAR000028	VAR000029	VAR000030	VAR000031	VAR000032	VAR000033			
VAR000001	Pearson	1	-.157*	-.269*	.322**	-.157*	-.278*	.223**	.019	.376**	.087	.375**	.352**	-.421*	.135	.422**	.251**	.123	-.008	-.341*	-.064	.278**	.475**	.200**	.286**	.184**	.063	.538**	.397**	.117	-.372*	.298**	.092	.468**		
	Sig. (2-tailed)		.025	.000	.000	.024	.000	.001	.790	.000	.215	.000	.000	.000	.054	.000	.000	.079	.913	.000	.362	.000	.000	.004	.000	.008	.372	.000	.000	.095	.000	.000	.187	.000		
	N		205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205		
VAR000002	Pearson		1	.265**	-.236*	.060	-.036	-.007	-.049	-.142*	-.201*	-.211*	-.146*	.114	-.238*	-.167*	-.196*	-.096	-.029	.076	-.026	-.066	-.186*	-.174*	-.092	-.175*	-.123	-.258*	-.095	-.150*	.288**	-.212*	.051	-.188*		
	Sig. (2-tailed)			.000	.001	.396	.607	.920	.490	.043	.004	.002	.037	.105	.001	.017	.005	.172	.679	.282	.714	.345	.008	.013	.189	.012	.079	.000	.177	.032	.000	.002	.465	.007		
	N			205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205		
VAR000003	Pearson			1	-.644*	.279**	.126	-.021	.268**	-.236*	.030	-.219*	-.285*	.233**	-.114	-.216*	-.238*	.113	-.271*	.265**	.076	-.197*	-.238*	.187*	-.293*	-.085	-.087	-.244*	-.257*	-.110	.420**	-.229*	.011	-.115		
	Sig. (2-tailed)				.000	.000	.071	.764	.000	.001	.672	.002	.000	.001	.105	.002	.001	.105	.000	.000	.281	.005	.001	.007	.000	.226	.213	.000	.000	.118	.000	.001	.872	.100		
	N				205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205		
VAR000004	Pearson				1	-.446*	-.266*	.198**	-.234*	.318**	.070	.290**	.374**	-.378*	.072	.327**	.314**	-.130	.300**	-.300*	-.181*	.257**	.315**	.123	.321**	.016	.051	.358**	.261**	.052	-.433*	.291**	.052	.216**		
	Sig. (2-tailed)					.000	.000	.004	.001	.000	.316	.000	.000	.000	.305	.000	.000	.063	.000	.000	.009	.000	.000	.078	.000	.818	.469	.000	.000	.463	.000	.000	.461	.002		
	N					205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205		
VAR000005	Pearson					1	.532**	.513*	.521**	-.322*	-.030	-.053	-.336*	.146*	.097	-.210*	-.066	.381**	-.640*	.234**	.500**	-.310*	-.116	.100	-.197*	.218**	.157*	-.067	-.206*	.168*	.078	-.032	.319**	.250**		
	Sig. (2-tailed)						.000	.000	.000	.000	.670	.452	.000	.037	.166	.003	.347	.000	.000	.001	.000	.000	.098	.154	.005	.002	.025	.343	.003	.016	.265	.645	.000	.000		
	N						205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205		
VAR000006	Pearson						1	-.663*	.223**	-.383*	-.100	-.207*	-.265*	.185**	.001	-.223*	-.016	.127	-.298*	.172*	.308**	-.196*	-.116	-.035	-.009	.029	-.020	-.131	-.131	.045	-.055	-.013	.081	-.008		
	Sig. (2-tailed)							.000	.001	.000	.155	.003	.000	.008	.991	.001	.825	.071	.000	.014	.000	.005	.097	.614	.901	.681	.779	.061	.060	.522	.430	.849	.249	.914		
	N							205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205		
VAR000007	Pearson							1	-.272*	.409**	.126	.091	.274**	-.090	-.068	.259**	.076	-.201*	.349**	-.078	-.384*	.178*	.119	-.046	-.067	-.080	-.028	.145*	.135	-.083	.091	-.058	-.055	.019		
	Sig. (2-tailed)								.000	.000	.071	.196	.000	.200	.334	.000	.280	.004	.000	.264	.000	.011	.090	.509	.339	.252	.687	.038	.053	.237	.195	.408	.430	.788		
	N								205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205		
VAR000008	Pearson								1	-.143*	.121	.018	-.272*	-.039	.150*	-.012	.031	.407**	-.514*	.038	.379**	-.143*	-.054	.016	-.110	.237**	.268**	.022	-.009	.165*	.010	-.041	.258**	.368**		
	Sig. (2-tailed)									.041	.083	.799	.000	.580	.031	.866	.663	.000	.000	.584	.000	.042	.446	.815	.117	.001	.000	.756	.897	.018	.890	.559	.000	.000		
	N									205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205		
VAR000009	Pearson									1	.245**	.481**	.475**	-.367*	.044	.412**	.191**	-.161*	.228**	-.151*	-.214*	.366**	.373**	.039	.135	.013	.046	.281**	.284**	.057	-.207*	.094	-.023	.320**		
	Sig. (2-tailed)										.000	.000	.000	.000	.529	.000	.006	.021	.001	.030	.002	.000	.000	.583	.053	.859	.509	.000	.000	.414	.003	.182	.742	.000		
	N										205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205		
VAR000010	Pearson										1	.288**	.164*	-.108	.337**	.213**	.022	-.053	-.059	-.060	.058	-.021	-.002	.357**	.001	.225**	.239**	.027	.065	.095	-.052	.023	.078	.417**		
	Sig. (2-tailed)											.000	.019	.124	.000	.002	.759	.448	.405	.391	.413	.762	.973	.000	.993	.001	.001	.704	.352	.176	.461	.742	.266	.000		
	N											205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205		
VAR000011	Pearson											1	.602**	-.543*	.133	.437**	.247**	.017	.126	-.354*	-.200*	.236**	.330**	.130	.253**	.098	.132	.324**	.333**	.156*	-.329*	.354**	-.033	.466**		
	Sig. (2-tailed)												.000	.000	.057	.000	.000	.804	.071	.000	.004	.001	.000	.063	.000	.161	.059	.000	.000	.026	.000	.000	.634	.000		
	N												205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205		
VAR000012	Pearson													1	-.574*	-.010	.444**	.288**	-.256*	.313**	-.309*	-.390*	.360**	.385**	-.004	.188**	.005	-.056	.389**	.307**	-.009	-.342*	.302**	-.165*	.224**	
	Sig. (2-tailed)														.000	.885	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.951	.007	.938	.423	.000	.000	.898	.000	.000	.018	.001		
	N															205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205		
VAR000013	Pearson															1	-.101	-.436*	-.386*	.030	-.027	.401**	.089	-.312*	-.493*	-.083	-.322*	-.098	-.036	-.422*	-.364*	-.117	.421**	-.326*	.010	-.353*
	Sig. (2-tailed)																.148	.000	.000	.669	.696	.000	.205	.000	.000	.235	.000	.163	.612	.000	.000	.095	.000	.000	.887	.000
	N																205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR000014	Pearson																1	.292**	.228**	.074	-.206*	-.180*	.266**	-.105	.149*	.370**	.192**	.312**	.392**	.126	.187**	.213**	-.116	.030	.127	.524**

	Sig. (2-tailed)	.054	.001	.105	.305	.166	.991	.334	.031	.529	.000	.057	.885	.148		.000	.001	.294	.003	.010	.000	.132	.033	.000	.006	.000	.000	.073	.007	.002	.097	.667	.069	.000
VAR00	Pearson	.422**	-.167*	-.216*	.327**	-.210*	-.223*	.259**	.012	.412**	.213**	.437**	.444**	-.436*	.292**	1	.407**	.030	.119	-.415*	-.060	.354**	.382**	.146*	.173*	.140*	.126	.338**	.311**	.155*	-.280*	.252**	.207	.504**
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pearson	.251**	-.196*	-.238*	.314**	-.066	-.016	.076	.031	.191**	.022	.247**	.288**	-.386*	.228**	.407**	1	-.006	.084	-.495*	-.080	.185**	.335**	.130	.328**	.067	.154*	.188**	.323**	.215**	-.376*	.256**	.108	.393**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.001	.000	.347	.825	.280	.663	.006	.759	.000	.000	.000	.001	.000	.936	.229	.000	.256	.008	.000	.063	.000	.339	.027	.007	.000	.002	.000	.000	.123	.000	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pearson	.123	-.096	.113	-.130	.381**	.127	-.201*	.407**	-.161*	-.053	.017	-.256*	.030	.074	.030	-.006	1	-.336*	-.101	.388**	-.107	-.008	.204**	-.011	.223**	.238**	.096	-.036	.260**	.004	.160*	.302**	.419**
	Sig. (2-tailed)	.079	.172	.105	.063	.000	.071	.004	.000	.021	.448	.804	.000	.669	.294	.674	.936	.000	.150	.000	.127	.911	.003	.874	.001	.001	.170	.603	.000	.956	.022	.000	.000	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pearson	-.008	-.029	-.271*	.300**	-.640*	-.298*	.349**	-.514*	.228**	-.059	.126	.313**	-.027	-.206*	.119	.084	-.336*	1	-.192*	-.577*	.307**	.069	-.245*	.090	-.296*	-.257*	-.018	.094	-.211*	-.096	.119	-.317*	-.287*
	Sig. (2-tailed)	.913	.679	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.405	.071	.000	.696	.003	.089	.229	.000	.006	.000	.000	.323	.000	.202	.000	.000	.802	.180	.002	.169	.089	.000	.000	.000	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pearson	-.341*	.076	.265**	-.300*	.234**	.172*	-.078	.038	-.151*	-.060	-.354*	-.309*	.401**	-.180*	-.415*	-.495*	-.101	-.192*	1	.100	-.426*	-.423*	-.253*	-.484*	-.024	-.070	-.341*	-.434*	-.187*	.367**	-.384*	-.019	-.366*
	Sig. (2-tailed)	.000	.282	.000	.000	.001	.014	.264	.584	.030	.391	.000	.000	.000	.010	.000	.000	.150	.006	.153	.000	.000	.000	.000	.736	.317	.000	.000	.007	.000	.000	.790	.000	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pearson	-.064	-.026	.076	-.181*	.500**	.308**	-.384*	.379**	-.214*	.058	-.200*	-.390*	.089	.266**	-.060	-.080	.388**	-.577*	.100	1	-.288*	.053	.312**	-.057	.247**	.216**	-.099	-.139*	.220**	.038	.001	.344**	.331**
	Sig. (2-tailed)	.362	.714	.281	.009	.000	.000	.000	.000	.002	.413	.004	.000	.205	.000	.390	.256	.000	.000	.153	.000	.448	.000	.416	.000	.002	.157	.047	.002	.586	.983	.000	.000	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pearson	.278**	-.066	-.197*	.257**	-.310*	-.196*	.178*	-.143*	.366**	-.021	.236**	.360**	-.312*	-.105	.354**	.185**	-.107	.307**	-.426*	-.288*	1	.406**	-.020	.157*	-.106	-.172*	.349**	.238**	.022	-.272*	.150*	-.034	.142*
	Sig. (2-tailed)	.000	.345	.005	.000	.000	.005	.011	.042	.000	.762	.001	.000	.000	.132	.000	.008	.127	.000	.000	.000	.000	.779	.024	.130	.014	.000	.001	.757	.000	.031	.628	.042	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pearson	.475**	-.186*	-.238*	.315**	-.116	-.116	.119	-.054	.373**	-.002	.330**	.385**	-.493*	.149*	.382**	.335**	-.008	-.069	-.423*	-.053	.406**	1	.274**	.413**	.103	.100	.504**	.475**	.212**	-.330*	.152*	.038	.458**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.001	.000	.098	.097	.090	.446	.000	.973	.000	.000	.000	.033	.000	.000	.911	.323	.000	.448	.000	.000	.140	.153	.000	.000	.002	.000	.029	.586	.000	.000	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pearson	.200**	-.174*	-.187*	.123	.100	-.035	-.046	.016	.039	.357**	.130	-.004	-.083	.370**	.146*	.130	.204**	-.245*	-.253*	.312**	-.020	.274**	1	.113	.470**	.400**	.136	.131	.227**	.126	.029	.117	.532**
	Sig. (2-tailed)	.004	.013	.007	.078	.154	.614	.509	.815	.583	.000	.063	.951	.235	.000	.037	.063	.003	.000	.000	.000	.779	.000	.107	.000	.000	.000	.052	.061	.001	.071	.684	.094	.000
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pearson	.286**	-.092	-.293*	.321**	-.197*	-.009	-.067	-.110	.135	.001	.253**	.188**	-.322*	.192**	.173*	.328**	-.011	.090	-.484*	-.057	.157*	.413**	.113	1	-.062	.015	.324**	.407**	.161*	-.367*	.301**	.030	.298**
	Sig. (2-tailed)	.000	.189	.000	.000	.005	.901	.339	.117	.053	.993	.000	.007	.000	.006	.013	.000	.874	.202	.000	.416	.024	.000	.107	.373	.832	.000	.000	.021	.000	.000	.674	.000	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pearson	.184**	-.175*	-.085	.016	.218**	.029	-.080	.237**	.013	.225**	.098	.005	-.098	.312**	.140*	.067	.223**	-.296*	-.024	.247**	-.106	.103	.470**	-.062	1	.527**	.148*	.029	.237**	-.089	.030	.009	.508**
	Sig. (2-tailed)	.008	.012	.226	.818	.002	.681	.252	.001	.859	.001	.161	.938	.163	.000	.046	.339	.001	.000	.736	.000	.130	.140	.000	.373	.000	.035	.684	.001	.204	.666	.894	.000	.000
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pearson	.063	-.123	-.087	.051	.157*	-.020	-.028	.268**	.046	.239**	.132	-.056	-.036	.392**	.126	.154*	.238**	-.257*	-.070	.216**	-.172*	.100	.400**	.015	.527**	1	.081	.183**	.361**	.049	-.037	.064	.558**
	Sig. (2-tailed)	.372	.079	.213	.469	.025	.779	.687	.000	.509	.001	.059	.423	.612	.000	.073	.027	.001	.000	.317	.002	.014	.153	.000	.832	.000	.249	.009	.000	.487	.594	.365	.000	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pearson	.538**	-.258*	-.244*	.358**	-.067	-.131	.145*	.022	.281**	.027	.324**	.389**	-.422*	.126	.338**	.188**	.096	-.018	-.341*	-.099	.349**	.504**	.136	.324**	.148*	.081	1	.558**	.238**	-.505*	.373**	.023	.469**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.343	.061	.038	.756	.000	.704	.000	.000	.000	.073	.000	.007	.170	.802	.000	.157	.000	.000	.052	.000	.035	.249	.000	.001	.000	.000	.744	.000	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pearson	.397**	-.095	-.257*	.261**	-.206*	-.131	.135	-.009	.284**	.065	.333**	.307**	-.364*	.187**	.311**	.323**	-.036	.094	-.434*	-.139*	.238**	.475**	.131	.407**	.029	.183**	.558**	1	.203**	-.401*	.236**	-.030	.428**
	Sig. (2-tailed)	.000	.177	.000	.000	.003	.060	.053	.897	.000	.352	.000	.000	.000	.007	.000	.000	.603	.180	.000	.047	.001	.000	.061	.000	.684	.009	.000	.003	.000	.001	.668	.000	
	N	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205	
VAR00	Pearson	.117	-.150*	-.110	.052	.168*	.045	-.083	.165*	.057	.095	.156*	-.009	-.117	.213**	.155*	.215**	.260**	-.211*	-.187*	.220**	.022	.212**	.227**	.161*	.237**	.361**	.238**	.203**	1	-.165*	.127	.132	.513**
	Sig. (2-tailed)	.095	.032	.118	.463	.016	.522	.237	.018	.414	.176	.026	.898</																					

HASIL ANALISIS STATISTIK DATA PENELITIAN

A, Uji Reliabilitas

1. Skala *Compassion Fatigue*

(Sebelum gugur)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	42

(Setelah gugur)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.946	35

2. Skala Perfeksionisme

(Sebelum Gugur)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.546	32

(setelah gugur)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	22

B. Hasil Uji Kategorisasi

1. *Compassion Fatigue*

Kategorisasi Variabel Y				
		Frequency	Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	38	18.5	18.5
	Sedang	139	67.8	86.3
	Tinggi	28	13.7	100.0
	Total	205	100.0	

2. *Perfeksionisme*

Kategorisasi Variabel X				
		Frequency	Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	41	20.0	20.0
	Sedang	164	80.0	100.0
	Total	205	100.0	

C. Data Empirik *Compassion Fatigue* dengan *Perfeksionisme*

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
VY	205	49	142	93.68	22.517
VX	205	57	102	78.65	8.615
Valid N (listwise)	205				

D. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		VY	VX
N		205	205
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	93.68	78.65
	Std. Deviation	22.517	8.615
Most Extreme Differences	Absolute	.142	.103
	Positive	.075	.103
	Negative	-.142	-.052
Test Statistic		.142	.103
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.000	.000
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.000	.000
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.000
		Upper Bound	.000
		Lower Bound	.000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

E. Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
VY *	Between	(Combined)	32501.579	35	928.617	2.213	.000
VX	Groups	Linearity	5551.623	1	5551.623	13.228	.000
		Deviation from Linearity	26949.956	34	792.646	1.889	.005
	Within Groups		70927.172	169	419.687		
	Total		103428.751	204			

F. Uji Hipotesis

Correlations

		VY	VX
Spearman's rho	VY	Correlation Coefficient	1.000
		Sig. (2-tailed)	.
	N	205	205
VX	VX	Correlation Coefficient	-.079
		Sig. (2-tailed)	.262
	N	205	205

